



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial *Município de Viçosa/MG*

Brasília, fevereiro de 2011.

CAIXA

AVALIAÇÃO ATUARIAL

***Município de
Viçosa/MG***

Atuário Responsável:


Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Brasília, fevereiro de 2011.

ÍNDICE

1	Apresentação.....	1
2	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
2.a.	Bases Legais	2
2.b.	Bases Técnicas.....	2
2.c.	Base de Dados.....	3
3	Depuração da Base de Dados.....	4
4	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual	4
5	Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado	8
5.a.	Distribuição da População por Segmento	8
5.b.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	9
5.c.	Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	11
6	Custo Previdenciário - Fundo Previdenciário Capitalizado	12
6.a.	Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário	12
6.b.	Custo Normal.....	13
6.c.	Reservas Matemáticas.....	13
7	Análises de Variações de Resultados Fundo Previdenciário Capitalizado	15
7.a.	Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	15
7.b.	Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Fundo Previdenciário Capitalizado	16
8	Parecer Atuarial	18
8.a.	Estatísticas dos Servidores Inativos do Fundo Previdenciário Capitalizado	29
8.b.	Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado	29
9	Perfil da População do Fundo Previdenciário Financeiro	53
9.a.	Distribuição da População por Segmento	53
9.b.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	54
10	Custo Previdenciário – Fundo Previdenciário Financeiro	56
10.a.	Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário	56
10.b.	Custo Normal.....	56
11	Análises de Variações de Resultados	57
11.a.	Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Financeiro	57
12	Parecer Atuarial	58
13	Perfil da População.....	95
13.a.	Distribuição da População por Segmento	95
13.b.	Composição de Receita e Despesa do Plano Previdenciário	95
13.c.	Custo Previdenciário.....	96
14	Custo Normal Total	97
15	Reservas Matemáticas	98
16	Métodos de Financiamento do Regime Financeiro de Capitalização	99
17	Crédito Unitário Projetado – PUC	99
18	Idade de Entrada Normal - IEN.....	100
19	Comparação entre o PUC e o IEN.....	100
20	Análises de Sensibilidade.....	102
20.a.	Impacto da Variação da Folha de Salários.....	102
20.b.	Impacto da Expectativa de Vida	103
20.c.	Impacto da variação da Idade Média Atual	103
20.d.	Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria	104
20.e.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal	105
20.f.	Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar.....	106
20.g.	Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal	106

ÍNDICE – ANEXOS

Anexo 1.	Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	21
Anexo 1.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos	21
Anexo 2.	Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções	30
Anexo 3.	Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa do Fundo Previdenciário Capitalizado	31
Anexo 3.a.	Número de Segurados.....	31
Anexo 3.b.	Salários e Benefícios	35
Anexo 3.c.	Fluxo de Caixa	39

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado	41
Anexo 4. Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV - Fundo Previdenciário Capitalizado	42
Anexo 5. Relatório Resumido de Execução Orçamentária – LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Fundo Previdenciário Capitalizado	44
Anexo 6. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03) - Fundo Previdenciário Capitalizado	46
Anexo 7. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – Fundo Previdenciário Capitalizado	47
Anexo 8. Perfil da População do Segurados do Fundo Previdenciário Financeiro	61
Anexo 8.a. Estatísticas dos Servidores Ativos	61
Anexo 8.b. Estatísticas dos Servidores Inativos	67
Anexo 8.c. Estatísticas dos Pensionistas	70
Anexo 8.d. Resumo Estatístico – Fundo Previdenciário Financeiro	71
Anexo 9. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Fundo Previdenciário Financeiro.	72
Anexo 10. Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa	73
Anexo 10.a. Número de Segurados	73
Anexo 10.b. Salários e Benefícios	77
Anexo 10.c. Fluxo de Caixa	81
Anexo 11. Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV - Fundo Previdenciário Financeiro	84
Anexo 12. Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Fundo Previdenciário Financeiro	86
Anexo 13. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03) - Fundo Previdenciário Financeiro.	88
Anexo 14. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - Fundo Previdenciário Financeiro	89
Anexo 15. Inconsistências dos Bancos de Dados	108

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial	3
Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	3
Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento -Fundo Previdenciário Capitalizado	8
Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas	8
Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento	9
Quadro 6: Receita de Contribuição por Segmento do Fundo Previdenciário Capitalizado	10
Quadro 7: Resultado Financeiro	10
Quadro 8: Ativos	11
Quadro 9: Inativos	11
Quadro 10: Pensionistas	11
Quadro 11: Total	11
Quadro 12: Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro	12
Quadro 13: Custos Anuais	13
Quadro 14: Reservas	14
Quadro 15: Variações do Quantitativo de participantes	15
Quadro 16: Variações dos Salários e Benefícios Médios	15
Quadro 17: Variações das Folhas de Salários e Benefícios	15
Quadro 18: Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial	15
Quadro 19: Variação do Custo Normal	16
Quadro 20: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano	16
Quadro 21: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário	16
Quadro 22: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Previdenciário Capitalizado	21
Quadro 23: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Fundo Previdenciário Capitalizado ..	21
Quadro 24: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Fundo Previdenciário Capitalizado	22
Quadro 25: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Previdenciário Capitalizado	23
Quadro 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado	24
Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado	25
Quadro 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado	26
Quadro 29: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado	27
Quadro 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado	27
Quadro 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Fundo Previdenciário Capitalizado	28
Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos	29
Quadro 33: Estatísticas dos Pensionistas	29
Quadro 34: Receitas	30
Quadro 35: Despesas	30
Quadro 36: Recursos Financeiros	30

Quadro 37:	Quantitativo da População Estudada por Segmento.....	53
Quadro 38:	Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas	53
Quadro 39:	Gasto com Pessoal por Segmento do Fundo Previdenciário Financeiro	54
Quadro 40:	Receita de Contribuição	55
Quadro 41:	Receitas e Despesas	55
Quadro 42:	Custo Normal por Regime Financeiro	56
Quadro 43:	Variações do Quantitativo de participantes	57
Quadro 44:	Variações dos Salários e Benefícios Médios	57
Quadro 45:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	57
Quadro 46:	Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”	61
Quadro 47:	Estatísticas dos Servidores Professores	62
Quadro 48:	Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos	62
Quadro 49:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária	63
Quadro 50:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	64
Quadro 51:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	65
Quadro 52:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	66
Quadro 53:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria	66
Quadro 54:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil	67
Quadro 55:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos	68
Quadro 56:	Servidores Inativos Agrupados por Tipo de Aposentadoria	68
Quadro 57:	Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária	68
Quadro 58:	Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício	69
Quadro 59:	Estatísticas dos Pensionistas	70
Quadro 60:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	70
Quadro 61:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	70
Quadro 62:	Ativos	71
Quadro 63:	Inativos	71
Quadro 64:	Pensionistas	71
Quadro 65:	Total	71
Quadro 66:	Receitas	72
Quadro 67:	Despesas	72
Quadro 68:	Recursos Financeiros	72
Quadro 69:	Gasto com Pessoal por Segmento	95
Quadro 70:	Características dos Regimes Financeiros	97
Quadro 71:	Custo Normal agrupado por Regime Financeiro	97
Quadro 72:	Custo Normal Total	98
Quadro 73:	Reservas Matemáticas	99
Quadro 74:	Variação dos custos em Função do Método de Custeio	101
Quadro 75:	Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC	102
Quadro 76:	Variação do CN e na RMBaC em Função da Expectativa de Vida	103
Quadro 77:	Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual	104
Quadro 78:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria	105

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Benefícios Previdenciários	5
Gráfico 2:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado	8
Gráfico 3:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino	23
Gráfico 4:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado	24
Gráfico 5:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado	25
Gráfico 6:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado	26
Gráfico 7:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado	27
Gráfico 8:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado	28
Gráfico 9:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro	54
Gráfico 10:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária	63
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	64
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	65
Gráfico 13:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	66
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria	67
Gráfico 15:	Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária	69
Gráfico 16:	Distribuição de Servidores Inativos por Faixas de Valor de Benefício	69
Gráfico 17:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas	95
Gráfico 18:	Variações do Custo Normal – IEN x PUC	100

Gráfico 19:	RMBaC – IEN x PUC	101
Gráfico 20:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	104
Gráfico 21:	Variação do Custo Norma em Função da Taxa de Juros Real	105
Gráfico 22:	Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros.....	106
Gráfico 23:	Contribuição Normal em função do crescimento real de salários.....	107

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Viçosa

1 Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios do plano previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial. Desta forma, Instituto de Previdência Municipal dos Servidores Públicos do Município de Viçosa, contratou a Caixa Econômica Federal para elaboração desta avaliação atuarial.

Como prevê a Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

- Fundo Previdenciário Financeiro: Formado pelos servidores admitidos até 15/dez/02 e benefícios gerados por estes. Suas despesas serão custeadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples; e
- Fundo Previdenciário Capitalizado: Formado pelos servidores admitidos a partir de 15/dez/02 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores. Seus benefícios serão tratados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

A avaliação atuarial foi desenvolvida em quatro etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, inativos e pensionistas;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos dos planos e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilidade da manutenção dos planos de custeio; e, caso estejam em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos;e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para os planos previdenciários do RPPS.

2 Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.a. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais n^{os} 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei n^o. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei n^o. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS n^o. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS n^o. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS n^o. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008; e
- Lei Municipal n^o 1.511, de 19 de novembro de 2002.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

2.b. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	2,00% a.a.
Novos Entrados ⁵	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Elaboração: CAIXA

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁶	AT-49
Sobrevivência	IBGE-2008
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IAPB-57

Elaboração: CAIXA

2.c. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e inativos de cada um dos planos previdenciários do RPPS do Município de Viçosa, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos” estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

⁵ hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

⁶ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

Foram consideradas as seguintes datas base:

- Data-base dos dados: **31/dez/10**; e
- Data da avaliação: **28/fev/11**

3 Depuração da Base de Dados

Os resultados apresentados neste estudo foram afetados pela inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados encaminhadas pelo Município, o que determinou a adoção de premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 7 deste relatório.

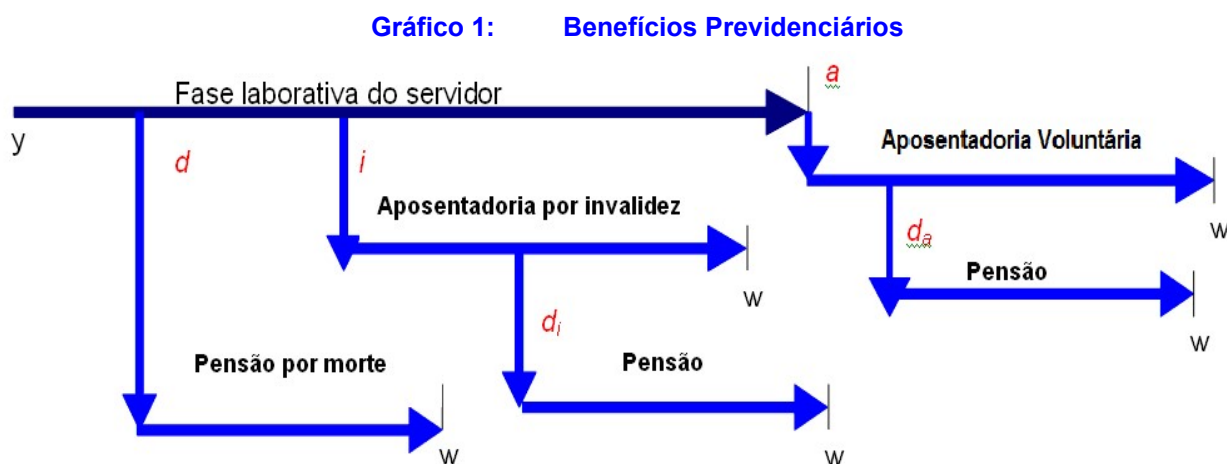
4 Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias – compulsória, por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença;
- Auxílio-Reclusão;
- Salário-Maternidade; e
- Salário-Família;

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de se desligar do plano por exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade

de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- y : ingresso no RPPS;
- d : a morte do servidor ativo
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i : a morte do aposentado por invalidez;
- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a

possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas conforme segmentação de massa implementada pela Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002.

Fundo Previdenciário Capitalizado

Formado pelos servidores admitidos a partir de 15/dez/02 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores conforme Lei nº 1.511, de 19 de novembro de 2002. Os benefícios deste fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

5 Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado

5.a. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento -Fundo Previdenciário Capitalizado

Ativos	Inativos	Pensionistas
411	5	7

Elaboração: CAIXA

Analisando a composição da população de servidores do Município de Viçosa vinculada ao Fundo Previdenciário Capitalizado, verifica-se que o total de inativos e pensionistas representa uma parcela de 2,84% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 34,25 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

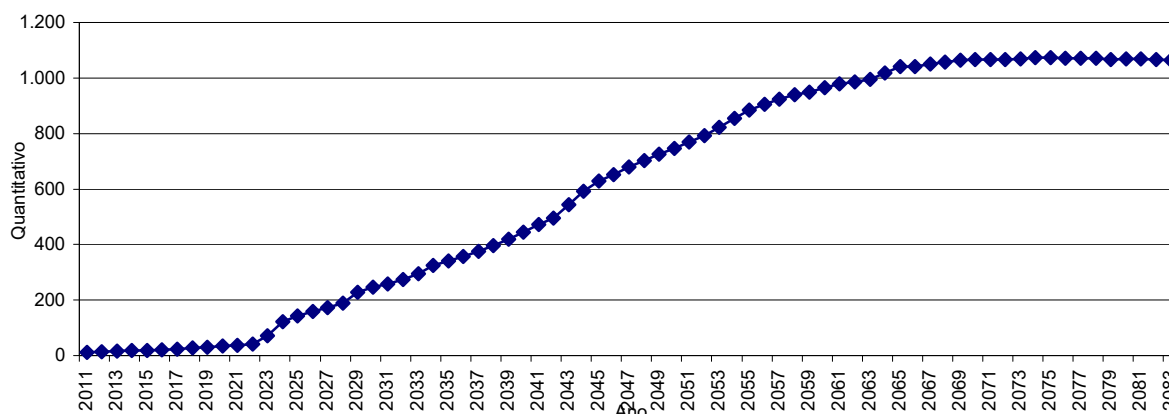
Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

Discriminação	Ativos	Inativos e Pensionistas	Proporção Ativos / Inativos e Pensionistas
Quantitativo	97,16%	2,84%	34,25

Elaboração: CAIXA

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores inativos e pensionistas do Município de Viçosa vinculada ao Fundo Previdenciário Capitalizado prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado



Como pode ser observado no gráfico, os primeiros benefícios de aposentadoria ocorrerão quando os servidores vinculados a este grupo, admitidos a partir de 15/dez/02., cumprirem os requisitos exigíveis e se tornarem elegíveis aos benefícios programados. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

Observa-se ainda que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício evolui gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, inativos e pensionistas tenderá a estabilidade.

5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 366.893,29	411	R\$ 892,68
Servidores Inativos	R\$ 3.223,42	5	R\$ 644,68
Pensionistas	R\$ 3.815,00	7	R\$ 545,00
Total	R\$ 373.931,71	423	R\$ 884,00

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Viçosa representa 1,88% do total de gastos com pessoal e 1,92% da folha de pagamento dos servidores ativos.

Para o custeio do Fundo Previdenciário Capitalizado, o Município de Viçosa, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 18,57% sobre a remuneração de contribuição dos servidores.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 6: Receita de Contribuição por Segmento do Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 366.893,29	11,00%	R\$ 40.358,26
Servidores Inativos	Valor que excede teto do INSS - Inativos	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 366.893,29	16,57%	R\$ 60.794,22
Município - CS	Folha de salários	R\$ 366.893,29	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 101.152,48
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 366.893,29	2,00%	R\$ 7.337,87
Total de Receita	Folha de salários			R\$ 108.490,35

Elaboração: CAIXA

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 7: Resultado Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$ 101.152,48		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 7.038,42	R\$ 30.894,14
	Auxílios (*)	R\$ 23.855,72	
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 70.258,34		
Resultado sobre folha salarial	19,15%		
Resultado sobre arrecadação	69,46%		

Elaboração: CAIXA

Considerando-se uma arrecadação total de R\$ 108.490,35, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 19,15% da folha de salários dos servidores ativos.

5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
População	411
Idade média atual	40
Idade média de admissão no serviço público	33
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 892,68
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 852,57
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 908,84
Total da folha de salários mensal	R\$ 366.893,29

Quadro 9: Inativos

Discriminação	Valores
População	5
Idade média atual	46
Benefício médio	R\$ 644,68
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 3.223,42

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	7
Idade média atual	28
Benefício médio	R\$ 545,00
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 3.815,00

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
População	423
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 373.931,71

6 Custo Previdenciário - Fundo Previdenciário Capitalizado

6.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Fundo Previdenciário Capitalizado, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para os benefícios de aposentadoria (reversível aos dependentes) utilizou-se o regime financeiro de capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de Idade de Entrada Normal. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Governo. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria; e

Para os demais benefícios, pensão de servidores ativos e aposentadoria por invalidez, utilizou-se o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura.

Quadro 12: Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 758.845,39	15,91%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 147.858,00	3,10%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 99.207,95	2,08%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 222.740,92	4,67%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 476,96	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 51.988,78	1,09%
	Salário-Maternidade	R\$ 10.970,11	0,23%
	Salário-Família	R\$ 11.447,07	0,24%
Total		R\$ 1.303.535,18	27,33%

6.b. Custo Normal

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade auxílio-reclusão) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 13: Custos Anuais

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 906.703,39	19,01%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 99.207,95	2,08%
Pensão de ativos	R\$ 222.740,92	4,67%
Auxílios	R\$ 74.882,92	1,57%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 1.303.535,18	27,33%
Administração do Plano	R\$ 95.392,26	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 1.398.927,44	29,33%

Apesar do artigo 15 da Portaria MPS nº. 402/2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, informamos que, para resguardar os recursos previdenciários, optamos pela adoção de uma postura mais conservadora e consideramos como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

6.c. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente à data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores inativos e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre o Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio dos Planos considerando-os como um só Plano.

Quadro 14: Reservas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 481.894,85)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 766.564,92)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente de Compensação Previdenciária	R\$ 74.907,48
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 1.173.552,29)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 18.018.190,14)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 10.379.866,54
(+) Valor Presente de Compensação Previdenciária	R\$ 1.101.200,07
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 6.537.123,53)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 1.173.552,29)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 6.537.123,53)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 7.710.675,82)
(+) Ativo do Plano	R\$ 7.898.852,96
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 7.710.675,82)
Superávit Técnico Atuarial	R\$ 188.177,14
(-) Ajuste de resultado Atuarial Superavitário	R\$ 188.177,14
Superávit Técnico Atuarial	R\$ 0,00

O valor da Reserva Matemática necessária para o Fundo Previdenciário Capitalizado é de R\$ 7.710.675,82 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 7.898.852,96, há um resultado positivo de R\$ 188.177,14. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social este valor foi alocado na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, que é referente ao maior valor entre o resultado positivo e 25% das Reservas Matemáticas.

7 Análises de Variações de Resultados Fundo Previdenciário Capitalizado

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano oferecido aos participantes do RPPS vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

7.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 15: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	427	0	0
Avaliação Atuarial 2010	413	3	2
Avaliação Atuarial 2011	411	5	7

Quadro 16: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	R\$ 696,61	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 800,64	R\$ 671,25	R\$ 510,00
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 892,68	R\$ 644,68	R\$ 545,00

Quadro 17: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	R\$ 297.452,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 330.663,60	R\$ 2.013,75	R\$ 1.020,00
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 366.893,29	R\$ 3.223,42	R\$ 3.815,00

Quadro 18: Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial.

