

1 Ata da 184^a (centésima octogésima quarta) reunião ordinária do Conselho Municipal de
2 Previdência (CMP), realizada aos vinte e sete dias do mês de março, às oito horas e trinta
3 minutos, na sede do Instituto de Previdência Municipal dos Servidores Públicos do
4 Município de Viçosa (IPREVI), situada à Avenida P.H. Rolfs, Edifício Meridien Center, 3º
5 andar, Centro – Viçosa, Minas Gerais, com a presença dos conselheiros: Jorge Lucas dos
6 Santos da Luz, Emerson Jacinto Carneiro, Carlos Raimundo, Luís Roberto de Andrade,
7 Manoel de Oliveira Miranda e Milton Pinheiro Junior (suplente do Sr. Edimar Mendes). As
8 conselheiras Rafaela de Cássia Firmino e Solange Sampaio Satecler justificaram o motivo
9 de não estarem presentes. Estavam presentes também o Diretor Presidente do IPREVI,
10 Edivaldo Antônio da Silva Araújo, a Diretora Adm. Financeira, Eliane Antônia dos Reis
11 Pereira e a Chefe de Contabilidade do IPREVI, Lucimara Rodrigues da Silva Dias
12 (presente no momento de apresentação da LDO 2025). O Conselho se reuniu para tratar
13 dos seguintes assuntos: 1. Discussão e Aprovação da LDO; 2. Informações sobre
14 contratação de empresa para certificação; 3. Informação sobre o concurso público para os
15 cargos de advogado e controlador; 4. Informação sobre a folha de pagamento; 5.
16 Designação de presidente interino para a próxima reunião; 6. Assuntos Gerais. O
17 Presidente do Conselho iniciou a reunião passando a palavra para a Sra. Lucimara, Chefe
18 de Contabilidade do IPREVI, que se apresentou e passou a expor a primeira pauta. Nesse
19 momento, ela apresentou a minuta da LDO (Lei de Diretrizes Orçamentárias) para 2025 e
20 explicou que essa lei é elaborada anualmente, sendo um instrumento de planejamento que
21 estabelece as diretrizes para a confecção da Lei Orçamentária Anual (LOA). Ressaltou que
22 a LDO estabelece as metas e prioridades para o exercício financeiro de 2025, conforme os
23 programas e ações (projetos e atividades) planejados no PPA 2022-2025. Nesse sentido,
24 ocorre a projeção das receitas e a fixação das despesas com base na série histórica de três
25 exercícios anteriores. Por meio de recurso visual, a Sra. Lucimara mostrou para os
26 presentes uma tela com as receitas, apontando os valores realizados nos últimos três
27 exercícios, o valor estimado para o exercício de 2024 e os projetados para 2025, 2026 e
28 2027. Em seguida, foi apresentada a tabela correspondente às despesas orçamentárias com
29 as seguintes especificações: pessoal e encargos sociais, despesas com juros e encargos,
30 outras despesas correntes, despesas com investimentos, inversões financeiras, despesas
31 com amortização de dívida, reserva orçamentária do RPPS e reserva de contingência. A

Handwritten signatures and initials:
- "Goniva" (with a star symbol)
- "PMS"
- "JMS"
- "LRS"
- "LRS" (with a star symbol)
- "LRS" (with a star symbol)

