

1 **Ata da 167ª** (centésima sexagésima sétima) reunião ordinária do Conselho Municipal de Previdência –  
2 CMP, realizada aos quatro dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e dois, às nove horas, na sede  
3 do Instituto de Previdência Municipal dos Servidores Públicos do Município de Viçosa - IPREVI,  
4 situada à Avenida P. H. Rolfs, nº 81, 3º andar, Edifício Meridien Center, Viçosa-MG, com a presença  
5 dos Conselheiros: Clarice Pereira de Paiva Ribeiro, Edylene Batalha Araújo Costa, Eliane Antônia dos  
6 Reis Pereira, Eloisa Helena de Souza Duarte, Fábio Lucio Barbosa, Rosângela Aparecida de Souza e,  
7 Sônia Maria Mesquita Ferreira. Estavam presentes também o Diretor Geral do IPREVI Edivaldo  
8 Antônio da Silva Araújo e a Chefe de Contabilidade do IPREVI Lucimara Rodrigues da Silva Dias. As  
9 Conselheiras Sandra Maria da Silva e Daniela Martins Rodrigues justificaram a ausência. O Conselho  
10 se reuniu para tratar dos seguintes assuntos: 1. Apresentação e aprovação da Avaliação Atuarial 2022, a  
11 qual foi enviada por e-mail antecipadamente aos conselheiros para análise; 2. Eleição para o Cargo de  
12 Diretor Administrativo do IPREVI; 3. Assuntos gerais. Inicialmente foi lida a ata da reunião anterior  
13 que após aprovada foi assinada pelos presentes àquela reunião. Em seguida o Diretor Edivaldo informou  
14 aos conselheiros que já tinha sido realizada a licitação para contratação da empresa técnico-  
15 especializada na coordenação, organização, planejamento e execução do Concurso Público do IPREVI,  
16 e o Edital do Concurso já estava em fase final de elaboração. Também informou que havia enviado um  
17 ofício aos órgãos vinculados ao IPREVI, solicitando que indicassem um representante para compor a  
18 Comissão Especial para acompanhamento do Concurso. A Conselheira Rosângela perguntou se iria ter  
19 representante do CMP na Comissão e apresentou-se como possível membro representante do Conselho.  
20 Edivaldo perguntou aos conselheiros se mais alguém tinha interesse e todos concordaram que a  
21 Rosângela fosse a representante do Conselho. Em seguida Edivaldo informou que o Certificado de  
22 Regularidade Fiscal foi renovado em 28/04/2022 com validade até 25/10/2022. Logo após o Conselheiro  
23 Fábio informou que tinha sido aprovado no CPA 10 obtendo a certificação pela primeira vez em 2008 e  
24 que vem renovando a cada três anos. Fábio comentou também sobre ser exigido que os conselheiros  
25 tenham esta certificação. Edivaldo informou que quem foi certificado até 31 de março no CPA 10, será  
26 aceito esta certificação até o término de validade. A partir de 1º de maio de 2022, as novas certificações  
27 exigidas para os gestores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos são diferentes. E que  
28 pensa em contratar uma empresa para dar o curso para capacitação desta certificação, porém esta  
29 aguardando mais orientações da Secretaria da Previdência sobre esta certificação, bem como  
30 aguardando a reforma previdenciária onde pretende aproveitar para reestruturar o Conselho, como por  
31 exemplo, aumentando o tempo de mandato, talvez reduzir o número de conselheiros, etc. Edivaldo  
32 comentou também sobre a necessidade de o Município fazer a Reforma Administrativa para, entre  
33 outras questões, reestruturar o Departamento de Recursos Humanos da PMV e assim possam ter