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	6	0	6
Folha salarial mensal	R\$ 7.538,60	R\$ 0,00	R\$ 7.538,60
Salário médio	R\$ 1.256,43	R\$ 0,00	R\$ 1.256,43
Idade mínima atual	23	0	23
Idade média atual	35	0	35
Idade máxima atual	58	0	58
Idade mínima de admissão	23	0	23
Idade média de admissão	34	0	34
Idade máxima de admissão	57	0	57
Idade média de aposentadoria projetada	60	0	60

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 0,48% pontos percentuais no número de participantes ativos, 02 servidores, sendo que há 6 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 02, e aumento de pensionistas, 05, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 12,06% no gasto com pessoal.

7.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 19: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2009	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011
Aposentadorias com reversão ao dependente	19,54%	19,58%	19,01%
Invalidez com reversão ao dependente	1,92%	2,00%	2,08%
Pensão de ativos	4,13%	4,29%	4,67%
Auxílios	1,98%	1,57%	1,57%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	27,57%	27,44%	27,33%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	29,57%	29,44%	29,33%

Quadro 20: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2009	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 0,00	R\$ 461.951,05	R\$ 1.173.552,29
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 4.038.337,13	R\$ 6.026.858,79	R\$ 6.537.123,53
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 4.038.337,13	R\$ 6.488.809,84	R\$ 7.710.675,82
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 4.317.491,01	R\$ 6.350.617,46	R\$ 7.898.852,96
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	-R\$ 279.153,88	R\$ 138.192,38	-R\$ 188.177,14

Quadro 21: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2009	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011
Custo Normal	29,57%	29,44%	29,33%
Custo Suplementar em 35 anos	0,00%	0,21%	0,00%
Custo Total	29,57%	29,65%	29,33%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal de 0,11%, que configura estabilidade de no Custo Normal;

- aumento dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários;
- aumento nos valores de Reserva Matemática de Benefícios a Conceder visto que houve aumento na folha de salários e por que este Fundo está em fase de formação de reservas;
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios de inativos e pensionistas; e
- formação de superávit visto que o Ativo Financeiro se elevou em magnitude maior que a elevação dos valores de Reservas Matemáticas;

8 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Viçosa e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

A Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002, criou o Fundo Previdenciário Capitalizado para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 15/dez/02 e o Fundo Previdenciário Financeiro para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos até esta data e os aposentados e pensionistas à época da avaliação atuarial. Com esta segmentação, o grupo de servidores admitidos após a data de corte está vinculado a um Fundo capitalizado e equilibrado atuarialmente. Os demais participantes estão vinculados a um Fundo Previdenciário Financeiro, em Regime de Repartição Simples que, por estar em extinção, não recebe novas inscrições de participantes.

Seguindo-se, então, os ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS nºs. 204/08, 402/08 e 403/08, foi realizada avaliação atuarial para revisão do plano de custeio e de benefícios do Fundo Previdenciário Capitalizado.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real⁷** utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas⁸** utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2008;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2008.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;

⁷ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

⁸ Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

- **crescimento salarial**⁹ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁰ considerada foi de 1% ao ano; e
- **custo administrativo**¹¹ considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas, principalmente, às datas de nascimento do dependente do servidor e ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 18,57% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 29,33% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Atualmente, existem 411 servidores vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 15/dez/02, 5 aposentados e 7 pensionistas. O valor da Reserva Matemática necessária para o Fundo Previdenciário Capitalizado é de R\$ 7.710.675,82 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 7.898.852,96, há um resultado positivo de R\$ 188.177,14. Em observância às normas do Ministério da

⁹ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁰ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹¹ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.



Previdência Social este valor foi alocado na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, que é referente ao maior valor entre o resultado positivo e 25% das Reservas Matemáticas.

Como o Plano de Custeio praticado atualmente é maior ao Custo Normal apurado na avaliação atuarial, sugerimos, então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 18,57% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.


Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Anexo 1. Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado

O contingente populacional do Fundo Previdenciário Capitalizado analisado apresentou a seguinte distribuição:

Quadro 22: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Previdenciário Capitalizado

Ativos	Inativos	Pensionistas
411	5	7

Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Viçosa vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 23: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	205	104	309
Folha salarial mensal	R\$ 177.348,99	R\$ 81.698,86	R\$ 259.047,85
Salário médio	R\$ 865,12	R\$ 785,57	R\$ 838,34
Idade mínima atual	23	26	23
Idade média atual	40	39	40
Idade máxima atual	69	63	69
Idade mínima de admissão	18	20	18
Idade média de admissão	33	32	33
Idade máxima de admissão	61	55	61
Idade média de aposentadoria projetada	59	62	60

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, ou seja, 66,34% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média maior em 10,13%, idade média atual maior em 1 ano e idade de aposentadoria projetada menor em 3 anos

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras, cerca de dez anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão cinco anos antes que os homens (vide gráfico 3 deste relatório).

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

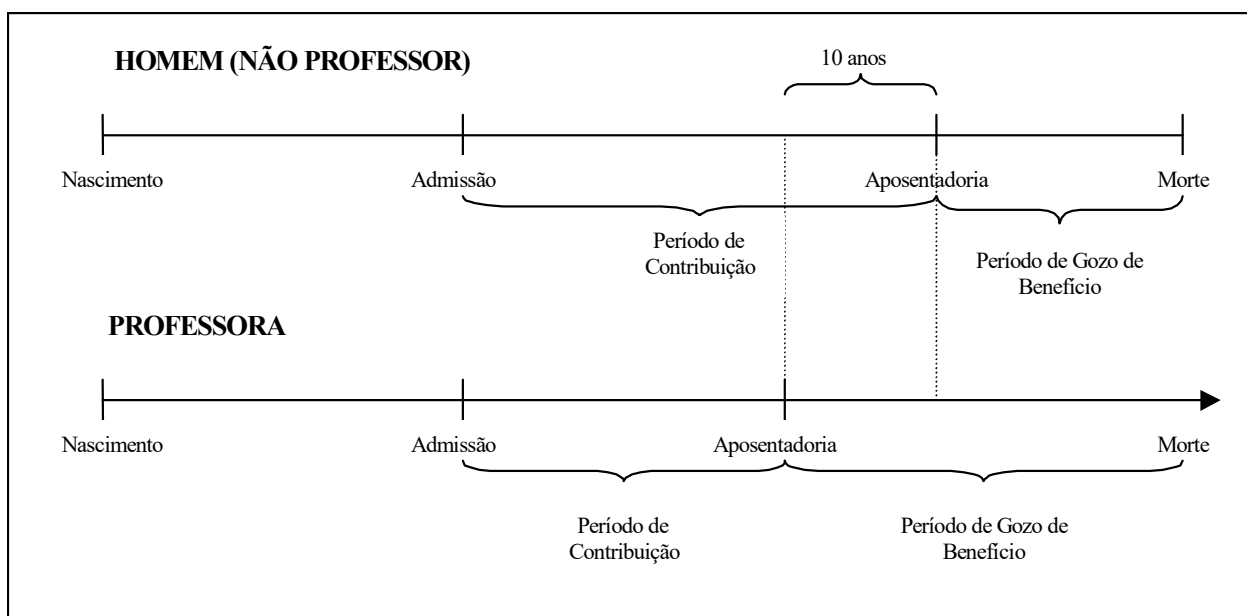
Quadro 24: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	88	14	102
Folha salarial mensal	R\$ 88.941,47	R\$ 18.903,97	R\$ 107.845,44
Salário médio	R\$ 1.010,70	R\$ 1.350,28	R\$ 1.057,31
Idade mínima atual	30	33	30
Idade média atual	42	41	42
Idade máxima atual	58	49	58
Idade mínima de admissão	23	26	23
Idade média de admissão	35	34	35
Idade máxima de admissão	53	41	53
Idade média de aposentadoria projetada	56	58	56

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Viçosa corresponde a 24,82% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 86,27% do grupo é composto por mulheres.

O Gráfico seguinte ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

Gráfico 3: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Viçosa, de forma consolidada.

Quadro 25: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	293	118	411
Folha salarial mensal	R\$ 266.290,46	R\$ 100.602,83	R\$ 366.893,29
Salário médio	R\$ 908,84	R\$ 852,57	R\$ 892,68
Idade mínima atual	23	26	23
Idade média atual	41	39	40
Idade máxima atual	69	63	69
Idade mínima de admissão	18	20	18
Idade média de admissão	34	32	33
Idade máxima de admissão	61	55	61
Idade média de aposentadoria projetada	58	62	59

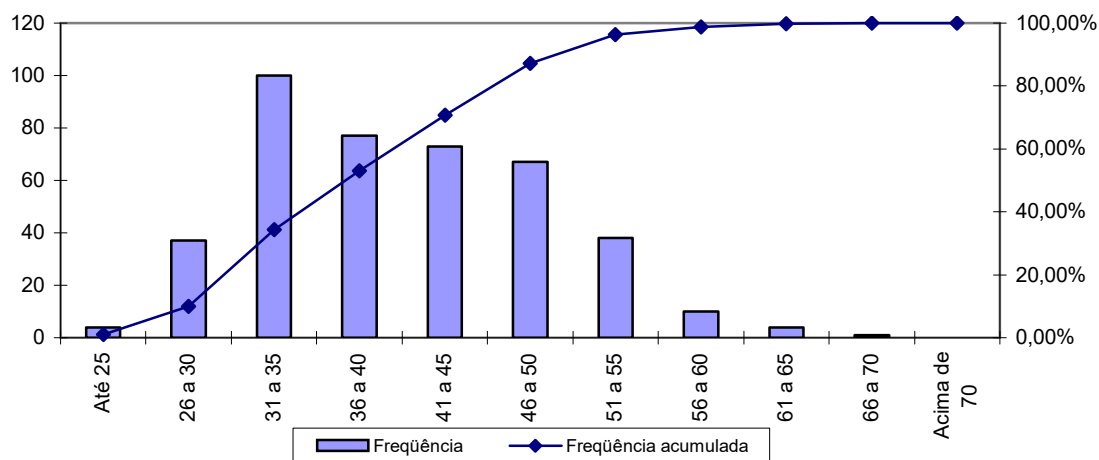
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 71,29% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 6,19% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	4	0,97%	0,97%
26 a 30	37	9,01%	9,98%
31 a 35	100	24,33%	34,31%
36 a 40	77	18,73%	53,04%
41 a 45	73	17,76%	70,80%
46 a 50	67	16,30%	87,10%
51 a 55	38	9,25%	96,35%
56 a 60	10	2,43%	98,78%
61 a 65	4	0,98%	99,76%
66 a 70	1	0,24%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	411	100,00%	100,00%

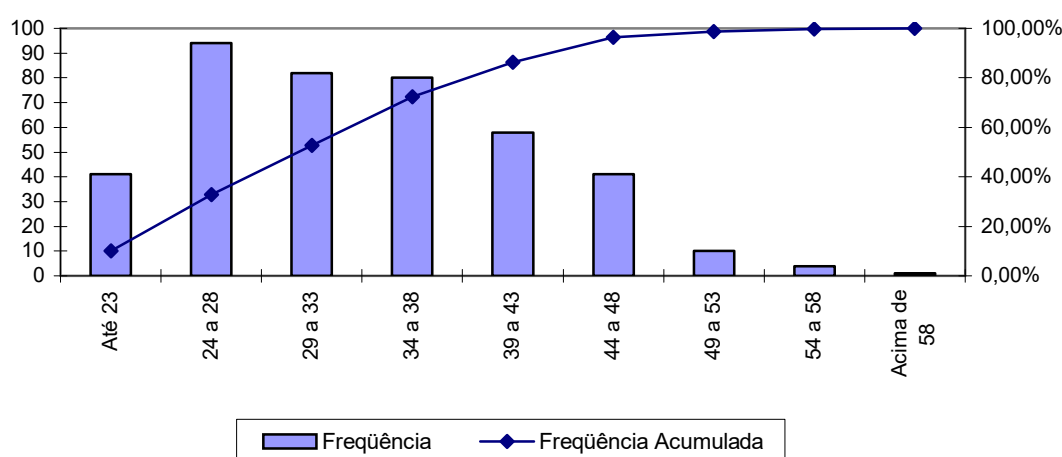
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado



Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	41	9,98%	9,98%
24 a 28	94	22,87%	32,85%
29 a 33	82	19,95%	52,80%
34 a 38	80	19,46%	72,26%
39 a 43	58	14,11%	86,37%
44 a 48	41	9,98%	96,35%
49 a 53	10	2,43%	98,78%
54 a 58	4	0,98%	99,76%
Acima de 58	1	0,24%	100,00%
Total	411	100,00%	100,00%

Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado



A menor e a maior idade de admissão registrada no Fundo Previdenciário Capitalizado foi aos 18 e aos 61 anos, respectivamente, sendo que 52,80% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo

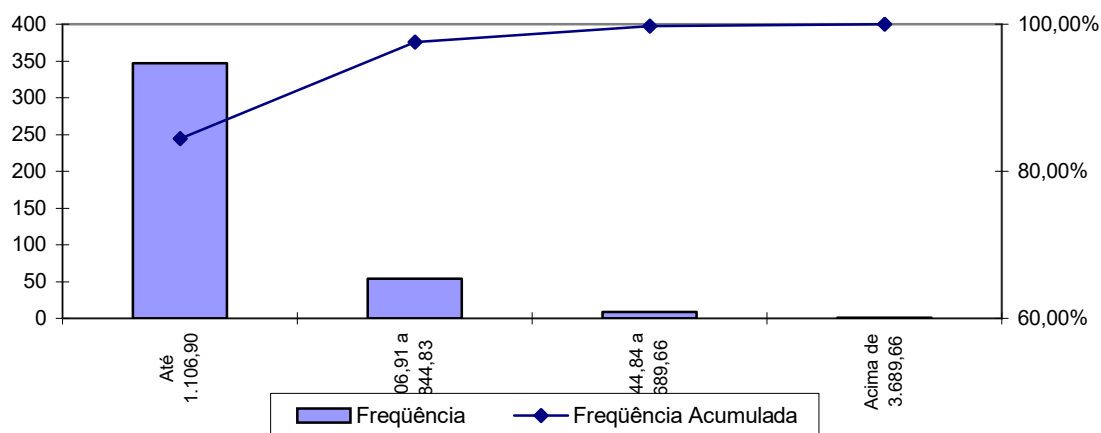
de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

Quadro 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo - R\$	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
Até 1.106,90	347	84,43%	84,43%
1.106,91 a 1.844,83	54	13,14%	97,57%
1.844,84 a 3.689,66	9	2,19%	99,76%
Acima de 3.689,66	1	0,24%	100,00%
Total	411	100,00%	100,00%

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado

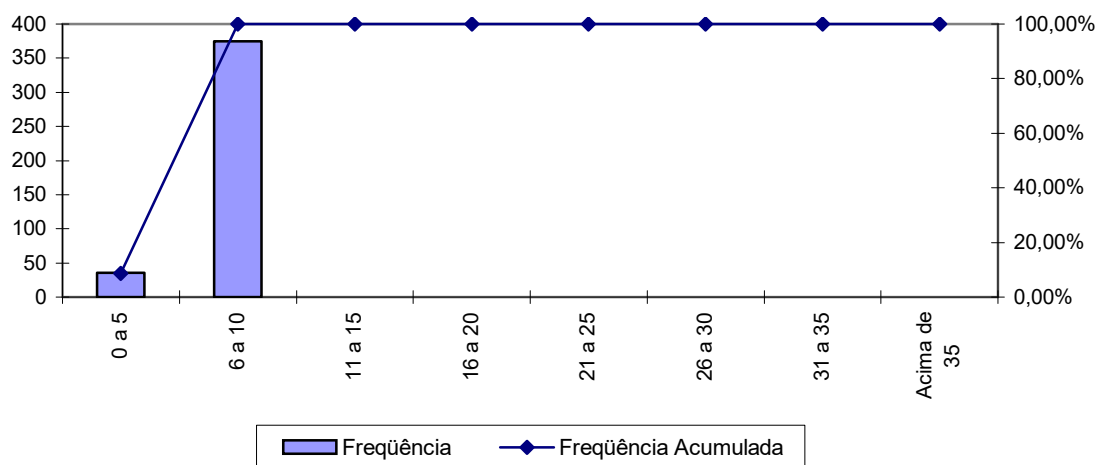


Observa-se que 84,43% dos servidores vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado se situam na faixa salarial de até R\$ 1.106,90 e que apenas uma pequena parcela, 0,24%, percebe salário superior ao teto do RPPS.

Quadro 29: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
0 a 5	36	8,76%	8,76%
6 a 10	375	91,24%	100,00%
11 a 15	0	0,00%	100,00%
16 a 20	0	0,00%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	411	100,00%	100,00%

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado

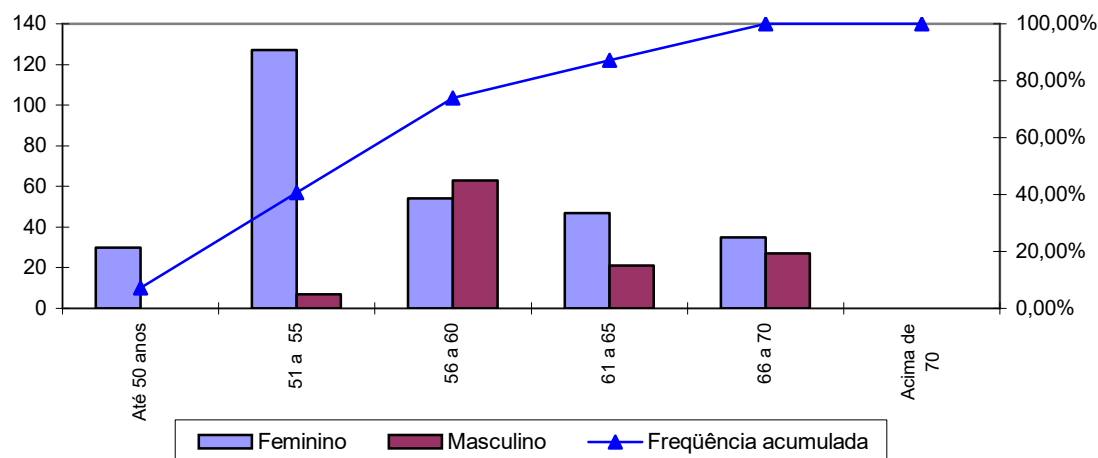


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 91,24% dos servidores ativos possuem entre 6 a 10 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	30	0
51 a 55	127	7
56 a 60	54	63
61 a 65	47	21
66 a 70	35	27
Acima de 70	0	0
Total	293	118

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 68,37% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Fundo Previdenciário Capitalizado

Categoria	População	Frequência
Casados	185	45,01%
Não casados	226	54,99%
Total	411	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

8.a. Estatísticas dos Servidores Inativos do Fundo Previdenciário Capitalizado

O Fundo Previdenciário Capitalizado conta atualmente com 5 servidoras inativas conforme a seguir.

Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	5	0	5
Folha de Benefícios	R\$ 3.223,42	R\$ -	R\$ 3.223,42
Benefício médio	R\$ 644,68	R\$ -	R\$ 644,68
Idade mínima atual	46	0	46
Idade média atual	60	0	60
Idade máxima atual	73	0	73

8.b. Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Atualmente há 7 pensionistas vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado, como a seguir:

Quadro 33: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2	5	7
Folha de Benefícios	R\$ 1.090,00	R\$ 2.725,00	R\$ 3.815,00
Benefício médio	R\$ 545,00	R\$ 545,00	R\$ 545,00
Idade mínima atual	19	6	6
Idade média atual	31	27	28
Idade máxima atual	42	60	60

Anexo 2. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções

Data Base da Avaliação Atuarial: 28/02/2011;

No. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1o. ano (considerando ano de 13 meses): 11 meses.