32 Sra. Lucimara explicou que na parte de pessoal estão projetados todos os valores com
33 aposentadorias e pensões dos dois planos e as despesas de pessoal dos servidores do
34 Instituto. As despesas correntes representam as demais despesas dos planos e
35 administrativas. Ela ressaltou que na despesa com investimentos são alocados cerca de 5%
36 do total das despesas, conforme recomendação do Tribunal de Contas. Sobre a reserva
37 orçamentária do RPPS, a Sra. Lucimara mencionou que essa reserva é basicamente a
38 receita estimada do fundo previdenciário menos a despesa do fundo previdenciário, nessa
39 lógica, sobra mensalmente um recurso que vai, no caso de orçamento, para a reserva e na
40 execução para os investimentos do Instituto. Em seguida, foi apresentada a tabela com a
41 previsão de repasse para a cobertura da insuficiência financeira com os seguintes
42 detalhamentos: receita prevista, despesa fixada e insuficiência financeira. O ano de 2025
43 está apresentando uma insuficiência financeira de R\$ 32.160.000,00, em 2026, R\$
44 33.285.000,00 e 2027, R\$ 34.445.000,00. Também foi apresentada a distribuição da
45 insuficiência entre os órgãos patrocinadores deficitários. Nessa oportunidade, a Sra.
46 Lucimara explicou que o rateio feito para cada órgão é na proporção de uma média de
47 repasses das últimas competências. A Prefeitura Municipal de Viçosa ficou com
48 distribuição projetada de 87,50% do valor da insuficiência, o SAAE com 11,50% e a
49 Câmara Municipal de Viçosa com 1,00%. Por último, foi apresentado o demonstrativo de
50 metas e prioridades. A Sra. Lucimara disse que utilizou o demonstrativo de 2024, visto que
51 os projetos e atividades não serão alterados. Após a exposição feita pela Sra. Lucimara, o
52 conselheiro Emerson perguntou sobre a existência de ações para diminuir o déficit. O Sr.
53 Edivaldo respondeu ao questionamento do conselheiro e expôs brevemente a possibilidade
54 de aporte de receitas e enfatizou a dependência do Poder Executivo, sendo necessário levar
55 propostas aos representantes do executivo. Após discussão e sem outras dúvidas, a Sra.
56 Lucimara agradeceu pela atenção e deixou a reunião. Em seguida, o Diretor Presidente do
57 IPREVI apresentou, por meio de recurso visual, tabela com o comparativo da folha de
58 pagamento de dezembro de 2023, janeiro e fevereiro de 2024. Diante do novo
59 enquadramento dos servidores previsto em lei municipal, as despesas de aposentadoria
60 sofreram aumento. Apesar desse aumento que já era previsto, o Diretor Presidente destacou
61 que o IPREVI no mês de março recebeu o valor de R\$ 1.400.000,00 relativo à
62 compensação previdenciária e indicou a existência da quantia de R\$ 750.000,00 a ser

Lucimara
Emerson
Edivaldo
Lucimara
Emerson
Edivaldo

63 recebida também a título de compensação no mês de abril. Após breve discussão, o Diretor
64 Presidente falou sobre o concurso público para os cargos de advogado e controlador.
65 Segundo o Sr. Edivaldo, já existe uma empresa vencedora e, no momento, existe uma
66 pendência em relação à tarifa dos boletos. Depois de resolvida essa questão, e assinado o
67 contrato, o edital será publicado. Posteriormente, o Sr. Edivaldo trouxe informações acerca
68 da contratação da empresa para a certificação. Nesse ponto, ele disse que o IPREVI
69 recebeu parecer jurídico favorável acerca da possibilidade de contratação da Universidade
70 e destacou que o parecer foi enviado para o Professor Thiago. O Sr. Edivaldo informou que
71 o valor anteriormente apresentado pelo professor, após negociação, sofreu redução, sendo
72 de R\$ 14.500,00. Agora, será preciso aguardar que a Universidade faça análise da minuta
73 do contrato. Após esse informe, foi designado, com a concordância dos conselheiros
74 presentes, o conselheiro Luís Roberto de Andrade como presidente interino para a próxima
75 reunião. Por fim, a Diretora Eliane entregou ao conselheiro Jorge o planejamento de
76 capacitação solicitado na reunião passada. O planejamento deverá ser discutido em
77 momento posterior pelos membros do Conselho. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi
78 encerrada e eu, Giovanna Aguiar Silva, estagiária do IPREVI, digitei a presente ata que,
79 após aprovada, será por mim assinada e pelos demais presentes à reunião.

Jorge Lucas dos Santos da Luz _____
Emerson Jacinto Carneiro _____
Carlos Raimundo _____
Luís Roberto de Andrade _____
Manoel de Oliveira Miranda _____
Milton Pinheiro Junior _____
Edivaldo Antônio da Silva Araújo _____
Eliane Antônia dos Reis Pereira _____
Lucimara Rodrigues da Silva Dias _____
Giovanna Aguiar Silva _____