*[Handwritten signatures and initials]*

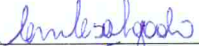

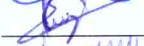

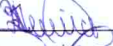

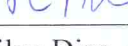


34 condições de manter uma base sólida e atualizada dos dados dos servidores, pois estas inconsistências  
35 no banco de dados dos servidores tem influenciado negativamente nos resultados da Avaliação  
36 Atuarial. Edivaldo também falou da necessidade de implantar o plano de carreira, aumentar os cargos  
37 efetivos e controlar os cargos comissionados no Município, pois desta maneira, a reforma previdenciária  
38 não traria tantas perdas para o servidor. A Conselheira Clarice expôs que o IPREVI sempre tem  
39 colocado nas audiências públicas a necessidade de se fazer a reforma administrativa juntamente com a  
40 previdenciária e a conselheira pontuou que se fizer a reforma previdenciária sem antes realizar uma  
41 reforma administrativa, as medidas a serem adotadas poderão penalizar muito os servidores em alguns  
42 pontos na reforma previdenciária. Por exemplo, ter que aumentar a idade para o servidor se aposentar,  
43 penalizando assim o servidor. Edivaldo colocou que se não aumentar a idade tem que aumentar a  
44 alíquota do município para haver um equilíbrio atuarial. A conselheira Clarice sugeriu mandar uma  
45 notificação para a Prefeitura informando que a falta de dados ou dados incorretos está prejudicando  
46 financeiramente o Município e demonstrar que com a base de cálculo desatualizada, tende haver um  
47 déficit maior, detalhando as questões que precisam ser alteradas e se não forem, onde irão impactar. Em  
48 seguida o Diretor Edivaldo informou que este ano haverá eleição para o Cargo de Diretor  
49 Administrativo Financeiro do IPREVI e que a Lei Federal 13.846, de 18 de junho de 2019, estabelece  
50 que os gestores devem possuir "certificação e habilitação comprovadas no CPA-10 ou equivalente como  
51 um dos requisitos para assumir o Cargo". E após discussão, os Conselheiros recomendaram que esta  
52 certificação deva ser exigida no ato da posse do candidato eleito. Em seguida Edivaldo informou que a  
53 Lei da previdência complementar já foi aprovada e agora o Município terá que aderir a um plano vigente  
54 e dar opção para os servidores que recebem acima do teto do INSS aderirem. Os servidores que  
55 recebem abaixo do teto poderão aderir caso queiram, mas terão que contribuir também com a patronal.  
56 A Conselheira Rosângela perguntou se o servidor é obrigado a aderir. Edivaldo informou que o servidor  
57 não é obrigado a aderir, só o Município. Logo após o Diretor Edivaldo iniciou a apresentação da  
58 Avaliação Atuarial de 2022, segundo os dados de 30 de novembro de 2021, a qual foi enviada  
59 antecipadamente por e-mail aos conselheiros para análise prévia. A Conselheira Clarice expôs que ao  
60 analisar a Avaliação Atuarial, viu que mudou a taxa de juros e com isso diminuiu o déficit do fundo  
61 financeiro e perguntou porque mudou a taxa. Edivaldo explicou que antes a taxa era IPCA + 6%, e a  
62 Secretaria da Previdência colocou como parâmetro uma taxa de acordo com o passivo e dentro desta  
63 taxa eles usam uma outra taxa parâmetro. Edivaldo continuou dizendo que a Avaliação Atuarial é de  
64 acordo com o banco de dados informado pelo IPREVI, e que este tem sido atualizado pelo IPREVI, mas  
65 não está 100% atualizado, mas que até o segundo semestre de 2023 será realizado um novo censo  
66 previdenciário, que é um compromisso que está sendo feito com a Secretaria da Previdência pois é uma