Quadro 34: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 11 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$ 366.893,29	11,00%	R\$ 524.657,40	R\$ 443.940,88
Contribuição Inativos	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 366.893,29	16,57%	R\$ 790.324,84	R\$ 668.736,40
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$ 366.893,29	2,00%	R\$ 95.392,26	R\$ 80.716,52
Contribuição Município - CS Avaliação atuarial	R\$ 366.893,29	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$ 422,30		R\$ 5.489,90	R\$ 4.645,30
Dívida para com o RPPS			R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 366.893,29	18,57%	R\$ 885.717,10	R\$ 749.452,92
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 885.717,10	R\$ 749.452,92

Quadro 35: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 11 meses
Aposentadorias			R\$ 41.904,46	R\$ 35.457,62
Pensões			R\$ 49.595,00	R\$ 41.965,00
Auxílios	R\$ 366.893,29	1,57%	R\$ 74.882,92	R\$ 63.362,47
Despesas Administrativas	R\$ 366.893,29	2,00%	R\$ 95.392,26	R\$ 80.716,52
Total de Despesas				
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 166.382,38	R\$ 140.785,09
Aposentadorias + Pensões			R\$ 91.499,46	R\$ 77.422,62

Quadro 36: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 28/02/11	R\$ 7.898.852,96
Valor em 31/12/11	R\$ 8.295.616,92
Ganho financeiro	R\$ 396.763,96

Anexo 3. Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa do Fundo Previdenciário Capitalizado

Anexo 3.a. Número de Segurados

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2011	411	0	411	5	7	0	0	12	423
2012	404	50	454	5	7	1	1	14	468
2013	398	110	508	5	7	2	2	16	523
2014	392	174	566	5	7	2	3	17	583
2015	385	229	614	5	7	3	5	19	633
2016	378	277	655	5	7	4	6	22	677
2017	372	320	692	4	7	5	8	24	716
2018	365	387	752	4	7	6	10	27	779
2019	357	440	797	4	7	7	12	30	827
2020	350	501	852	4	7	9	14	33	885
2021	344	553	896	4	7	10	16	37	933
2022	336	603	939	4	7	12	18	41	980
2023	302	678	980	4	7	41	21	72	1.052
2024	249	778	1.027	4	7	88	24	122	1.149
2025	227	845	1.072	3	7	105	27	142	1.214
2026	209	904	1.113	3	7	118	30	158	1.271
2027	192	953	1.145	3	7	130	34	174	1.319

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2028	176	998	1.173	3	7	142	38	189	1.362
2029	135	1.070	1.205	3	7	177	42	228	1.433
2030	118	1.105	1.223	3	6	190	46	245	1.469
2031	106	1.133	1.240	3	6	199	50	258	1.498
2032	92	1.162	1.254	2	6	211	55	275	1.529
2033	82	1.182	1.264	2	6	227	60	296	1.560
2034	58	1.226	1.284	2	6	250	65	324	1.608
2035	50	1.242	1.292	2	6	261	70	340	1.632
2036	40	1.256	1.296	2	6	273	76	357	1.653
2037	29	1.269	1.298	2	6	287	82	376	1.675
2038	23	1.277	1.300	2	6	301	88	396	1.696
2039	16	1.287	1.303	2	6	318	94	419	1.721
2040	10	1.294	1.303	1	6	336	100	444	1.747
2041	6	1.298	1.304	1	6	359	107	473	1.777
2042	5	1.299	1.304	1	5	374	113	494	1.798
2043	2	1.302	1.304	1	5	416	120	542	1.846
2044	1	1.303	1.304	1	5	458	127	591	1.895
2045	0	1.304	1.304	1	5	489	134	629	1.933
2046	0	1.304	1.304	1	5	506	141	653	1.957
2047	0	1.304	1.304	1	5	526	148	680	1.984
2048	0	1.304	1.304	1	5	541	155	702	2.006

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2049	0	1.304	1.304	1	5	558	162	725	2.029
2050	0	1.304	1.304	1	5	572	169	746	2.050
2051	0	1.304	1.304	0	5	589	176	770	2.074
2052	0	1.304	1.304	0	4	605	183	793	2.097
2053	0	1.304	1.304	0	4	629	190	823	2.127
2054	0	1.304	1.304	0	4	653	196	854	2.158
2055	0	1.304	1.304	0	4	676	203	883	2.187
2056	0	1.304	1.304	0	4	693	209	906	2.210
2057	0	1.304	1.304	0	4	705	215	924	2.228
2058	0	1.304	1.304	0	4	716	221	941	2.245
2059	0	1.304	1.304	0	4	720	226	950	2.254
2060	0	1.304	1.304	0	4	729	232	964	2.268
2061	0	1.304	1.304	0	3	738	237	979	2.283
2062	0	1.304	1.304	0	3	741	241	986	2.290
2063	0	1.304	1.304	0	3	745	246	995	2.299
2064	0	1.304	1.304	0	3	764	250	1.017	2.321
2065	0	1.304	1.304	0	3	784	254	1.041	2.345
2066	0	1.304	1.304	0	3	781	258	1.042	2.346
2067	0	1.304	1.304	0	3	786	261	1.050	2.354
2068	0	1.304	1.304	0	3	791	264	1.058	2.362
2069	0	1.304	1.304	0	3	794	267	1.063	2.367

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2070	0	1.304	1.304	0	3	794	269	1.066	2.370
2071	0	1.304	1.304	0	2	792	272	1.066	2.370
2072	0	1.304	1.304	0	2	790	274	1.066	2.370
2073	0	1.304	1.304	0	2	792	275	1.069	2.373
2074	0	1.304	1.304	0	2	793	277	1.072	2.376
2075	0	1.304	1.304	0	2	794	278	1.074	2.378
2076	0	1.304	1.304	0	2	789	279	1.070	2.374
2077	0	1.304	1.304	0	2	790	280	1.071	2.375
2078	0	1.304	1.304	0	2	789	280	1.071	2.375
2079	0	1.304	1.304	0	2	784	280	1.066	2.370
2080	0	1.304	1.304	0	2	787	280	1.069	2.373
2081	0	1.304	1.304	0	1	786	280	1.068	2.372
2082	0	1.304	1.304	0	1	785	280	1.067	2.371
2083	0	1.304	1.304	0	1	783	280	1.064	2.368
2084	0	1.304	1.304	0	1	779	280	1.060	2.364
2085	0	1.304	1.304	0	1	785	280	1.066	2.370

Anexo 3.b. Salários e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2011	4.035.826,19	0,00	4.035.826,19	0,00	0,00	0,00	35.457,62	41.965,00	77.422,62	77.422,62	4.113.248,81
2012	4.732.927,88	726.504,54	5.459.432,42	27.516,56	0,00	27.516,56	41.200,86	49.451,77	90.652,63	118.169,19	5.577.601,61
2013	4.707.124,09	1.660.595,32	6.367.719,41	44.170,47	2.321,79	46.492,26	40.459,69	49.297,80	89.757,49	136.249,75	6.503.969,17
2014	4.679.840,75	2.707.744,41	7.387.585,16	61.938,88	5.459,24	67.398,13	39.680,30	49.132,97	88.813,27	156.211,40	7.543.796,55
2015	4.650.966,53	3.550.681,47	8.201.648,00	80.892,66	9.965,47	90.858,13	38.862,55	48.957,16	87.819,72	178.677,85	8.380.325,85
2016	4.610.948,88	4.331.948,97	8.942.897,84	110.278,81	15.899,88	126.178,69	38.007,00	48.770,44	86.777,44	212.956,13	9.155.853,98
2017	4.578.889,25	5.034.619,69	9.613.508,94	131.432,66	23.398,82	154.831,48	37.114,72	48.572,87	85.687,59	240.519,07	9.854.028,01
2018	4.534.609,63	5.997.113,69	10.531.723,31	163.964,73	32.546,23	196.510,96	36.186,88	48.176,00	84.362,88	280.873,84	10.812.597,15
2019	4.489.911,16	6.742.500,38	11.232.411,53	196.315,91	43.639,60	239.955,51	35.240,58	47.920,35	83.160,93	323.116,44	11.555.527,98
2020	4.444.297,81	7.665.519,06	12.109.816,88	228.899,82	56.630,93	285.530,74	34.276,47	47.649,22	81.925,70	367.456,44	12.477.273,32
2021	4.404.799,75	8.420.213,75	12.825.013,50	254.796,69	79.915,30	334.711,99	33.295,42	47.361,49	80.656,92	415.368,91	13.240.382,41
2022	4.356.403,19	9.203.526,31	13.559.929,50	288.542,34	96.948,55	385.490,89	32.298,37	47.057,11	79.355,48	464.846,37	14.024.775,87
2023	3.863.813,69	10.258.010,75	14.121.824,44	760.960,77	116.636,54	877.597,31	31.286,12	46.735,84	78.021,96	955.619,27	15.077.443,70
2024	3.204.523,56	11.504.103,00	14.708.626,56	1.396.557,11	139.938,36	1.536.495,47	30.259,73	46.397,20	76.656,93	1.613.152,40	16.321.778,96
2025	2.938.760,30	12.425.058,75	15.363.819,05	1.642.364,98	166.359,87	1.808.724,85	29.220,26	46.040,72	75.260,98	1.883.985,83	17.247.804,88
2026	2.737.571,48	13.229.621,44	15.967.192,92	1.823.574,97	195.518,51	2.019.093,48	28.175,35	45.665,87	73.841,22	2.092.934,70	18.060.127,62
2027	2.525.960,53	13.948.499,50	16.474.460,03	2.013.414,35	227.757,10	2.241.171,46	27.125,46	45.272,46	72.397,92	2.313.569,38	18.788.029,41

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2028	2.322.607,02	14.578.188,63	16.900.795,64	2.193.600,65	268.679,72	2.462.280,37	26.071,31	44.860,81	70.932,12	2.533.212,50	19.434.008,14
2029	1.761.375,08	15.670.055,38	17.431.430,45	2.725.991,01	307.352,44	3.033.343,45	25.014,25	44.431,33	69.445,59	3.102.789,04	20.534.219,49
2030	1.550.640,91	16.228.467,13	17.779.108,04	2.910.216,65	349.663,62	3.259.880,27	22.709,15	43.984,32	66.693,48	3.326.573,74	21.105.681,78
2031	1.412.513,58	16.642.593,50	18.055.107,08	3.020.133,54	420.752,69	3.440.886,23	21.545,53	43.520,09	65.065,62	3.505.951,85	21.561.058,92
2032	1.224.426,43	17.058.133,63	18.282.560,05	3.177.685,24	501.441,39	3.679.126,64	20.386,11	43.045,17	63.431,28	3.742.557,92	22.025.117,97
2033	1.054.165,02	17.460.805,38	18.514.970,40	3.315.240,45	718.796,51	4.034.036,96	19.233,64	42.559,54	61.793,18	4.095.830,14	22.610.800,54
2034	768.049,09	17.992.394,88	18.760.443,96	3.564.177,68	835.706,37	4.399.884,06	18.090,87	42.062,98	60.153,85	4.460.037,91	23.220.481,87
2035	630.375,13	18.308.741,75	18.939.116,88	3.664.234,00	988.612,71	4.652.846,71	16.960,86	41.555,50	58.516,36	4.711.363,07	23.650.479,95
2036	508.470,07	18.562.030,50	19.070.500,57	3.745.527,95	1.154.885,57	4.900.413,51	15.847,19	41.036,86	56.884,05	4.957.297,56	24.027.798,13
2037	367.237,20	18.807.364,88	19.174.602,08	3.842.711,92	1.341.202,52	5.183.914,44	14.753,70	40.506,46	55.260,16	5.239.174,60	24.413.776,68
2038	277.611,19	19.007.256,13	19.284.867,32	3.885.320,24	1.623.369,37	5.508.689,61	13.684,22	39.963,62	53.647,84	5.562.337,45	24.847.204,76
2039	187.304,81	19.186.241,75	19.373.546,56	3.924.858,19	1.926.868,70	5.851.726,88	12.648,44	39.407,68	52.056,11	5.903.783,00	25.277.329,56
2040	114.959,01	19.329.482,25	19.444.441,26	3.942.836,68	2.303.501,88	6.246.338,56	11.649,91	38.838,08	50.488,00	6.296.826,56	25.741.267,82
2041	73.167,87	19.433.392,88	19.506.560,75	3.926.604,30	2.764.168,26	6.690.772,56	10.692,04	38.254,41	48.946,45	6.739.719,01	26.246.279,76
2042	58.635,76	19.488.209,00	19.546.844,76	3.879.180,03	3.205.128,22	7.084.308,24	9.777,80	37.656,27	47.434,07	7.131.742,31	26.678.587,08
2043	29.621,30	19.551.821,25	19.581.442,55	3.841.849,07	3.959.043,68	7.800.892,75	8.909,51	37.043,81	45.953,31	7.846.846,07	27.428.288,62
2044	7.789,19	19.539.624,00	19.547.413,19	3.792.997,97	4.710.361,60	8.503.359,58	8.088,50	36.417,48	44.505,98	8.547.865,56	28.095.278,75
2045	0,00	19.511.937,25	19.511.937,25	3.725.778,03	5.419.114,74	9.144.892,77	7.314,55	35.777,78	43.092,33	9.187.985,09	28.699.922,34
2046	0,00	19.477.791,13	19.477.791,13	3.646.326,24	5.884.267,97	9.530.594,21	6.590,42	35.125,24	41.715,66	9.572.309,87	29.050.100,99
2047	0,00	19.498.964,88	19.498.964,88	3.562.289,59	6.426.237,66	9.988.527,25	5.911,00	34.460,40	40.371,39	10.028.898,64	29.527.863,52
2048	0,00	19.497.640,50	19.497.640,50	3.473.617,04	6.904.129,99	10.377.747,03	5.273,22	33.783,86	39.057,08	10.416.804,12	29.914.444,62

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2049	0,00	19.507.855,25	19.507.855,25	3.380.359,95	7.479.637,32	10.859.997,27	4.678,14	33.096,27	37.774,41	10.897.771,68	30.405.626,93
2050	0,00	19.482.866,00	19.482.866,00	3.282.568,74	7.899.080,08	11.181.648,82	4.127,51	32.403,63	36.531,14	11.218.179,96	30.701.045,96
2051	0,00	19.500.669,50	19.500.669,50	3.180.407,08	8.442.951,56	11.623.358,64	3.622,45	31.706,34	35.328,79	11.658.687,43	31.159.356,93
2052	0,00	19.479.126,88	19.479.126,88	3.073.975,68	8.979.253,61	12.053.229,29	3.163,03	31.005,05	34.168,09	12.087.397,37	31.566.524,25
2053	0,00	19.453.213,00	19.453.213,00	2.963.463,20	9.621.770,45	12.585.233,65	2.747,89	30.305,98	33.053,87	12.618.287,52	32.071.500,52
2054	0,00	19.399.414,13	19.399.414,13	2.849.090,12	10.195.648,04	13.044.738,17	2.374,33	29.609,76	31.984,09	13.076.722,26	32.476.136,38
2055	0,00	19.360.220,75	19.360.220,75	2.731.162,01	10.758.004,99	13.489.167,00	2.040,00	28.916,95	30.956,96	13.520.123,96	32.880.344,71
2056	0,00	19.321.804,13	19.321.804,13	2.610.040,68	11.221.236,81	13.831.277,49	1.743,59	28.227,80	29.971,39	13.861.248,88	33.183.053,01
2057	0,00	19.302.138,38	19.302.138,38	2.486.138,39	11.600.255,12	14.086.393,51	1.482,87	27.541,81	29.024,68	14.115.418,19	33.417.556,56
2058	0,00	19.302.110,75	19.302.110,75	2.359.986,74	11.960.625,41	14.320.612,15	1.253,53	26.857,77	28.111,30	14.348.723,45	33.650.834,20
2059	0,00	19.303.440,00	19.303.440,00	2.232.148,79	12.225.704,09	14.457.852,88	1.049,60	26.173,19	27.222,79	14.485.075,67	33.788.515,67
2060	0,00	19.333.299,38	19.333.299,38	2.103.294,54	12.615.042,76	14.718.337,30	866,84	25.484,53	26.351,38	14.744.688,68	34.077.988,05
2061	0,00	19.314.842,63	19.314.842,63	1.974.119,84	12.930.691,58	14.904.811,42	704,46	24.789,06	25.493,52	14.930.304,94	34.245.147,57
2062	0,00	19.318.147,88	19.318.147,88	1.845.295,53	13.213.320,49	15.058.616,02	562,44	24.086,20	24.648,64	15.083.264,66	34.401.412,53
2063	0,00	19.325.166,25	19.325.166,25	1.717.487,89	13.512.892,44	15.230.380,33	440,53	23.376,32	23.816,85	15.254.197,18	34.579.363,43
2064	0,00	19.323.871,13	19.323.871,13	1.591.359,41	13.996.250,65	15.587.610,06	338,12	22.659,44	22.997,56	15.610.607,62	34.934.478,74
2065	0,00	19.273.158,13	19.273.158,13	1.467.603,17	14.409.638,29	15.877.241,46	253,92	21.934,91	22.188,84	15.899.430,30	35.172.588,42
2066	0,00	19.241.352,00	19.241.352,00	1.346.903,37	14.530.975,12	15.877.878,49	185,76	21.202,04	21.387,80	15.899.266,28	35.140.618,28
2067	0,00	19.279.879,13	19.279.879,13	1.229.828,03	14.758.230,74	15.988.058,77	130,63	20.460,78	20.591,41	16.008.650,18	35.288.529,30
2068	0,00	19.285.108,38	19.285.108,38	1.116.783,55	14.950.433,12	16.067.216,67	86,31	19.711,93	19.798,24	16.087.014,91	35.372.123,29
2069	0,00	19.292.047,13	19.292.047,13	1.008.096,12	15.110.481,71	16.118.577,82	52,09	18.956,38	19.008,47	16.137.586,29	35.429.633,42

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2070	0,00	19.304.356,50	19.304.356,50	904.089,29	15.268.636,97	16.172.726,27	27,49	18.194,96	18.222,44	16.190.948,71	35.495.305,21
2071	0,00	19.311.155,50	19.311.155,50	805.083,46	15.328.647,83	16.133.731,30	11,72	17.428,77	17.440,48	16.151.171,78	35.462.327,28
2072	0,00	19.337.815,25	19.337.815,25	711.389,90	15.413.693,88	16.125.083,79	3,44	16.658,95	16.662,39	16.141.746,18	35.479.561,43
2073	0,00	19.349.908,50	19.349.908,50	623.268,35	15.541.800,89	16.165.069,23	0,49	15.891,52	15.892,01	16.180.961,24	35.530.869,74
2074	0,00	19.350.111,63	19.350.111,63	540.909,11	15.661.183,43	16.202.092,54	0,02	15.126,77	15.126,79	16.217.219,33	35.567.330,96
2075	0,00	19.349.269,88	19.349.269,88	464.500,95	15.756.890,86	16.221.391,81	0,00	14.364,92	14.364,92	16.235.756,73	35.585.026,61
2076	0,00	19.349.468,13	19.349.468,13	394.265,56	15.794.018,18	16.188.283,74	0,00	13.606,16	13.606,16	16.201.889,90	35.551.358,03
2077	0,00	19.362.365,75	19.362.365,75	330.335,43	15.853.323,10	16.183.658,53	0,00	12.855,31	12.855,31	16.196.513,83	35.558.879,58
2078	0,00	19.367.609,63	19.367.609,63	272.691,26	15.892.213,91	16.164.905,17	0,00	12.116,00	12.116,00	16.177.021,17	35.544.630,80
2079	0,00	19.373.540,88	19.373.540,88	221.222,80	15.892.080,39	16.113.303,19	0,00	11.386,95	11.386,95	16.124.690,14	35.498.231,02
2080	0,00	19.387.163,25	19.387.163,25	175.818,80	15.954.481,43	16.130.300,23	0,00	10.667,63	10.667,63	16.140.967,86	35.528.131,11
2081	0,00	19.383.940,88	19.383.940,88	136.480,13	15.969.770,65	16.106.250,78	0,00	9.957,34	9.957,34	16.116.208,11	35.500.148,99
2082	0,00	19.387.517,50	19.387.517,50	103.196,30	15.977.867,61	16.081.063,91	0,00	9.256,23	9.256,23	16.090.320,14	35.477.837,64
2083	0,00	19.390.761,00	19.390.761,00	75.829,37	15.988.875,76	16.064.705,13	0,00	8.565,93	8.565,93	16.073.271,06	35.464.032,06
2084	0,00	19.390.653,75	19.390.653,75	54.047,47	15.961.602,54	16.015.650,02	0,00	7.888,52	7.888,52	16.023.538,54	35.414.192,29
2085	0,00	19.399.831,75	19.399.831,75	37.340,80	16.106.384,24	16.143.725,04	0,00	7.226,15	7.226,15	16.150.951,19	35.550.782,94

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 3.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo				Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa	
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas_cap	Auxílios				Despesas Administrativas
2011	749.452,92	443.940,88	4.645,30	0,00	1.198.039,10	77.422,62	63.362,47	80.716,52	976.537,49	396.763,96	9.272.154,41
2012	1.039.281,20	615.757,21	6.414,56	0,00	1.661.452,96	120.997,38	87.865,99	111.931,20	1.340.658,39	556.329,26	11.169.142,07
2013	1.212.186,65	718.189,59	6.618,87	0,00	1.936.995,12	139.386,99	102.484,28	130.553,22	1.564.570,63	670.148,52	13.403.861,22
2014	1.406.332,71	833.205,84	6.833,46	0,00	2.246.372,01	159.700,11	118.898,35	151.462,87	1.816.310,68	804.231,67	16.024.403,58
2015	1.561.301,24	925.017,37	7.060,26	0,00	2.493.378,87	182.576,43	132.000,16	168.153,07	2.010.649,22	961.464,21	18.996.517,01
2016	1.702.408,77	1.008.640,54	7.862,78	0,00	2.718.912,09	217.557,25	143.930,09	183.350,43	2.174.074,32	1.139.791,02	22.310.382,35
2017	1.830.069,20	1.084.279,56	8.096,59	0,00	2.922.445,36	245.650,26	154.723,14	197.099,54	2.324.972,42	1.338.622,94	25.973.977,71
2018	2.004.864,47	1.187.863,16	8.948,43	0,00	3.201.676,05	286.852,47	169.501,20	215.925,09	2.529.397,30	1.558.438,66	30.061.813,67
2019	2.138.250,52	1.266.917,04	9.730,18	0,00	3.414.897,74	329.985,80	180.778,31	230.290,85	2.673.842,78	1.803.708,82	34.539.365,27
2020	2.305.277,20	1.365.897,86	10.456,17	0,00	3.681.631,23	375.265,38	194.899,58	248.279,72	2.863.186,55	2.072.361,92	39.474.913,74
2021	2.441.425,13	1.446.590,07	10.701,72	0,00	3.898.716,93	424.204,29	206.410,20	262.942,93	3.005.159,51	2.368.494,82	44.848.568,07
2022	2.581.326,92	1.529.504,42	11.354,70	0,00	4.122.186,03	474.746,01	218.238,19	278.010,44	3.151.191,39	2.690.914,08	50.690.673,54
2023	2.688.291,67	1.593.859,93	38.481,85	0,00	4.320.633,45	977.667,32	227.281,53	289.530,61	2.826.153,99	3.041.440,41	56.558.267,95
2024	2.799.997,87	1.661.379,91	75.446,62	0,00	4.536.824,40	1.651.538,96	236.725,72	301.561,43	2.346.998,29	3.393.496,08	62.298.762,31
2025	2.924.723,15	1.735.765,27	88.712,65	0,00	4.749.201,07	1.929.000,98	247.270,62	314.994,42	2.257.935,06	3.737.925,74	68.294.623,11
2026	3.039.584,01	1.804.166,16	97.969,28	0,00	4.941.719,44	2.143.028,56	256.981,52	327.365,00	2.214.344,36	4.097.677,39	74.606.644,85
2027	3.136.149,58	1.861.749,19	107.688,35	0,00	5.105.587,12	2.369.041,40	265.145,66	337.765,17	2.133.634,90	4.476.398,69	81.216.678,44
2028	3.217.308,67	1.910.197,62	116.748,99	0,00	5.244.255,28	2.594.045,04	272.007,25	346.506,05	2.031.696,94	4.873.000,71	88.121.376,09
2029	3.318.322,61	1.971.160,05	147.067,55	0,00	5.436.550,21	3.177.780,12	280.547,47	357.385,31	1.620.837,31	5.287.282,57	95.029.495,96
2030	3.384.508,02	2.010.736,75	156.147,63	0,00	5.551.392,40	3.408.325,85	286.143,11	364.513,52	1.492.409,92	5.701.769,76	102.223.675,63
2031	3.437.048,39	2.042.125,71	160.753,77	0,00	5.639.927,87	3.592.197,50	290.585,14	370.172,15	1.386.973,09	6.133.420,54	109.744.069,26
2032	3.480.347,33	2.068.157,42	168.163,48	0,00	5.716.668,22	3.834.750,95	294.245,84	374.835,47	1.212.835,96	6.584.644,16	117.541.549,37
2033	3.524.589,97	2.094.992,58	174.304,81	0,00	5.793.887,36	4.196.916,72	297.986,34	379.600,43	919.383,88	7.052.492,96	125.513.426,22
2034	3.571.319,38	2.123.320,36	187.170,65	0,00	5.881.810,40	4.570.307,69	301.937,07	384.633,21	624.932,43	7.530.805,57	133.669.164,22

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas_cap	Auxílios	Despesas Administrativas			
2035	3.605.332,33	2.143.862,48	190.947,48	0,00	5.940.142,29	4.827.994,72	304.812,70	388.296,43	419.038,45	8.020.149,85	142.108.352,52
2036	3.630.343,10	2.159.054,34	193.567,29	0,00	5.982.964,74	5.080.168,54	306.927,23	390.990,10	204.878,87	8.526.501,15	150.839.732,54
2037	3.650.160,31	2.171.241,61	197.131,51	0,00	6.018.533,42	5.369.199,27	308.602,68	393.124,43	-52.392,95	9.050.383,95	159.837.723,54
2038	3.671.150,88	2.184.206,39	197.391,36	0,00	6.052.748,62	5.700.562,95	310.377,32	395.385,12	-353.576,77	9.590.263,41	169.074.410,18
2039	3.688.032,24	2.194.771,13	197.481,29	0,00	6.080.284,66	6.050.677,19	311.804,56	397.203,26	-679.400,35	10.144.464,61	178.539.474,44
2040	3.701.528,07	2.203.436,35	196.294,23	0,00	6.101.258,66	6.453.692,48	312.945,56	398.656,77	-1.064.036,16	10.712.368,47	188.187.806,75
2041	3.713.353,40	2.211.214,37	193.082,46	0,00	6.117.650,23	6.907.814,10	313.945,33	399.930,36	-1.504.039,57	11.291.268,41	197.975.035,59
2042	3.721.022,04	2.216.416,03	188.051,97	0,00	6.125.490,04	7.309.792,52	314.593,68	400.756,28	-1.899.652,44	11.878.502,14	207.953.885,29
2043	3.727.608,23	2.221.669,06	183.713,58	0,00	6.132.990,87	8.042.968,32	315.150,51	401.465,61	-2.626.593,57	12.477.233,12	217.804.524,84
2044	3.721.130,25	2.219.149,20	178.779,68	0,00	6.119.059,12	8.761.706,33	314.602,83	400.767,93	-3.358.017,97	13.068.271,49	227.514.778,36
2045	3.714.376,90	2.216.331,69	172.852,35	0,00	6.103.560,94	9.418.013,30	314.031,86	400.040,59	-4.028.524,81	13.650.886,70	237.137.140,25
2046	3.707.876,69	2.213.110,93	166.321,33	0,00	6.087.308,95	9.812.097,52	313.482,31	399.340,52	-4.437.611,39	14.228.228,41	246.927.757,27
2047	3.711.907,42	2.216.282,57	159.666,37	0,00	6.087.856,36	10.280.256,26	313.823,08	399.774,63	-4.905.997,61	14.815.665,44	256.837.425,10
2048	3.711.655,31	2.216.768,44	152.901,08	0,00	6.081.324,82	10.678.000,57	313.801,77	399.747,48	-5.310.224,99	15.410.245,51	266.937.445,61
2049	3.713.599,83	2.218.755,76	146.046,44	0,00	6.078.402,03	11.171.137,19	313.966,17	399.956,90	-5.806.658,23	16.016.246,74	277.147.034,12
2050	3.708.842,77	2.216.428,04	139.122,80	0,00	6.064.393,61	11.499.673,26	313.563,98	399.444,56	-6.148.288,20	16.628.822,05	287.627.567,97
2051	3.712.231,92	2.219.185,79	132.157,84	0,00	6.063.575,56	11.951.315,77	313.850,52	399.809,58	-6.601.400,31	17.257.654,08	298.283.821,74
2052	3.708.130,97	2.217.483,26	125.172,21	0,00	6.050.786,44	12.390.854,31	313.503,80	399.367,90	-7.052.939,58	17.897.029,30	309.127.911,47
2053	3.703.197,89	2.215.510,54	118.190,25	0,00	6.036.898,68	12.935.128,97	313.086,74	398.836,61	-7.610.153,63	18.547.674,69	320.065.432,53
2054	3.692.956,51	2.210.240,53	111.235,11	0,00	6.014.432,15	13.405.117,47	312.220,88	397.733,60	-8.100.639,79	19.203.925,95	331.168.718,69
2055	3.685.495,49	2.206.589,23	104.333,96	0,00	5.996.418,68	13.859.684,65	311.590,09	396.930,05	-8.571.786,11	19.870.123,12	342.467.055,70
2056	3.678.182,33	2.202.810,01	97.515,06	0,00	5.978.507,40	14.209.396,07	310.971,80	396.142,42	-8.938.002,89	20.548.023,34	354.077.076,15
2057	3.674.438,67	2.200.963,31	90.806,11	0,00	5.966.208,09	14.469.959,11	310.655,29	395.739,22	-9.210.145,53	21.244.624,57	366.111.555,19
2058	3.674.433,42	2.201.292,35	84.238,99	0,00	5.959.964,77	14.709.127,87	310.654,84	395.738,66	-9.455.556,61	21.966.693,31	378.622.691,90

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas_cap	Auxílios	Despesas Administrativas			
2059	3.674.686,46	2.201.572,31	77.841,80	0,00	5.954.100,57	14.848.905,48	310.676,24	395.765,91	-9.601.247,06	22.717.361,51	391.738.806,35
2060	3.680.370,62	2.205.342,02	71.643,39	0,00	5.957.356,03	15.115.039,35	311.156,80	396.378,10	-9.865.218,22	23.504.328,38	405.377.916,51
2061	3.676.857,11	2.203.511,43	65.668,37	0,00	5.946.036,91	15.305.317,84	310.859,76	395.999,69	-10.066.140,38	24.322.674,99	419.634.451,13
2062	3.677.486,31	2.204.072,22	59.935,61	0,00	5.941.494,14	15.462.119,53	310.912,95	396.067,45	-10.227.605,80	25.178.067,07	434.584.912,40
2063	3.678.822,36	2.205.098,37	54.461,71	0,00	5.938.382,44	15.637.345,46	311.025,91	396.211,35	-10.406.200,28	26.075.094,74	450.253.806,87
2064	3.678.575,81	2.205.594,48	49.260,40	0,00	5.933.430,69	16.002.708,07	311.005,06	396.184,79	-10.776.467,23	27.015.228,41	466.492.568,04
2065	3.668.921,87	2.200.380,19	44.342,74	0,00	5.913.644,80	16.298.785,27	310.188,87	395.145,06	-11.090.474,40	27.989.554,08	483.391.647,73
2066	3.662.867,12	2.196.683,12	39.716,59	0,00	5.899.266,82	16.298.617,13	309.676,97	394.492,96	-11.103.520,24	29.003.498,86	501.291.626,35
2067	3.670.201,31	2.201.161,18	35.385,74	0,00	5.906.748,24	16.410.748,49	310.297,04	395.282,85	-11.209.580,14	30.077.497,58	520.159.543,79
2068	3.671.196,77	2.201.825,72	31.349,58	0,00	5.904.372,07	16.491.081,55	310.381,20	395.390,07	-11.292.480,76	31.209.572,63	540.076.635,66
2069	3.672.517,66	2.202.631,48	27.606,22	0,00	5.902.755,35	16.542.923,16	310.492,88	395.532,33	-11.346.193,02	32.404.598,14	561.135.040,78
2070	3.674.860,92	2.204.057,43	24.152,25	0,00	5.903.070,60	16.597.625,91	310.690,99	395.784,70	-11.401.031,00	33.668.102,45	583.402.112,23
2071	3.676.155,21	2.204.670,07	20.983,03	0,00	5.901.808,31	16.556.849,88	310.800,41	395.924,09	-11.361.766,08	35.004.126,73	607.044.472,88
2072	3.681.230,28	2.207.596,25	18.092,64	0,00	5.906.919,17	16.547.187,54	311.229,49	396.470,68	-11.347.968,53	36.422.668,37	632.119.172,72
2073	3.683.532,40	2.208.993,05	15.473,76	0,00	5.907.999,21	16.587.387,59	311.424,12	396.718,62	-11.387.531,12	37.927.150,36	658.658.791,97
2074	3.683.571,07	2.209.051,09	13.117,20	0,00	5.905.739,36	16.624.556,39	311.427,39	396.722,79	-11.426.967,20	39.519.527,52	686.751.352,28
2075	3.683.410,83	2.208.961,18	11.013,36	0,00	5.903.385,36	16.643.559,41	311.413,84	396.705,53	-11.448.293,41	41.205.081,14	716.508.140,01
2076	3.683.448,57	2.208.883,46	9.151,96	0,00	5.901.484,00	16.608.841,92	311.417,03	396.709,59	-11.415.484,54	42.990.488,40	748.083.143,86
2077	3.685.903,82	2.210.306,46	7.520,88	0,00	5.903.731,16	16.603.330,82	311.624,61	396.974,02	-11.408.198,28	44.884.988,63	781.559.934,21
2078	3.686.902,06	2.210.843,13	6.106,02	0,00	5.903.851,21	16.583.348,55	311.709,01	397.081,54	-11.388.287,88	46.893.596,05	817.065.242,38
2079	3.688.031,16	2.211.393,10	4.892,40	0,00	5.904.316,66	16.529.703,09	311.804,47	397.203,14	-11.334.394,03	49.023.914,54	854.754.762,89
2080	3.690.624,38	2.212.964,22	3.865,71	0,00	5.907.454,31	16.546.389,66	312.023,71	397.482,43	-11.348.441,49	51.285.285,77	894.691.607,18
2081	3.690.010,95	2.212.552,12	3.012,39	0,00	5.905.575,46	16.521.008,02	311.971,85	397.416,37	-11.324.820,77	53.681.496,43	937.048.282,83
2082	3.690.691,81	2.212.908,10	2.317,72	0,00	5.905.917,63	16.494.469,80	312.029,41	397.489,69	-11.298.071,27	56.222.896,97	981.973.108,54
2083	3.691.309,26	2.213.248,35	1.765,11	0,00	5.906.322,72	16.476.992,49	312.081,61	397.556,19	-11.280.307,57	58.918.386,51	1.029.611.187,48
2084	3.691.288,84	2.213.142,60	1.336,09	0,00	5.905.767,53	16.426.010,81	312.079,89	397.554,00	-11.229.877,16	61.776.671,25	1.080.157.981,56
2085	3.693.036,01	2.214.466,88	1.011,03	0,00	5.908.513,92	16.556.623,75	312.227,60	397.742,17	-11.358.079,60	64.809.478,89	1.133.609.380,86
2086	3.686.348,03	2.210.677,21	770,06	0,00	5.897.795,30	16.630.912,88	311.662,17	397.021,87	-11.441.801,61	68.016.562,85	1.190.184.142,09

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

Anexo 4. Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV - Fundo Previdenciário Capitalizado

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	1.410.374,50	261.774,64	1.148.599,86	9.444.216,78
2012	1.655.038,41	320.794,57	1.334.243,84	10.778.460,62
2013	1.930.376,24	372.424,49	1.557.951,75	12.336.412,37
2014	2.239.538,55	430.061,33	1.809.477,22	14.145.889,59
2015	2.486.318,61	482.729,66	2.003.588,95	16.149.478,54
2016	2.711.049,31	544.837,77	2.166.211,54	18.315.690,08
2017	2.914.348,76	597.472,94	2.316.875,82	20.632.565,90
2018	3.192.727,63	672.278,75	2.520.448,88	23.153.014,78
2019	3.405.167,56	741.054,97	2.664.112,59	25.817.127,37
2020	3.671.175,06	818.444,68	2.852.730,38	28.669.857,75
2021	3.888.015,20	893.557,42	2.994.457,78	31.664.315,53
2022	4.110.831,34	970.994,64	3.139.836,70	34.804.152,23
2023	4.282.151,60	1.494.479,46	2.787.672,14	37.591.824,37
2024	4.461.377,78	2.189.826,11	2.271.551,67	39.863.376,04
2025	4.660.488,42	2.491.266,01	2.169.222,41	42.032.598,45
2026	4.843.750,17	2.727.375,09	2.116.375,08	44.148.973,53
2027	4.997.898,77	2.971.952,22	2.025.946,55	46.174.920,08
2028	5.127.506,29	3.212.558,34	1.914.947,95	48.089.868,03
2029	5.289.482,66	3.815.712,90	1.473.769,76	49.563.637,79
2030	5.395.244,77	4.058.982,48	1.336.262,29	50.899.900,08
2031	5.479.174,10	4.252.954,78	1.226.219,32	52.126.119,40
2032	5.548.504,75	4.503.832,26	1.044.672,49	53.170.791,89
2033	5.619.582,55	4.874.503,48	745.079,07	53.915.870,96
2034	5.694.639,74	5.256.877,97	437.761,77	54.353.632,73
2035	5.749.194,81	5.521.103,85	228.090,96	54.581.723,69
2036	5.789.397,44	5.778.085,87	11.311,57	54.593.035,26
2037	5.821.401,92	6.070.926,37	-249.524,45	54.343.510,81
2038	5.855.357,27	6.406.325,40	-550.968,13	53.792.542,68
2039	5.882.803,37	6.759.685,01	-876.881,64	52.915.661,04
2040	5.904.964,42	7.165.294,81	-1.260.330,39	51.655.330,65
2041	5.924.567,77	7.621.689,80	-1.697.122,03	49.958.208,62
2042	5.937.438,07	8.025.142,48	-2.087.704,41	47.870.504,21
2043	5.949.277,29	8.759.584,44	-2.810.307,15	45.060.197,06
2044	5.940.279,45	9.477.077,09	-3.536.797,64	41.523.399,42
2045	5.930.708,59	10.132.085,75	-4.201.377,16	37.322.022,26
2046	5.920.987,62	10.524.920,34	-4.603.932,72	32.718.089,54
2047	5.928.189,99	10.993.853,97	-5.065.663,98	27.652.425,56