67 dos itens exigidos para ser certificado no Pró Gestão. Continuando, Edivaldo apresentou os resultados  
68 do Fundo Financeiro no qual atualmente, estão vinculados 407 servidores ativos com data de admissão  
69 até 19/11/2002, 524 aposentados e 134, pensionistas, perfazendo um total de 1065 pessoas neste Fundo,  
70 ficando evidenciado na apuração, que a despesa previdenciária deste grupo é superior à soma do  
71 patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do  
72 Município. Hoje para que o plano do Fundo Financeiro estivesse equilibrado teria que haver em caixa o  
73 valor total de R\$ 799.164.715,14 (setecentos e noventa e nove milhões, cento e sessenta quatro mil,  
74 setecentos e quinze reais e quatorze centavos). Este valor da insuficiência é calculado mensalmente, de  
75 acordo com a folha de pagamento dos beneficiários deste fundo, e repassado ao Instituto pelo  
76 Município. No decorrer da apresentação a Conselheira Clarice expôs dúvida sobre a contribuição  
77 patronal vigente de custo normal onde em um quadro estava 20% e em outro estava 22% . Edivaldo  
78 explicou que em um quadro está demonstrando o custo para pagar os benefícios e no outro quadro  
79 incluiu a taxa de administração de 2%. Clarice também observou que no ano passado, este Fundo  
80 apresentou a média de custo de R\$ 21.326.0000,000 e este ano está com 9.727.0000,00 e que achou a  
81 diferença grande. Edivaldo explicou que do ano passado para esse ano, mudou o lançamento das  
82 premissas de acordo com a auditoria do o Tribunal de Contas, onde foi orientado que mudasse algumas  
83 informações e que também houve algumas mudanças que contribuíram para essa diferença, trazidas pela  
84 Emenda Constitucional nº 103, como por exemplo, o Instituto parou de pagar o auxílio doença e  
85 aumento da alíquota de contribuição para 14%. Clarice também expôs dúvida sobre a Avaliação  
86 demonstrar que o custeio normal diminuiu e o que representa isso de fato para o Instituto. Edivaldo  
87 explicou que na questão do fundo Financeiro quando fala em custo normal, a insuficiência não entra no  
88 custo, e que isso foi também orientação do Tribunal de Contas. Edivaldo solicitou aos conselheiros que  
89 anotassem as dúvidas para que fossem esclarecidas no dia da apresentação da Avaliação Atuarial em  
90 audiência pública na Câmara, com a presença do Atuário. Logo após, foi apresentado o resultado da  
91 Avaliação Atuarial do Fundo Previdenciário onde atualmente, existem vinculados 742 servidores com  
92 data de admissão após 19/11/2002, 53 aposentados e 13 pensionistas, perfazendo um total de 808  
93 segurados. Apresentando um superávit técnico de R\$ 20.714.244,95 demonstrando que a situação  
94 econômica-atuarial deste Plano, em 31 de dezembro de 2021, apresenta-se de forma equilibrada no seu  
95 aspecto atuarial, conforme comprova a existência do equacionamento do Déficit Técnico Atuarial, sendo  
96 o Custo Normal apurado nesta avaliação de 27,94% e que o patamar contributivo deverá ser mantido.  
97 Clarice perguntou se mesmo o fundo estando equilibrado tem que manter a alíquota suplementar.  
98 Edivaldo explicou que se em 3 avaliações seguidas o Fundo estiver equilibrado, pode ocorrer a  
99 sugestão de abaixar esta alíquota. Clarice expôs também que a projeção atuarial deste fundo prevê que

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
3

100 em 2046 o Fundo Previdenciário estará deficitário. Edivaldo explicou que se fechar este grupo, não  
101 entrar mais servidores é essa a tendência. Ao término da apresentação, a Avaliação atuarial foi aprovada  
102 com ressalvas de alguns pontos que o Diretor Edivaldo sugeriu aos conselheiros que sejam questionados  
103 ao atuário no dia da apresentação em audiência pública na Câmara. A Conselheira Edylene sugeriu  
104 marcar uma reunião com o Prefeito e Chefe de Gabinete para discutir os problemas apontados na  
105 reunião que influenciam no cálculo Atuarial. Não havendo mais nada a tratar a reunião foi encerrada e  
106 eu Cássia Maria Lopes Salgado, Chefe de Secretaria do IPREVI, digitei a presente ata que após lida e  
107 aprovada, será por mim assinada e pelos demais presentes à reunião.

108 Cássia Maria Lopes Salgado   
109 Clarice Pereira de Paiva Ribeiro   
110 Edivaldo Antônio da Silva Araújo   
111 Edylene Meire Batalha Araujo Costa   
112 Eliane Antônia dos Reis Pereira   
113 Eloisa Helena de Souza Duarte   
114 Fábio Lucio Barbosa   
115 Lucimara Rodrigues da Silva Dias   
116 Rosângela Aparecida de Souza   
117 Sônia Maria Mesquita Ferreira 