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2048	5.928.423,75	11.391.549,82	-5.463.126,07	22.189.299,49
2049	5.932.355,59	11.885.060,26	-5.952.704,67	16.236.594,82
2050	5.925.270,81	12.212.681,80	-6.287.410,99	9.949.183,83
2051	5.931.417,71	12.664.975,87	-6.733.558,16	3.215.625,67
2052	5.925.614,23	13.103.726,01	-7.178.111,78	0,00
2053	5.918.708,43	13.647.052,31	-7.728.343,88	0,00
2054	5.903.197,04	14.115.071,95	-8.211.874,91	0,00
2055	5.892.084,72	14.568.204,79	-8.676.120,07	0,00
2056	5.880.992,34	14.916.510,29	-9.035.517,95	0,00
2057	5.875.401,98	15.176.353,62	-9.300.951,64	0,00
2058	5.875.725,77	15.415.521,37	-9.539.795,60	0,00
2059	5.876.258,77	15.555.347,63	-9.679.088,86	0,00
2060	5.885.712,64	15.822.574,25	-9.936.861,61	0,00
2061	5.880.368,54	16.012.177,29	-10.131.808,75	0,00
2062	5.881.558,53	16.169.099,94	-10.287.541,41	0,00
2063	5.883.920,73	16.344.582,72	-10.460.661,99	0,00
2064	5.884.170,29	16.709.897,92	-10.825.727,63	0,00
2065	5.869.302,06	17.004.119,20	-11.134.817,14	0,00
2066	5.859.550,24	17.002.787,06	-11.143.236,82	0,00
2067	5.871.362,49	17.116.328,38	-11.244.965,89	0,00
2068	5.873.022,49	17.196.852,83	-11.323.830,34	0,00
2069	5.875.149,14	17.248.948,37	-11.373.799,23	0,00
2070	5.878.918,35	17.304.101,60	-11.425.183,25	0,00
2071	5.880.825,28	17.263.574,39	-11.382.749,11	0,00
2072	5.888.826,53	17.254.887,70	-11.366.061,17	0,00
2073	5.892.525,45	17.295.530,32	-11.403.004,87	0,00
2074	5.892.622,16	17.332.706,56	-11.440.084,40	0,00
2075	5.892.372,01	17.351.678,77	-11.459.306,76	0,00
2076	5.892.332,03	17.316.968,54	-11.424.636,51	0,00
2077	5.896.210,28	17.311.929,45	-11.415.719,17	0,00
2078	5.897.745,19	17.292.139,10	-11.394.393,91	0,00
2079	5.899.424,26	17.238.710,70	-11.339.286,44	0,00
2080	5.903.588,60	17.255.895,80	-11.352.307,20	0,00
2081	5.902.563,07	17.230.396,23	-11.327.833,16	0,00
2082	5.903.599,91	17.203.988,90	-11.300.388,99	0,00
2083	5.904.557,61	17.186.630,29	-11.282.072,68	0,00
2084	5.904.431,44	17.135.644,69	-11.231.213,25	0,00
2085	5.907.502,89	17.266.593,52	-11.359.090,63	0,00
2086	5.897.025,24	17.339.596,91	-11.442.571,67	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciária

**Anexo 5. Relatório Resumido de Execução Orçamentária – LRF Art. 53º, § 1º,
Inciso II - Fundo Previdenciário Capitalizado**

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	1.415.864,40	261.774,64	1.154.089,76	9.449.706,68
2012	1.661.452,97	320.794,57	1.340.658,40	10.790.365,08
2013	1.936.995,11	372.424,49	1.564.570,62	12.354.935,70
2014	2.246.372,01	430.061,33	1.816.310,68	14.171.246,38
2015	2.493.378,87	482.729,66	2.010.649,21	16.181.895,60
2016	2.718.912,09	544.837,77	2.174.074,32	18.355.969,92
2017	2.922.445,35	597.472,94	2.324.972,41	20.680.942,33
2018	3.201.676,06	672.278,75	2.529.397,31	23.210.339,64
2019	3.414.897,74	741.054,97	2.673.842,77	25.884.182,41
2020	3.681.631,23	818.444,68	2.863.186,55	28.747.368,96
2021	3.898.716,92	893.557,42	3.005.159,50	31.752.528,46
2022	4.122.186,04	970.994,64	3.151.191,40	34.903.719,86
2023	4.320.633,45	1.494.479,46	2.826.153,99	37.729.873,84
2024	4.536.824,40	2.189.826,11	2.346.998,29	40.076.872,13
2025	4.749.201,07	2.491.266,01	2.257.935,06	42.334.807,19
2026	4.941.719,45	2.727.375,09	2.214.344,36	44.549.151,54
2027	5.105.587,12	2.971.952,22	2.133.634,90	46.682.786,45
2028	5.244.255,28	3.212.558,34	2.031.696,94	48.714.483,39
2029	5.436.550,21	3.815.712,90	1.620.837,31	50.335.320,70
2030	5.551.392,40	4.058.982,48	1.492.409,92	51.827.730,61
2031	5.639.927,87	4.252.954,78	1.386.973,09	53.214.703,71
2032	5.716.668,23	4.503.832,26	1.212.835,97	54.427.539,67
2033	5.793.887,36	4.874.503,48	919.383,88	55.346.923,55
2034	5.881.810,39	5.256.877,97	624.932,42	55.971.855,97
2035	5.940.142,29	5.521.103,85	419.038,44	56.390.894,41
2036	5.982.964,73	5.778.085,87	204.878,86	56.595.773,28
2037	6.018.533,43	6.070.926,37	-52.392,94	56.543.380,33
2038	6.052.748,63	6.406.325,40	-353.576,77	56.189.803,56
2039	6.080.284,66	6.759.685,01	-679.400,35	55.510.403,21
2040	6.101.258,65	7.165.294,81	-1.064.036,16	54.446.367,05
2041	6.117.650,23	7.621.689,80	-1.504.039,57	52.942.327,47
2042	6.125.490,04	8.025.142,48	-1.899.652,44	51.042.675,03
2043	6.132.990,87	8.759.584,44	-2.626.593,57	48.416.081,46
2044	6.119.059,13	9.477.077,09	-3.358.017,96	45.058.063,50
2045	6.103.560,94	10.132.085,75	-4.028.524,81	41.029.538,69
2046	6.087.308,95	10.524.920,34	-4.437.611,39	36.591.927,30
2047	6.087.856,36	10.993.853,97	-4.905.997,61	31.685.929,69

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2048	6.081.324,83	11.391.549,82	-5.310.224,99	26.375.704,70
2049	6.078.402,03	11.885.060,26	-5.806.658,23	20.569.046,47
2050	6.064.393,61	12.212.681,80	-6.148.288,19	14.420.758,28
2051	6.063.575,55	12.664.975,87	-6.601.400,32	7.819.357,96
2052	6.050.786,44	13.103.726,01	-7.052.939,57	766.418,38
2053	6.036.898,68	13.647.052,31	-7.610.153,63	0,00
2054	6.014.432,15	14.115.071,95	-8.100.639,80	0,00
2055	5.996.418,68	14.568.204,79	-8.571.786,11	0,00
2056	5.978.507,40	14.916.510,29	-8.938.002,89	0,00
2057	5.966.208,09	15.176.353,62	-9.210.145,53	0,00
2058	5.959.964,76	15.415.521,37	-9.455.556,61	0,00
2059	5.954.100,57	15.555.347,63	-9.601.247,06	0,00
2060	5.957.356,03	15.822.574,25	-9.865.218,22	0,00
2061	5.946.036,91	16.012.177,29	-10.066.140,38	0,00
2062	5.941.494,14	16.169.099,94	-10.227.605,80	0,00
2063	5.938.382,44	16.344.582,72	-10.406.200,28	0,00
2064	5.933.430,69	16.709.897,92	-10.776.467,23	0,00
2065	5.913.644,80	17.004.119,20	-11.090.474,40	0,00
2066	5.899.266,83	17.002.787,06	-11.103.520,23	0,00
2067	5.906.748,23	17.116.328,38	-11.209.580,15	0,00
2068	5.904.372,07	17.196.852,83	-11.292.480,76	0,00
2069	5.902.755,36	17.248.948,37	-11.346.193,01	0,00
2070	5.903.070,60	17.304.101,60	-11.401.031,00	0,00
2071	5.901.808,31	17.263.574,39	-11.361.766,08	0,00
2072	5.906.919,17	17.254.887,70	-11.347.968,53	0,00
2073	5.907.999,21	17.295.530,32	-11.387.531,11	0,00
2074	5.905.739,36	17.332.706,56	-11.426.967,20	0,00
2075	5.903.385,37	17.351.678,77	-11.448.293,40	0,00
2076	5.901.483,99	17.316.968,54	-11.415.484,55	0,00
2077	5.903.731,16	17.311.929,45	-11.408.198,29	0,00
2078	5.903.851,21	17.292.139,10	-11.388.287,89	0,00
2079	5.904.316,66	17.238.710,70	-11.334.394,04	0,00
2080	5.907.454,31	17.255.895,80	-11.348.441,49	0,00
2081	5.905.575,46	17.230.396,23	-11.324.820,77	0,00
2082	5.905.917,63	17.203.988,90	-11.298.071,27	0,00
2083	5.906.322,72	17.186.630,29	-11.280.307,57	0,00
2084	5.905.767,53	17.135.644,69	-11.229.877,16	0,00
2085	5.908.513,92	17.266.593,52	-11.358.079,60	0,00
2086	5.897.795,30	17.339.596,91	-11.441.801,61	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Município para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias

Anexo 6. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03) - Fundo Previdenciário Capitalizado

Fundo Previdenciário Capitalizado		
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS		
REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: VIÇOSA ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE FEVEREIRO DO EXERCÍCIO DE 2011		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	R\$ 7.898.852,96
AJUSTES		
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	
(-) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	
(+) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	
(-) 2.2.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	R\$ 7.898.852,96
(1) – (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	R\$ 188.177,14
2.2.2.5.5.00.00 SOMA (4) + (5) – (6) + (7)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO	R\$ 7.710.675,82
2.2.2.5.5.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 1.248.459,77
2.2.2.5.5.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 74.907,48
2.2.2.5.5.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.5.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 1.173.552,29
2.2.2.5.5.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 18.018.190,14
2.2.2.5.5.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 6.456.813,30
2.2.2.5.5.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	R\$ 3.923.053,24
2.2.2.5.5.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 1.101.200,07
2.2.2.5.5.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 6.537.123,53
2.2.2.5.5.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	
NOTAS EXPLICATIVAS:		

Anexo 7. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – Fundo Previdenciário Capitalizado

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2011

Município - Viçosa

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano: Fundo Previdenciário Capitalizado

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	28/2/2011		
Data-Base:	31/12/2010		
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos com data de admissão posterior a 15/12/02, Inativos e Pensionistas decorrentes deste grupo		
Data da Avaliação:	28/2/2011	Data-Base:	31/12/2010

Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RCC	
Sim	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Crescimento até atingir número atual de ativos
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	7.898.852,96	
Valor Atual dos Salários Futuros	80.609.404,43	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	18.018.190,14	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	1.248.459,77	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	6.456.813,30	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	3.923.053,24	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	1.176.107,55	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit	+188.177,14	

Observação:

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	18,33%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observação:

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	15,91%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,78%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,67%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,10%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,30%	0,00%
Auxílio Doença	1,09%	0,00%
Salário Maternidade	0,23%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,01%	0,00%
Salário Família	0,24%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	293	118	908,84	852,57	41	39
Aposentados por Tempo de Contribuição	1	0	1.043,42	0,00	73	0
Aposentados por Idade	1	0	545,00	0,00	66	0
Aposentados Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	3	0	545,00	0,00	53	0
Pensionistas	2	5	545,00	545,00	31	27

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	1.112.677,281	140.785,09	9.267.509,11
2012	1.543.107,210	208.863,37	11.157.803,50
2013	1.799.823,020	241.871,27	13.385.223,45
2014	2.088.075,680	278.598,46	15.997.814,08
2015	2.318.165,540	314.576,59	18.961.271,88
2016	2.527.698,880	361.487,34	22.265.159,73
2017	2.717.249,220	400.373,40	25.917.945,13
2018	2.976.802,540	456.353,66	29.993.470,72
2019	3.174.876,710	510.764,12	34.457.191,55
2020	3.422.895,340	570.164,96	39.377.353,43
2021	3.625.072,270	630.614,49	44.734.452,41
2022	3.832.820,900	692.984,20	50.558.356,26
2023	3.992.620,990	1.204.948,85	56.379.529,77
2024	4.159.816,350	1.888.264,68	62.033.853,23
2025	4.345.494,000	2.176.271,59	67.925.106,83
2026	4.516.385,170	2.400.010,09	74.116.988,32
2027	4.660.133,600	2.634.187,05	80.589.954,17
2028	4.781.000,240	2.866.052,29	87.340.299,37
2029	4.932.097,350	3.458.327,59	94.054.487,10
2030	5.030.731,250	3.694.468,96	101.034.018,61
2031	5.109.001,950	3.882.782,63	108.322.279,05
2032	5.173.669,280	4.128.996,79	115.866.288,28
2033	5.239.982,120	4.494.903,05	123.563.344,65
2034	5.310.006,530	4.872.244,76	131.414.907,10
2035	5.360.898,380	5.132.807,42	139.527.892,48
2036	5.398.407,340	5.387.095,77	147.910.877,60
2037	5.428.277,490	5.677.801,94	156.536.005,81
2038	5.459.972,150	6.010.940,28	165.377.198,03
2039	5.485.600,110	6.362.481,75	174.422.948,27
2040	5.506.307,650	6.766.638,04	183.627.994,78
2041	5.524.637,410	7.221.759,44	192.948.552,43
2042	5.536.681,790	7.624.386,20	202.437.761,17
2043	5.547.811,680	8.358.118,83	211.773.719,69
2044	5.539.511,520	9.076.309,16	220.943.345,23
2045	5.530.668,000	9.732.045,16	229.998.568,78
2046	5.521.647,100	10.125.579,82	239.194.550,19
2047	5.528.415,360	10.594.079,34	248.480.559,22
2048	5.528.676,270	10.991.802,34	257.926.266,71

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2049	5.532.546,010	11.485.103,36	267.449.285,36
2050	5.525.902,910	11.813.237,24	277.208.908,15
2051	5.532.581,100	12.265.166,29	287.108.857,45
2052	5.527.880,630	12.704.358,11	297.158.911,41
2053	5.521.778,380	13.248.215,70	307.262.008,78
2054	5.507.054,620	13.717.338,35	317.487.445,58
2055	5.496.345,500	14.171.274,74	327.861.763,07
2056	5.485.253,680	14.520.367,87	338.498.354,67
2057	5.479.636,070	14.780.614,40	349.507.277,62
2058	5.479.347,670	15.019.782,71	360.937.279,23
2059	5.480.259,080	15.159.581,72	372.914.193,35
2060	5.489.645,190	15.426.196,15	385.352.493,99
2061	5.484.157,190	15.616.177,60	398.341.623,22
2062	5.485.373,740	15.773.032,49	411.954.461,86
2063	5.488.775,670	15.948.371,37	426.212.133,87
2064	5.489.677,330	16.313.713,13	440.960.826,10
2065	5.474.019,210	16.608.974,14	456.283.520,74
2066	5.464.160,170	16.608.294,10	472.516.398,05
2067	5.475.830,160	16.721.045,53	489.622.166,57
2068	5.477.237,790	16.801.462,76	507.675.271,59
2069	5.479.225,050	16.853.416,04	526.761.596,90
2070	5.482.447,670	16.908.316,90	546.941.423,48
2071	5.484.106,660	16.867.650,30	568.374.365,25
2072	5.492.103,740	16.858.417,02	591.110.513,88
2073	5.495.819,920	16.898.811,70	615.174.152,94
2074	5.495.912,570	16.935.983,77	640.644.530,91
2075	5.495.397,990	16.954.973,24	667.623.627,52
2076	5.495.250,490	16.920.258,95	696.256.036,71
2077	5.499.007,140	16.914.955,43	726.615.450,62
2078	5.500.262,760	16.895.057,56	758.817.582,86
2079	5.502.007,890	16.841.507,56	793.007.138,16
2080	5.506.098,910	16.858.413,37	829.235.251,99
2081	5.505.006,880	16.832.979,86	867.661.394,13
2082	5.506.045,910	16.806.499,21	908.420.624,48
2083	5.506.815,440	16.789.074,10	951.643.603,28
2084	5.507.409,570	16.738.090,69	997.511.538,36
2085	5.510.858,630	16.868.851,35	1.046.004.237,94
2086	5.500.575,710	16.942.575,04	1.097.322.492,89

Nome do atuário: Adilson Costa

MIBA: Miba 1.032 MTb/RJ Telefone: (61) 3032 4441

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (ver Anexo 2).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

Fundo Previdenciário Financeiro

Formado pelos servidores admitidos até 15/dez/02 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei nº 1.511, de 19 de novembro de 2002. Os benefícios deste fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples..

9 Perfil da População do Fundo Previdenciário Financeiro

9.a. Distribuição da População por Segmento

A população do Fundo Previdenciário Financeiro analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 37: Quantitativo da População Estudada por Segmento

Ativos	Inativos	Pensionistas
893	192	87

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

Analisando a composição da população de servidores do Município de Viçosa vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, verifica-se que o total de inativos e pensionistas representa uma parcela de 23,81% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 3,20 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

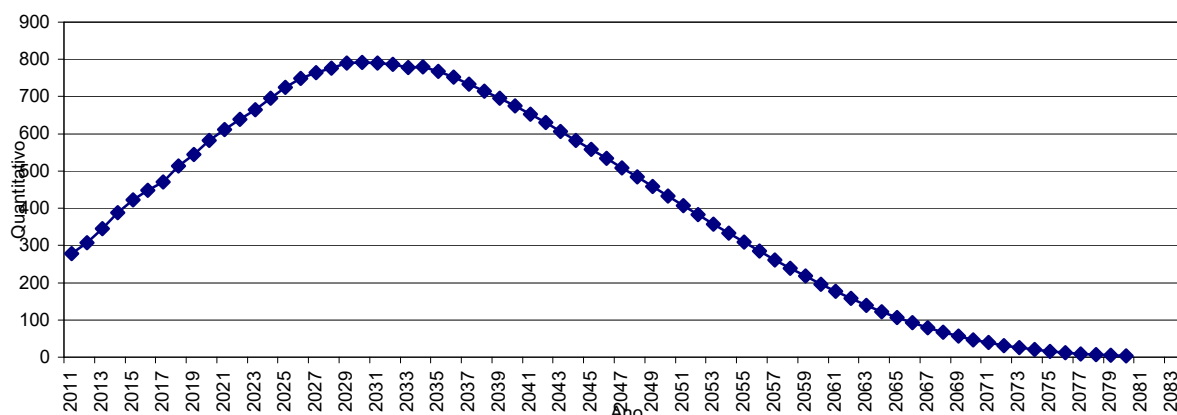
Quadro 38: Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

Discriminação	Ativos	Inativos e Pensionistas	Proporção Ativos / Inativos e Pensionistas
Quantitativo	76,19%	23,81%	3,20

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores inativos e pensionistas do Município de Viçosa vinculada ao Fundo Previdenciário Capitalizado prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada

considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 9: Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

9.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 39: Gasto com Pessoal por Segmento do Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.166.703,10	893	R\$ 1.306,50
Servidores Inativos	R\$ 183.437,44	192	R\$ 955,40
Pensionistas	R\$ 72.994,31	87	R\$ 839,02
Total	R\$ 1.423.134,85	1.172	R\$ 1.214,28

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Para o custeio do Fundo Previdenciário Financeiro, o Município de Viçosa, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;

- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 18,57% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 40: Receita de Contribuição

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.166.703,10	11,00%	R\$ 128.337,34
Servidores Inativos	Valor que excede teto do INSS - Inativos	R\$ 3.564,97	11,00%	R\$ 392,15
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 136,33	11,00%	R\$ 15,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.166.703,10	16,57%	R\$ 193.322,70
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.166.703,10	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 322.067,19
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.166.703,10	2,00%	R\$ 23.334,06
Total de Receita				R\$ 345.401,25

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro

Quadro 41: Receitas e Despesas

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$ 322.067,19		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 256.431,75	R\$ 280.287,47
	Auxílios (*)	R\$ 23.855,72	
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 41.779,72		
Resultado sobre folha salarial	3,58%		
Resultado sobre arrecadação	12,97%		

Considerando uma arrecadação total de R\$ 322.067,19, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 3,58% da folha de salários dos servidores ativos.

10 Custo Previdenciário – Fundo Previdenciário Financeiro

10.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Fundo Previdenciário Financeiro, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para a apuração do Custo Previdenciário foi analisado o perfil estatístico dos participantes do RPPS, tendo como base as informações cadastrais dos servidores ativos, inativos e pensionistas dos dois Fundos Previdenciários, disponibilizadas pelo Município e/ou RPPS, o elenco de benefícios previstos no seu plano previdenciário, bem como as premissas e hipóteses atuariais aplicáveis ao presente estudo.

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

10.b. Custo Normal

Quadro 42: Custo Normal por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 2.413.092,02	15,91%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 470.181,35	3,10%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 315.476,52	2,08%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 708.305,45	4,67%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 1.516,71	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 165.321,83	1,09%
	Salário-Maternidade	R\$ 34.884,42	0,23%
	Salário-Família	R\$ 36.401,14	0,24%
Total		R\$ 4.145.179,45	27,33%

11 Análises de Variações de Resultados

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

11.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Financeiro

Quadro 43: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	947	169	79
Avaliação Atuarial 2010	917	186	78
Avaliação Atuarial 2011	893	192	87

Quadro 44: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	R\$ 1.027,79	R\$ 799,68	R\$ 691,23
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 1.222,78	R\$ 863,20	R\$ 810,46
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 1.306,50	R\$ 955,40	R\$ 839,02

Quadro 45: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2009	R\$ 973.319,90	R\$ 135.145,94	R\$ 54.606,87
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 1.121.291,14	R\$ 160.555,75	R\$ 63.215,98
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 1.166.703,10	R\$ 183.437,44	R\$ 72.994,31

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 2,62% pontos percentuais no número de participantes ativos, 24 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 06, e aumento de pensionistas, 09, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 5,80% no gasto com pessoal.

12 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Viçosa e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

A Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002, criou o Fundo Previdenciário Capitalizado para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 15/dez/02 e o Fundo Previdenciário Financeiro para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos até esta data e os aposentados e pensionistas à época da avaliação atuarial. Com esta segmentação, o grupo de servidores admitidos após a data de corte está vinculado a um Fundo Capitalizado e equilibrado atuarialmente. Os demais participantes estão vinculados a um Fundo Previdenciário Financeiro, em Regime de Repartição Simples que, por estar em extinção, não recebe novas inscrições de participantes.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas, principalmente, às datas de nascimento do dependente do servidor e ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 18,57% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:



- **taxa de juros real**¹² utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**¹³ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2008;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2008.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**¹⁴ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁵ considerada foi de 1% ao ano; e
- **custo administrativo**¹⁶ considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município .

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 29,33% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Atualmente, estão vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro 893 servidores ativos com data de admissão até 15/dez/02, 192 aposentados e 87 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

¹² De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

¹³ Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

¹⁴ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁵ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹⁶ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.



Como o Plano de Custeio praticado atualmente é maior ao Custo Normal apurado na avaliação atuarial, sugerimos, então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 18,57% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.


Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Anexo 8. Perfil da População do Segurados do Fundo Previdenciário Financeiro

Anexo 8.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Viçosa vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 46: Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	301	402	703
Folha salarial mensal	R\$ 429.575,77	R\$ 469.434,78	R\$ 899.010,55
Salário médio	R\$ 1.427,16	R\$ 1.167,75	R\$ 1.278,82
Idade mínima atual	31	30	30
Idade média atual	47	50	49
Idade máxima atual	67	70	70
Idade mínima de admissão	15	14	14
Idade média de admissão	30	29	29
Idade máxima de admissão	53	52	53
Idade média de aposentadoria projetada	59	63	61

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo feminino, ou seja, 57,18% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média maior em 18,18%, idade média atual menor em 3 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo deles um menor tempo de contribuição para

aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidores professoras.

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

Quadro 47: Estatísticas dos Servidores Professores

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	176	14	190
Folha salarial mensal	R\$ 248.906,24	R\$ 18.786,31	R\$ 267.692,55
Salário médio	R\$ 1.414,24	R\$ 1.341,88	R\$ 1.408,91
Idade mínima atual	34	43	34
Idade média atual	46	49	46
Idade máxima atual	62	61	62
Idade mínima de admissão	17	22	17
Idade média de admissão	27	34	28
Idade máxima de admissão	46	44	46
Idade média de aposentadoria projetada	53	61	54

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Viçosa vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro corresponde a 21,28% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 92,63% do grupo é composto por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Viçosa vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, de forma consolidada.

Quadro 48: Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	477	416	893
Folha salarial mensal	R\$ 678.482,01	R\$ 488.221,09	R\$ 1.166.703,10
Salário médio	R\$ 1.422,39	R\$ 1.173,61	R\$ 1.306,50
Idade mínima atual	31	30	30
Idade média atual	47	50	48
Idade máxima atual	67	70	70
Idade mínima de admissão	15	14	14
Idade média de admissão	29	29	29
Idade máxima de admissão	53	52	53
Idade média de aposentadoria projetada	57	63	60

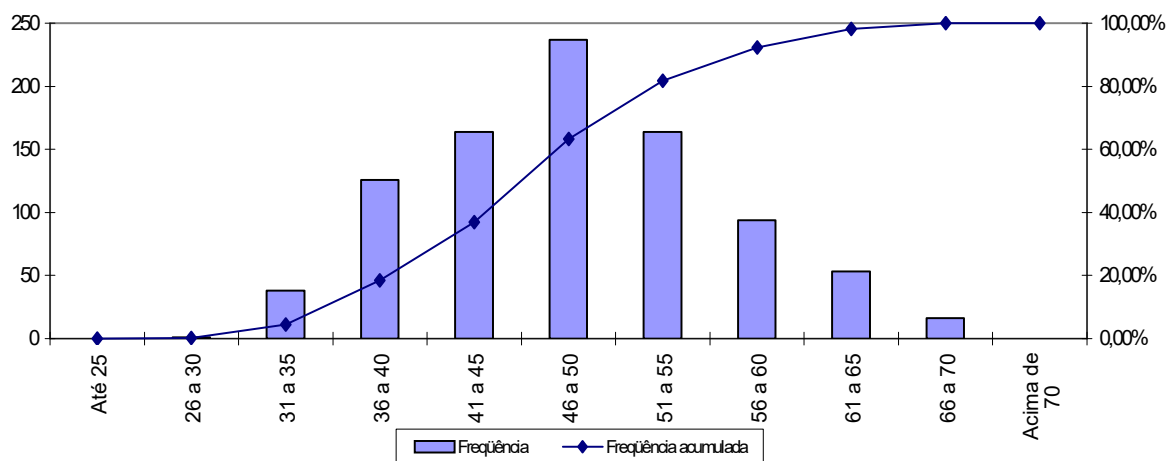
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 53,42% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 17,49% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 49: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	1	0,11%	0,11%
31 a 35	38	4,26%	4,37%
36 a 40	126	14,11%	18,48%
41 a 45	164	18,36%	36,84%
46 a 50	237	26,54%	63,38%
51 a 55	164	18,37%	81,75%
56 a 60	94	10,52%	92,27%
61 a 65	53	5,94%	98,21%
66 a 70	16	1,79%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	893	100,00%	100,00%

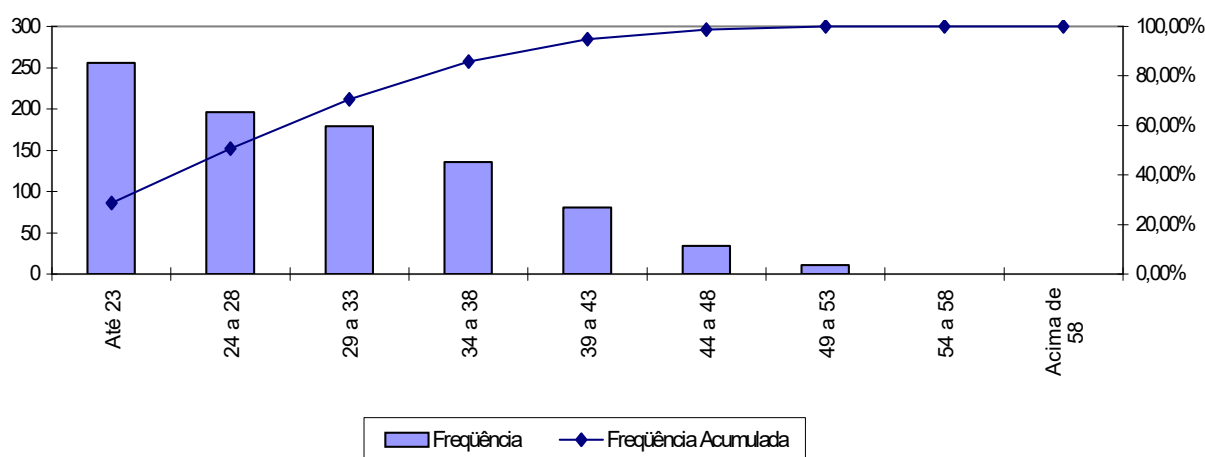
Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 50: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	256	28,67%	28,67%
24 a 28	196	21,95%	50,62%
29 a 33	179	20,04%	70,66%
34 a 38	136	15,23%	85,89%
39 a 43	81	9,07%	94,96%
44 a 48	34	3,81%	98,77%
49 a 53	11	1,23%	100,00%
54 a 58	0	0,00%	100,00%
Acima de 58	0	0,00%	100,00%
Total	893	100,00%	100,00%

Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registrada no Fundo Previdenciário Financeiro foi aos 14 e aos 53 anos, respectivamente, sendo que 70,66% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

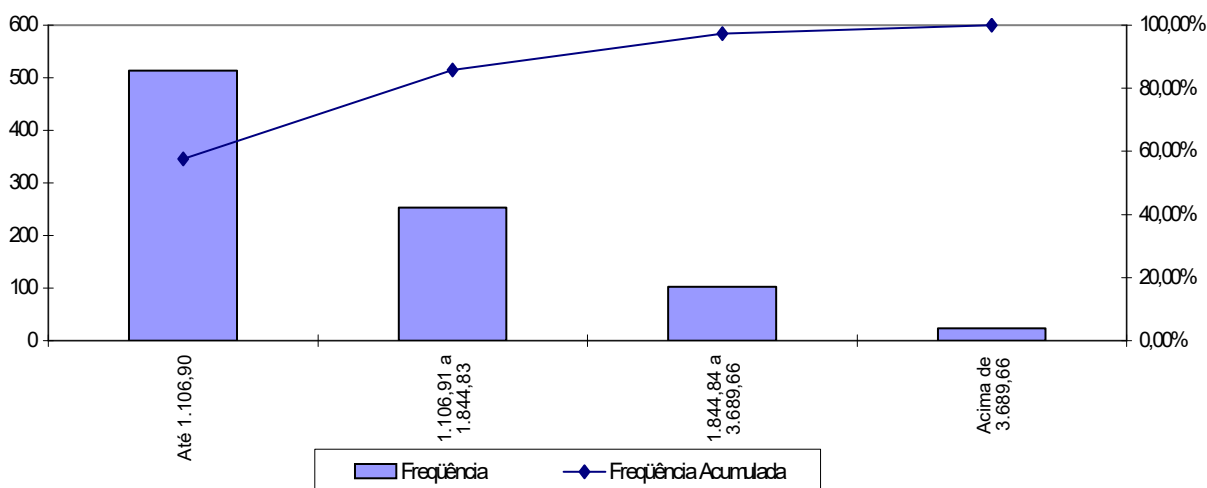
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do custo previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro.

Quadro 51: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
Até 1.106,90	514	57,56%	57,56%
1.106,91 a 1.844,83	253	28,33%	85,89%
1.844,84 a 3.689,66	103	11,53%	97,42%
Acima de 3.689,66	23	2,58%	100,00%
Total	893	100,00%	100,00%

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

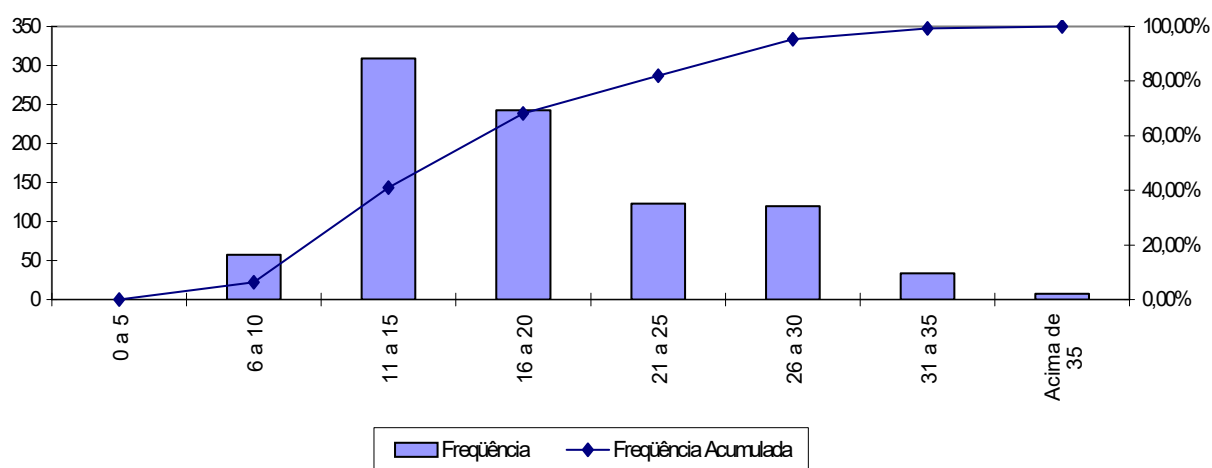


Observa-se que 57,56% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.106,90 e que apenas uma pequena parcela, 2,58%, percebe salário superior ao teto do RPPS.

Quadro 52: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	57	6,38%	6,38%
11 a 15	309	34,61%	40,99%
16 a 20	243	27,21%	68,20%
21 a 25	123	13,77%	81,97%
26 a 30	120	13,44%	95,41%
31 a 35	34	3,81%	99,22%
Acima de 35	7	0,78%	100,00%
Total	893	100,00%	100,00%

Gráfico 13: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

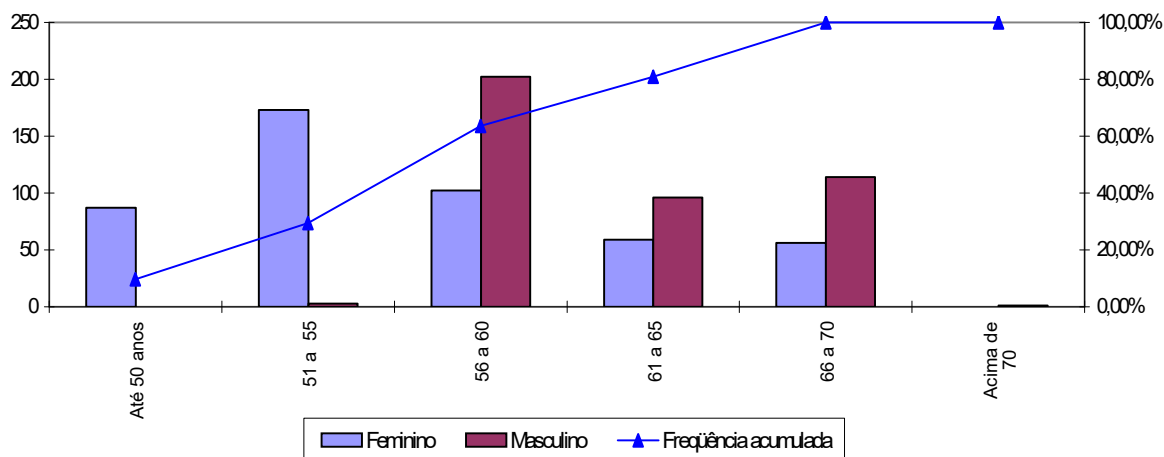


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 34,61% dos servidores ativos possuem entre 11 a 15 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 53: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	87	0	9,74%
51 a 55	173	3	29,45%
56 a 60	102	202	63,49%
61 a 65	59	96	80,85%
66 a 70	56	114	99,89%
Acima de 70	0	1	100,00%
Total	477	416	100,00%

Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 63,49% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 54: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	604	67,64%
Não casados	289	32,36%
Total	893	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por faixa etária, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Anexo 8.b. Estatísticas dos Servidores Inativos

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 55: Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	78	114	192
Folha de Benefícios	R\$ 82.863,85	R\$ 100.573,59	R\$ 183.437,44
Benefício médio	R\$ 1.062,36	R\$ 882,22	R\$ 955,40
Idade mínima atual	43	34	34
Idade média atual	63	70	67
Idade máxima atual	81	91	91

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores inativos do Município de Viçosa aponta para um número maior de aposentados do sexo masculino, 59,38% do contingente total.

Estes servidores inativos podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

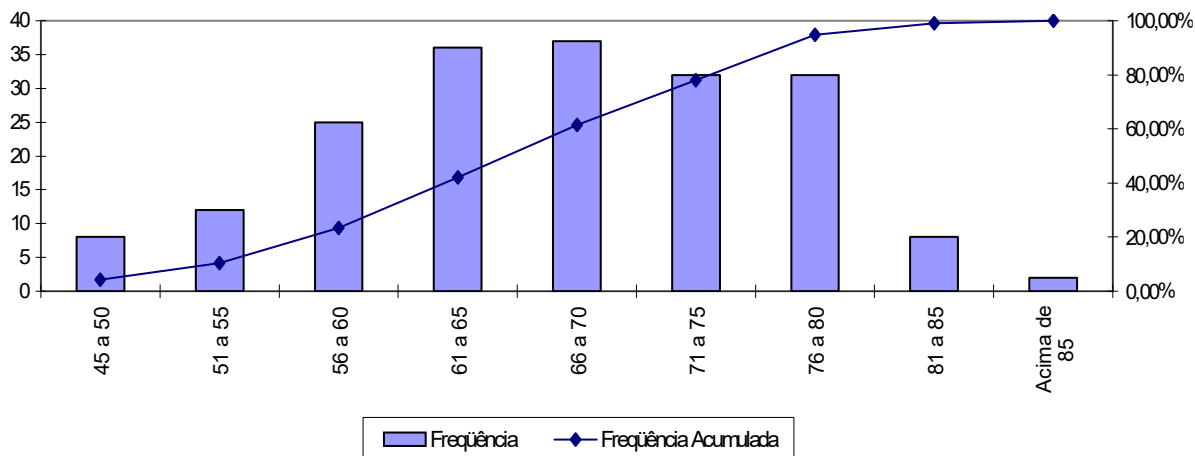
Quadro 56: Servidores Inativos Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Salário Total	Salário Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	36	R\$ 26.866,72	R\$ 746,30	62
	Feminino	28	R\$ 30.754,91	R\$ 1.098,39	57
Tempo de contribuição	Masculino	63	R\$ 62.671,49	R\$ 994,79	74
	Feminino	45	R\$ 49.383,94	R\$ 1.097,42	67
Idade	Masculino	11	R\$ 8.755,72	R\$ 795,97	70
	Feminino	4	R\$ 2.180,00	R\$ 545,00	62
Compulsória	Masculino	4	R\$ 2.279,66	R\$ 569,91	72
	Feminino	1	R\$ 545,00	R\$ 545,00	71
Total		192	R\$ 183.437,44	R\$ 955,40	67

Quadro 57: Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	8	4,17%	4,17%
51 a 55	12	6,25%	10,42%
56 a 60	25	13,02%	23,44%
61 a 65	36	18,75%	42,19%
66 a 70	37	19,27%	61,46%
71 a 75	32	16,67%	78,13%
76 a 80	32	16,66%	94,79%
81 a 85	8	4,17%	98,96%
Acima de 85	2	1,04%	100,00%
Total	192	100,00%	100,00%

Gráfico 15: Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

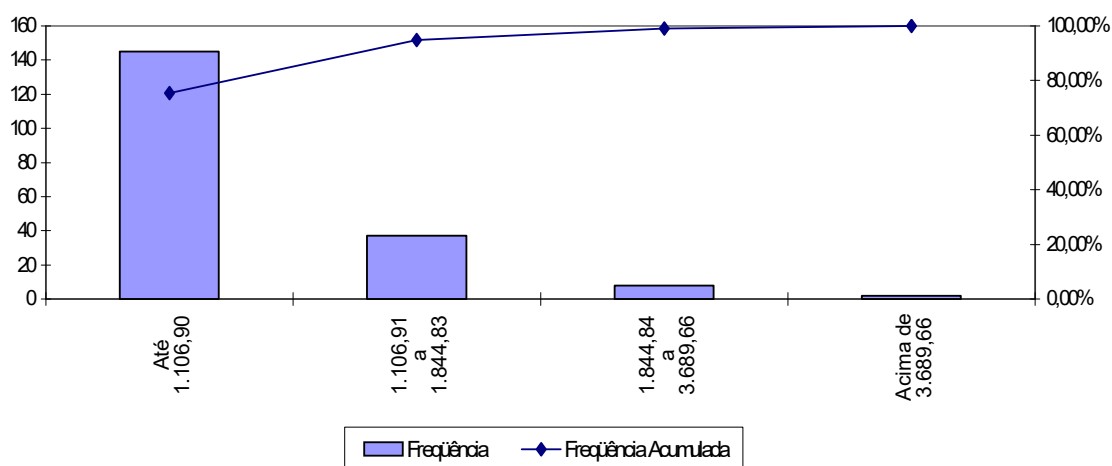


No universo de servidores inativos do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 58: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.106,90	145	75,52%	75,52%
1.106,91 a 1.844,83	37	19,27%	94,79%
1.844,84 a 3.689,66	8	4,17%	98,96%
Acima de 3.689,66	2	1,04%	100,00%
Total	192	100,00%	100,00%

Gráfico 16: Distribuição de Servidores Inativos por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 75,52% dos servidores aposentados percebem benefícios até R\$ 1.106,90.

Anexo 8.c. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 59: Estatísticas dos Pensionistas

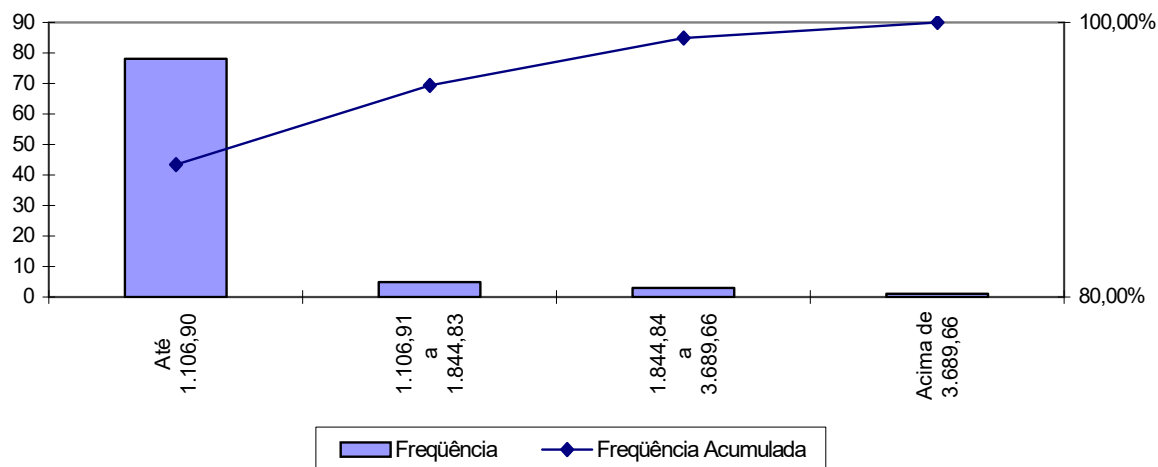
Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	78	9	87
Folha de Benefícios	R\$ 64.260,82	R\$ 8.733,49	R\$ 72.994,31
Benefício médio	R\$ 823,86	R\$ 970,39	R\$ 839,02
Idade mínima atual	18	7	7
Idade média atual	61	47	60
Idade máxima atual	89	62	89

O grupo de pensionistas do Município de Viçosa está representado por 89,66% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 15,1% em relação ao dos homens.

Quadro 60: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.106,90	78	89,66%	89,66%
1.106,91 a 1.844,83	5	5,75%	95,41%
1.844,84 a 3.689,66	3	3,45%	98,86%
Acima de 3.689,66	1	1,15%	100,01%
Total	87	100,00%	100,00%

Quadro 61: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 89,66% com benefícios até R\$ 1.106,90.

Anexo 8.d. Resumo Estatístico – Fundo Previdenciário Financeiro

Quadro 62: Ativos

Discriminação	Valores
População	893
Idade média atual	48
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	60
Salário médio	R\$ 1.306,50
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 1.173,61
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 1.422,39
Total da folha de salários mensal	R\$ 1.166.703,10

Quadro 63: Inativos

Discriminação	Valores
População	192
Idade média atual	67
Benefício médio	R\$ 955,40
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 183.437,44

Quadro 64: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	87
Idade média atual	60
Benefício médio	R\$ 839,02
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 72.994,31

Quadro 65: Total

Discriminação	Valores
População	1.172
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.423.134,85

Anexo 9. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Fundo Previdenciário Financeiro

Data Base da Avaliação Atuarial: 28/02/2011;

No. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1o. ano (considerando ano de 13 meses): 11 meses.

Quadro 66: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 11 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$ 1.166.703,10	11,00%	R\$ 1.668.385,43	R\$ 1.411.710,75
Contribuição Inativos rs	R\$ 3.564,97	11,00%	R\$ 5.097,91	R\$ 4.313,61
Contribuição pensionistas rs	R\$ 136,33	11,00%	R\$ 194,95	R\$ 164,96
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 1.166.703,10	16,57%	R\$ 2.513.195,15	R\$ 2.126.549,74
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$ 1.166.703,10	2,00%	R\$ 303.342,81	R\$ 256.674,68
Contribuição Município - CS Avaliação atuarial	R\$ 1.166.703,10	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$ 15.385,91		R\$ 200.016,83	R\$ 169.245,01
Dívida para com o RPPS	R\$ 0,00		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 1.166.703,10	18,57%	R\$ 2.816.537,96	R\$ 2.383.224,42
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 2.816.537,96	R\$ 2.383.224,42

Quadro 67: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 11 meses
Aposentadorias			R\$ 2.384.686,72	R\$ 2.017.811,84
Pensões			R\$ 948.926,03	R\$ 802.937,41
Auxílios	R\$ 1.166.703,10	1,57%	R\$ 238.124,10	R\$ 201.489,63
Despesas Administrativas	R\$ 1.166.703,10	2,00%	R\$ 303.342,81	R\$ 256.674,68
Total de Despesas				
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 3.571.736,85	R\$ 3.022.238,88
Aposentadorias + Pensões			R\$ 3.333.612,75	R\$ 2.820.749,25

Quadro 68: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 28/02/11	R\$ 3.809.846,01
Valor em 31/12/11	R\$ 4.000.578,07
Ganho financeiro	R\$ 190.732,06

Anexo 10. Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa

Anexo 10.a. Número de Segurados

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2011	893	0	893	192	87	0	0	279	1.172
2012	850	0	850	186	89	28	4	307	1.157
2013	796	0	796	181	90	67	8	346	1.142
2014	738	0	738	175	91	110	12	388	1.127
2015	690	0	690	169	92	144	17	422	1.112
2016	649	0	649	163	93	171	22	448	1.097
2017	612	0	612	156	93	193	27	470	1.082
2018	552	0	552	150	93	238	32	514	1.066
2019	507	0	507	144	93	270	38	544	1.051
2020	452	0	452	137	93	310	44	583	1.035
2021	408	0	408	131	92	340	49	612	1.020
2022	365	0	365	124	91	369	56	639	1.004
2023	324	0	324	118	90	395	62	664	988
2024	277	0	277	111	88	427	69	695	972
2025	232	0	232	105	87	458	75	725	956
2026	191	0	191	98	85	484	82	749	940
2027	159	0	159	92	82	501	89	765	923

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2028	131	0	131	86	80	514	96	776	907
2029	99	0	99	80	77	530	103	791	890
2030	81	0	81	75	75	532	111	792	872
2031	64	0	64	69	72	532	118	791	855
2032	50	0	50	64	69	529	125	786	837
2033	40	0	40	58	66	522	132	778	818
2034	20	0	20	54	63	525	138	779	799
2035	12	0	12	49	60	514	145	768	780
2036	8	0	8	45	56	500	151	752	760
2037	6	0	6	40	53	483	157	734	740
2038	4	0	4	37	50	466	163	715	719
2039	1	0	1	33	47	449	168	696	697
2040	1	0	1	30	44	430	172	675	675
2041	0	0	0	26	41	410	176	653	653
2042	0	0	0	24	38	390	179	630	630
2043	0	0	0	21	35	369	181	606	606
2044	0	0	0	19	32	349	183	582	582
2045	0	0	0	16	29	329	184	558	558
2046	0	0	0	14	27	308	184	534	534
2047	0	0	0	13	24	288	183	509	509
2048	0	0	0	11	22	269	181	484	484

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2049	0	0	0	10	20	250	179	458	458
2050	0	0	0	8	18	231	176	433	433
2051	0	0	0	7	16	213	171	408	408
2052	0	0	0	6	15	195	166	383	383
2053	0	0	0	5	13	178	161	358	358
2054	0	0	0	5	12	162	154	333	333
2055	0	0	0	4	11	147	147	309	309
2056	0	0	0	4	10	132	140	285	285
2057	0	0	0	3	9	118	132	262	262
2058	0	0	0	3	8	105	124	239	239
2059	0	0	0	2	7	93	115	217	217
2060	0	0	0	2	6	82	107	196	196
2061	0	0	0	2	5	71	98	176	176
2062	0	0	0	1	5	62	89	157	157
2063	0	0	0	1	4	53	80	139	139
2064	0	0	0	1	4	46	72	122	122
2065	0	0	0	1	3	39	64	107	107
2066	0	0	0	1	3	32	56	92	92
2067	0	0	0	1	3	27	49	79	79
2068	0	0	0	1	3	22	42	67	67
2069	0	0	0	0	2	18	36	56	56

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2070	0	0	0	0	2	15	30	47	47
2071	0	0	0	0	2	12	25	39	39
2072	0	0	0	0	2	9	20	32	32
2073	0	0	0	0	2	7	17	25	25
2074	0	0	0	0	1	5	13	20	20
2075	0	0	0	0	1	4	10	16	16
2076	0	0	0	0	1	3	8	12	12
2077	0	0	0	0	1	2	6	9	9
2078	0	0	0	0	1	1	4	7	7
2079	0	0	0	0	1	1	3	5	5
2080	0	0	0	0	1	1	2	3	3
2081	0	0	0	0	1	0	1	2	2
2082	0	0	0	0	1	0	1	2	2
2083	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2084	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2085	0	0	0	0	1	0	0	1	1

Anexo 10.b. Salários e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2011	12.833.734,10	0,00	12.833.734,10	0,00	0,00	0,00	2.017.811,84	802.937,41	2.820.749,25	2.820.749,25	15.654.483,35
2012	14.475.201,07	0,00	14.475.201,07	643.556,70	0,00	643.556,70	2.359.394,40	929.144,43	3.288.538,83	3.932.095,53	18.407.296,60
2013	13.486.814,66	0,00	13.486.814,66	1.572.550,34	0,00	1.572.550,34	2.330.436,01	908.691,37	3.239.127,38	4.811.677,72	18.298.492,37
2014	12.341.655,69	0,00	12.341.655,69	2.627.917,99	0,00	2.627.917,99	2.295.448,87	885.861,95	3.181.310,82	5.809.228,80	18.150.884,49
2015	11.473.386,91	0,00	11.473.386,91	3.443.275,82	0,00	3.443.275,82	2.258.394,72	862.838,64	3.121.233,36	6.564.509,19	18.037.896,10
2016	10.695.940,13	0,00	10.695.940,13	4.165.258,81	0,00	4.165.258,81	2.217.990,62	839.447,32	3.057.437,94	7.222.696,76	17.918.636,88
2017	10.024.490,19	0,00	10.024.490,19	4.777.699,76	0,00	4.777.699,76	2.173.895,45	815.668,70	2.989.564,14	7.767.263,90	17.791.754,09
2018	9.017.883,10	0,00	9.017.883,10	5.719.862,77	0,00	5.719.862,77	2.126.112,19	791.187,87	2.917.300,06	8.637.162,84	17.655.045,93
2019	8.314.360,06	0,00	8.314.360,06	6.357.090,85	0,00	6.357.090,85	2.072.075,26	766.795,30	2.838.870,56	9.195.961,41	17.510.321,47
2020	7.357.151,72	0,00	7.357.151,72	7.240.796,36	0,00	7.240.796,36	2.017.543,94	741.882,38	2.759.426,31	10.000.222,67	17.357.374,39
2021	6.626.285,25	0,00	6.626.285,25	7.894.572,70	0,00	7.894.572,70	1.958.462,54	716.828,02	2.675.290,57	10.569.863,27	17.196.148,52
2022	5.845.553,25	0,00	5.845.553,25	8.592.038,70	0,00	8.592.038,70	1.897.509,88	691.091,48	2.588.601,36	11.180.640,06	17.026.193,32
2023	5.199.638,50	0,00	5.199.638,50	9.150.534,98	0,00	9.150.534,98	1.833.765,30	665.578,77	2.499.344,07	11.649.879,05	16.849.517,55
2024	4.469.710,41	0,00	4.469.710,41	9.783.484,85	0,00	9.783.484,85	1.767.483,50	638.619,52	2.406.103,02	12.189.587,87	16.659.298,27
2025	3.717.695,48	0,00	3.717.695,48	10.431.390,54	0,00	10.431.390,54	1.698.758,50	612.812,59	2.311.571,08	12.742.961,63	16.460.657,11
2026	3.058.515,05	0,00	3.058.515,05	10.978.457,47	0,00	10.978.457,47	1.628.155,09	587.025,16	2.215.180,25	13.193.637,72	16.252.152,77
2027	2.533.533,91	0,00	2.533.533,91	11.383.720,19	0,00	11.383.720,19	1.551.769,45	561.303,44	2.113.072,89	13.496.793,08	16.030.326,99

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2.028	2.107.899,45	0,00	2.107.899,45	11.681.491,01	0,00	11.681.491,01	1.477.942,10	535.701,82	2.013.643,91	13.695.134,92	15.803.034,37
2.029	1.430.662,21	0,00	1.430.662,21	12.217.994,05	0,00	12.217.994,05	1.403.188,34	510.282,25	1.913.470,58	14.131.464,64	15.562.126,85
2030	1.093.788,28	0,00	1.093.788,28	12.406.056,32	0,00	12.406.056,32	1.327.850,70	485.105,87	1.812.956,56	14.219.012,88	15.312.801,16
2031	882.954,14	0,00	882.954,14	12.457.175,37	0,00	12.457.175,37	1.252.294,44	460.227,83	1.712.522,27	14.169.697,64	15.052.651,78
2032	710.523,86	0,00	710.523,86	12.457.478,37	0,00	12.457.478,37	1.176.922,25	435.698,00	1.612.620,24	14.070.098,62	14.780.622,48
2033	533.221,69	0,00	533.221,69	12.449.693,36	0,00	12.449.693,36	1.102.112,50	411.586,14	1.513.698,65	13.963.392,00	14.496.613,69
2034	249.235,75	0,00	249.235,75	12.532.868,44	0,00	12.532.868,44	1.028.288,17	387.948,34	1.416.236,50	13.949.104,95	14.198.340,70
2035	142.969,00	0,00	142.969,00	12.425.597,08	0,00	12.425.597,08	955.777,60	364.839,21	1.320.616,81	13.746.213,89	13.889.182,89
2036	94.916,09	0,00	94.916,09	12.245.349,87	0,00	12.245.349,87	884.966,60	342.342,58	1.227.309,18	13.472.659,05	13.567.575,14
2037	69.600,63	0,00	69.600,63	12.026.880,01	0,00	12.026.880,01	816.159,58	320.472,70	1.136.632,28	13.163.512,29	13.233.112,91
2038	45.758,61	0,00	45.758,61	11.790.942,80	0,00	11.790.942,80	749.711,17	299.266,27	1.048.977,44	12.839.920,24	12.885.678,85
2039	15.908,20	0,00	15.908,20	11.544.628,91	0,00	11.544.628,91	685.895,82	278.766,29	964.662,11	12.509.291,01	12.525.199,21
2040	9.186,57	0,00	9.186,57	11.259.033,79	0,00	11.259.033,79	624.924,09	259.015,20	883.939,29	12.142.973,08	12.152.159,64
2041	0,03	0,00	0,03	10.959.680,57	0,00	10.959.680,57	566.961,67	240.069,38	807.031,05	11.766.711,62	11.766.711,65
2042	-0,04	0,00	-0,04	10.635.293,03	0,00	10.635.293,03	512.132,88	221.954,94	734.087,82	11.369.380,85	11.369.380,81
2043	-0,02	0,00	-0,02	10.295.389,12	0,00	10.295.389,12	460.478,71	204.693,13	665.171,84	10.960.560,96	10.960.560,94
2044	0,02	0,00	0,02	9.940.819,90	0,00	9.940.819,90	412.015,44	188.317,30	600.332,74	10.541.152,64	10.541.152,66
2045	0,00	0,00	0,00	9.572.430,17	0,00	9.572.430,17	366.782,43	172.830,59	539.613,03	10.112.043,20	10.112.043,20
2046	0,00	0,00	0,00	9.191.414,30	0,00	9.191.414,30	324.848,46	158.233,60	483.082,06	9.674.496,35	9.674.496,35
2047	0,00	0,00	0,00	8.798.982,92	0,00	8.798.982,92	286.222,16	144.512,47	430.734,62	9.229.717,55	9.229.717,55
2048	0,00	0,00	0,00	8.396.504,63	0,00	8.396.504,63	250.869,90	131.664,18	382.534,08	8.779.038,71	8.779.038,71

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2049	0,00	0,00	0,00	7.985.522,01	0,00	7.985.522,01	218.730,29	119.680,59	338.410,88	8.323.932,90	8.323.932,90
2050	0,00	0,00	0,00	7.567.708,85	0,00	7.567.708,85	189.702,74	108.555,37	298.258,11	7.865.966,96	7.865.966,96
2051	0,00	0,00	0,00	7.144.941,20	0,00	7.144.941,20	163.668,07	98.256,04	261.924,11	7.406.865,31	7.406.865,31
2052	0,00	0,00	0,00	6.719.121,35	0,00	6.719.121,35	140.488,99	88.757,11	229.246,10	6.948.367,45	6.948.367,45
2053	0,00	0,00	0,00	6.292.228,59	0,00	6.292.228,59	120.002,97	80.028,67	200.031,65	6.492.260,23	6.492.260,23
2054	0,00	0,00	0,00	5.866.300,10	0,00	5.866.300,10	102.012,89	72.045,38	174.058,27	6.040.358,37	6.040.358,37
2055	0,00	0,00	0,00	5.443.787,94	0,00	5.443.787,94	86.293,46	64.783,73	151.077,19	5.594.865,13	5.594.865,13
2056	0,00	0,00	0,00	5.026.997,03	0,00	5.026.997,03	72.646,87	58.212,46	130.859,33	5.157.856,36	5.157.856,36
2057	0,00	0,00	0,00	4.618.026,03	0,00	4.618.026,03	60.874,84	52.287,10	113.161,94	4.731.187,97	4.731.187,97
2058	0,00	0,00	0,00	4.218.653,13	0,00	4.218.653,13	50.790,20	46.959,01	97.749,21	4.316.402,35	4.316.402,35
2059	0,00	0,00	0,00	3.830.650,86	0,00	3.830.650,86	42.216,21	42.177,95	84.394,15	3.915.045,02	3.915.045,02
2060	0,00	0,00	0,00	3.455.933,59	0,00	3.455.933,59	34.971,83	37.893,38	72.865,21	3.528.798,80	3.528.798,80
2061	0,00	0,00	0,00	3.096.551,61	0,00	3.096.551,61	28.871,86	34.061,09	62.932,96	3.159.484,57	3.159.484,57
2062	0,00	0,00	0,00	2.754.472,32	0,00	2.754.472,32	23.747,37	30.645,19	54.392,55	2.808.864,87	2.808.864,87
2063	0,00	0,00	0,00	2.431.430,95	0,00	2.431.430,95	19.463,58	27.602,91	47.066,49	2.478.497,44	2.478.497,44
2064	0,00	0,00	0,00	2.128.766,36	0,00	2.128.766,36	15.906,74	24.889,59	40.796,34	2.169.562,70	2.169.562,70
2065	0,00	0,00	0,00	1.847.468,76	0,00	1.847.468,76	12.965,48	22.470,10	35.435,58	1.882.904,33	1.882.904,33
2066	0,00	0,00	0,00	1.588.399,73	0,00	1.588.399,73	10.536,84	20.319,50	30.856,34	1.619.256,06	1.619.256,06
2067	0,00	0,00	0,00	1.352.407,12	0,00	1.352.407,12	8.527,59	18.412,46	26.940,05	1.379.347,17	1.379.347,17
2068	0,00	0,00	0,00	1.140.107,51	0,00	1.140.107,51	6.862,13	16.724,36	23.586,49	1.163.694,00	1.163.694,00
2069	0,00	0,00	0,00	951.432,56	0,00	951.432,56	5.478,63	15.232,76	20.711,39	972.143,96	972.143,96

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2070	0,00	0,00	0,00	785.697,07	0,00	785.697,07	4.329,73	13.918,31	18.248,04	803.945,11	803.945,11
2071	0,00	0,00	0,00	641.815,02	0,00	641.815,02	3.386,70	12.761,06	16.147,76	657.962,78	657.962,78
2072	0,00	0,00	0,00	518.139,60	0,00	518.139,60	2.629,73	11.736,09	14.365,82	532.505,42	532.505,42
2073	0,00	0,00	0,00	412.609,52	0,00	412.609,52	2.031,63	10.819,34	12.850,96	425.460,48	425.460,48
2074	0,00	0,00	0,00	323.199,21	0,00	323.199,21	1.556,00	9.996,03	11.552,03	334.751,24	334.751,24
2075	0,00	0,00	0,00	248.061,42	0,00	248.061,42	1.170,03	9.248,43	10.418,47	258.479,89	258.479,89
2076	0,00	0,00	0,00	185.773,30	0,00	185.773,30	854,60	8.562,47	9.417,08	195.190,38	195.190,38
2077	0,00	0,00	0,00	135.202,15	0,00	135.202,15	599,48	7.927,37	8.526,85	143.729,00	143.729,00
2078	0,00	0,00	0,00	95.201,72	0,00	95.201,72	398,68	7.334,07	7.732,75	102.934,47	102.934,47
2079	0,00	0,00	0,00	64.518,09	0,00	64.518,09	248,23	6.775,56	7.023,80	71.541,89	71.541,89
2080	0,00	0,00	0,00	41.830,79	0,00	41.830,79	142,72	6.248,22	6.390,93	48.221,73	48.221,73
2081	0,00	0,00	0,00	25.836,24	0,00	25.836,24	74,11	5.750,29	5.824,40	31.660,64	31.660,64
2082	0,00	0,00	0,00	15.212,71	0,00	15.212,71	33,31	5.281,62	5.314,94	20.527,64	20.527,64
2083	0,00	0,00	0,00	8.542,10	0,00	8.542,10	12,24	4.842,02	4.854,26	13.396,35	13.396,35
2084	0,00	0,00	0,00	4.466,39	0,00	4.466,39	3,34	4.430,49	4.433,83	8.900,21	8.900,21
2085	0,00	0,00	0,00	2.072,87	0,00	2.072,87	0,47	4.049,81	4.050,28	6.123,15	6.123,15

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 10.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas_rs	Auxílios	Despesas Administrativas			
2011	2.383.224,42	1.416.189,32	169.245,01	0,00	3.968.658,75	2.820.749,25	201.489,63	256.674,68	689.745,19	190.732,06	4.690.323,26
2012	2.755.561,98	1.638.709,97	232.033,18	0,00	4.626.305,13	3.991.546,29	232.968,89	296.775,66	105.014,28	281.419,40	5.076.756,94
2013	2.567.408,46	1.528.979,59	280.764,00	0,00	4.377.152,04	4.855.481,20	217.061,46	276.511,41	-971.902,03	304.605,42	4.409.460,33
2014	2.349.411,04	1.401.831,65	336.378,32	0,00	4.087.621,01	5.844.417,07	198.630,87	253.032,96	-2.208.459,90	264.567,62	2.465.568,05
2015	2.184.123,63	1.305.373,43	377.088,80	0,00	3.866.585,86	6.585.218,97	184.656,66	235.231,41	-3.138.521,18	147.934,08	-525.019,04
2016	2.036.125,49	1.218.941,86	411.675,54	0,00	3.666.742,89	7.228.265,30	172.144,16	219.291,92	-3.952.958,49	-31.501,14	-4.509.478,67
2017	1.908.305,38	1.144.214,01	439.162,32	0,00	3.491.681,71	7.757.082,75	161.337,61	205.525,62	-4.632.264,28	-270.568,72	-9.412.311,67
2018	1.716.683,29	1.032.393,02	485.967,87	0,00	3.235.044,19	8.621.826,39	145.136,93	184.887,81	-5.716.806,94	-564.738,70	-15.693.857,31
2019	1.582.757,60	954.076,18	513.706,20	0,00	3.050.539,98	9.172.937,96	133.814,19	170.463,93	-6.426.676,10	-941.631,44	-23.062.164,85
2020	1.400.539,27	847.676,13	556.009,39	0,00	2.804.224,79	9.975.266,17	118.408,54	150.838,91	-7.440.288,83	-1.383.729,89	-31.886.183,57
2021	1.261.408,36	766.290,21	583.873,46	0,00	2.611.572,03	10.541.045,02	106.645,73	135.854,43	-8.171.973,14	-1.913.171,01	-41.971.327,72
2022	1.112.784,84	679.366,30	613.967,92	0,00	2.406.119,06	11.150.511,05	94.080,36	119.847,59	-8.958.319,93	-2.518.279,66	-53.447.927,32
2023	989.825,71	607.333,02	635.211,88	0,00	2.232.370,61	11.617.506,88	83.684,78	106.604,82	-9.575.425,86	-3.206.875,64	-66.230.228,82
2024	850.873,44	525.982,07	660.563,65	0,00	2.037.419,15	12.159.408,58	71.937,06	91.639,57	-10.285.566,06	-3.973.813,73	-80.489.608,61
2025	707.716,62	442.165,90	686.510,48	0,00	1.836.393,00	12.718.090,81	59.833,88	76.221,50	-11.017.753,19	-4.829.376,52	-96.336.738,32
2026	582.232,17	368.594,95	706.086,09	0,00	1.656.913,21	13.173.991,68	49.224,80	62.706,75	-11.629.010,01	-5.780.204,30	-113.745.952,64
2027	482.294,49	309.845,50	716.581,15	0,00	1.508.721,14	13.485.488,35	40.775,57	51.943,40	-12.069.486,19	-6.824.757,16	-132.640.195,98
2028	401.268,87	262.062,80	720.587,80	0,00	1.383.919,47	13.688.010,33	33.925,26	43.216,90	-12.381.233,02	-7.958.411,76	-152.979.840,76
2029	272.347,06	186.426,61	738.904,09	0,00	1.197.677,76	14.136.854,00	23.025,57	29.331,94	-12.991.533,76	-9.178.790,45	-175.150.164,96
2030	208.218,27	148.417,65	736.103,77	0,00	1.092.739,69	14.230.417,63	17.603,81	22.425,23	-13.177.706,98	-10.509.009,90	-198.836.881,84
2031	168.082,98	124.329,00	725.049,98	0,00	1.017.461,95	14.185.791,57	14.210,57	18.102,64	-13.200.642,82	-11.930.212,91	-223.967.737,58
2032	135.258,40	104.467,60	711.029,62	0,00	950.755,62	14.091.545,31	11.435,42	14.567,41	-13.166.792,52	-13.438.064,25	-250.572.594,35
2033	101.506,39	84.047,84	696.684,20	0,00	882.238,42	13.991.804,84	8.581,85	10.932,30	-13.129.080,57	-15.034.355,66	-278.736.030,58
2034	47.445,60	51.808,16	688.145,66	0,00	787.399,42	13.988.387,49	4.011,29	5.109,92	-13.210.109,28	-16.724.161,83	-308.670.301,69

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas_rs	Auxílios	Despesas Administrativas			
2035	27.216,20	39.209,42	668.443,22	0,00	734.868,84	13.793.003,68	2.300,99	2.931,20	-13.063.367,03	-18.520.218,10	-340.253.886,82
2036	18.068,64	33.034,14	644.802,55	0,00	695.905,33	13.526.340,58	1.527,61	1.946,00	-12.833.908,87	-20.415.233,21	-373.503.028,90
2037	13.249,48	29.359,95	619.419,60	0,00	662.029,04	13.224.119,22	1.120,18	1.426,98	-12.564.637,33	-22.410.181,73	-408.477.847,97
2038	8.710,81	25.836,94	593.649,60	0,00	628.197,35	12.907.794,25	736,45	938,16	-12.281.271,52	-24.508.670,88	-445.267.790,37
2039	3.028,35	21.639,31	568.012,12	0,00	592.679,78	12.584.735,57	256,03	326,16	-11.992.637,99	-26.716.067,42	-483.976.495,78
2040	1.748,79	19.992,38	540.845,98	0,00	562.587,15	12.225.372,72	147,85	188,35	-11.663.121,77	-29.038.589,75	-524.678.207,30
2041	0,01	18.067,99	513.783,23	0,00	531.851,23	11.855.914,53	0,00	0,00	-11.324.063,30	-31.480.692,44	-567.482.963,03
2042	-0,01	17.157,59	486.216,08	0,00	503.373,67	11.464.787,31	0,00	0,00	-10.961.413,64	-34.048.977,78	-612.493.354,45
2043	0,00	16.247,76	458.784,86	0,00	475.032,62	11.061.665,40	0,00	0,00	-10.586.632,78	-36.749.601,27	-659.829.588,50
2044	0,00	15.341,95	431.600,32	0,00	446.942,27	10.647.333,15	0,00	0,00	-10.200.390,88	-39.589.775,31	-709.619.754,69
2045	0,00	14.443,15	404.757,95	0,00	419.201,10	10.222.560,97	0,00	0,00	-9.803.359,87	-42.577.185,28	-762.000.299,84
2046	0,00	13.554,91	378.367,70	0,00	391.922,60	9.788.484,61	0,00	0,00	-9.396.562,01	-45.720.017,99	-817.116.879,84
2047	0,00	12.680,17	352.519,91	0,00	365.200,08	9.346.221,32	0,00	0,00	-8.981.021,24	-49.027.012,79	-875.124.913,88
2048	0,00	11.821,75	327.297,52	0,00	339.119,27	8.897.057,26	0,00	0,00	-8.557.937,99	-52.507.494,83	-936.190.346,69
2049	0,00	10.982,43	302.779,74	0,00	313.762,18	8.442.450,06	0,00	0,00	-8.128.687,89	-56.171.420,80	-1.000.490.455,38
2050	0,00	10.164,84	279.040,10	0,00	289.204,94	7.983.976,55	0,00	0,00	-7.694.771,61	-60.029.427,32	-1.068.214.654,31
2051	0,00	9.371,67	256.149,80	0,00	265.521,48	7.523.400,09	0,00	0,00	-7.257.878,61	-64.092.879,26	-1.139.565.412,19
2052	0,00	8.605,29	234.169,60	0,00	242.774,88	7.062.514,05	0,00	0,00	-6.819.739,16	-68.373.924,73	-1.214.759.076,08
2053	0,00	7.867,92	213.154,87	0,00	221.022,79	6.603.173,66	0,00	0,00	-6.382.150,87	-72.885.544,56	-1.294.026.771,52
2054	0,00	7.161,47	193.150,34	0,00	200.311,80	6.147.280,51	0,00	0,00	-5.946.968,71	-77.641.606,29	-1.377.615.346,51
2055	0,00	6.488,11	174.206,36	0,00	180.694,48	5.697.143,70	0,00	0,00	-5.516.449,22	-82.656.920,79	-1.465.788.716,52
2056	0,00	5.849,30	156.351,74	0,00	162.201,04	5.254.935,63	0,00	0,00	-5.092.734,59	-87.947.322,99	-1.558.828.774,10
2057	0,00	5.246,08	139.603,14	0,00	144.849,23	4.822.608,18	0,00	0,00	-4.677.758,96	-93.529.726,45	-1.657.036.259,50
2058	0,00	4.679,02	123.964,09	0,00	128.643,11	4.401.795,37	0,00	0,00	-4.273.152,26	-99.422.175,57	-1.760.731.587,33

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas_rs	Auxílios	Despesas Administrativas			
2059	0,00	4.148,72	109.438,75	0,00	113.587,47	3.994.145,11	0,00	0,00	-3.880.557,64	-105.643.895,24	-1.870.256.040,22
2060	0,00	3.655,60	96.023,12	0,00	99.678,72	3.601.459,00	0,00	0,00	-3.501.780,28	-112.215.362,41	-1.985.973.182,91
2061	0,00	3.199,83	83.706,34	0,00	86.906,17	3.225.677,85	0,00	0,00	-3.138.771,68	-119.158.390,97	-2.108.270.345,57
2062	0,00	2.781,32	72.470,48	0,00	75.251,80	2.868.671,66	0,00	0,00	-2.793.419,86	-126.496.220,73	-2.237.559.986,16
2063	0,00	2.399,64	62.289,63	0,00	64.689,28	2.532.084,39	0,00	0,00	-2.467.395,11	-134.253.599,17	-2.374.280.980,45
2064	0,00	2.054,02	53.129,78	0,00	55.183,81	2.217.159,81	0,00	0,00	-2.161.976,01	-142.456.858,83	-2.518.899.815,28
2065	0,00	1.743,41	44.950,60	0,00	46.694,01	1.924.795,50	0,00	0,00	-1.878.101,49	-151.133.988,92	-2.671.911.905,69
2066	0,00	1.466,59	37.708,34	0,00	39.174,93	1.655.770,75	0,00	0,00	-1.616.595,82	-160.314.714,34	-2.833.843.215,85
2067	0,00	1.222,22	31.355,38	0,00	32.577,60	1.410.856,80	0,00	0,00	-1.378.279,20	-170.030.592,95	-3.005.252.088,00
2068	0,00	1.008,69	25.837,20	0,00	26.845,90	1.190.607,00	0,00	0,00	-1.163.761,11	-180.315.125,28	-3.186.730.974,39
2069	0,00	823,99	21.090,28	0,00	21.914,28	994.889,35	0,00	0,00	-972.975,07	-191.203.858,46	-3.378.907.807,92
2070	0,00	665,84	17.046,36	0,00	17.712,20	822.956,95	0,00	0,00	-805.244,76	-202.734.468,48	-3.582.447.521,15
2071	0,00	531,80	13.635,07	0,00	14.166,87	673.665,72	0,00	0,00	-659.498,85	-214.946.851,27	-3.798.053.871,27
2072	0,00	419,26	10.783,57	0,00	11.202,83	545.299,97	0,00	0,00	-534.097,14	-227.883.232,28	-4.026.471.200,69
2073	0,00	325,59	8.420,80	0,00	8.746,39	435.720,97	0,00	0,00	-426.974,59	-241.588.272,04	-4.268.486.447,32
2074	0,00	248,39	6.481,87	0,00	6.730,26	342.834,68	0,00	0,00	-336.104,42	-256.109.186,84	-4.524.931.738,58
2075	0,00	185,52	4.909,13	0,00	5.094,65	264.724,48	0,00	0,00	-259.629,83	-271.495.904,31	-4.796.687.272,72
2076	0,00	135,17	3.654,19	0,00	3.789,36	199.909,76	0,00	0,00	-196.120,40	-287.801.236,36	-5.084.684.629,48
2077	0,00	95,74	2.673,82	0,00	2.769,56	147.209,87	0,00	0,00	-144.440,30	-305.081.077,77	-5.389.910.147,55
2078	0,00	65,68	1.926,64	0,00	1.992,32	105.434,52	0,00	0,00	-103.442,20	-323.394.608,85	-5.713.408.198,60
2079	0,00	43,48	1.372,97	0,00	1.416,44	73.287,30	0,00	0,00	-71.870,85	-342.804.491,92	-6.056.284.561,37
2080	0,00	27,68	975,74	0,00	1.003,42	49.405,74	0,00	0,00	-48.402,32	-363.377.073,68	-6.419.710.037,38
2081	0,00	16,96	701,06	0,00	718,01	32.444,28	0,00	0,00	-31.726,27	-385.182.602,24	-6.804.924.365,89
2082	0,00	10,06	517,78	0,00	527,84	21.039,84	0,00	0,00	-20.512,00	-408.295.461,95	-7.213.240.339,84
2083	0,00	5,83	397,60	0,00	403,42	13.732,35	0,00	0,00	-13.328,93	-432.794.420,39	-7.646.048.089,17
2084	0,00	3,30	318,09	0,00	321,39	9.123,75	0,00	0,00	-8.802,36	-458.762.885,35	-8.104.819.776,88
2085	0,00	1,86	265,25	0,00	267,11	6.276,94	0,00	0,00	-6.009,83	-486.289.186,61	-8.591.114.973,32
2086	0,00	1,12	229,60	0,00	230,72	4.613,35	0,00	0,00	-4.382,63	-515.466.898,40	-9.106.586.254,35

Anexo 11. Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV - Fundo Previdenciário Financeiro

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	4.490.216,25	3.875.079,66	615.136,59	4.615.714,66
2012	4.394.271,95	4.521.290,84	-127.018,89	4.488.695,77
2013	4.096.388,05	5.349.054,07	-1.252.666,02	3.236.029,75
2014	3.751.242,69	6.296.080,91	-2.544.838,22	691.191,53
2015	3.489.497,06	7.005.107,04	-3.515.609,98	0,00
2016	3.255.067,35	7.619.701,38	-4.364.634,03	0,00
2017	3.052.519,39	8.123.945,98	-5.071.426,59	0,00
2018	2.749.076,31	8.951.851,13	-6.202.774,82	0,00
2019	2.536.833,78	9.477.216,08	-6.940.382,30	0,00
2020	2.248.215,40	10.244.513,62	-7.996.298,22	0,00
2021	2.027.698,57	10.783.545,17	-8.755.846,60	0,00
2022	1.792.151,14	11.364.438,99	-9.572.287,85	0,00
2023	1.597.158,73	11.807.796,48	-10.210.637,75	0,00
2024	1.376.855,51	12.322.985,21	-10.946.129,70	0,00
2025	1.149.882,52	12.854.146,19	-11.704.263,67	0,00
2026	950.827,12	13.285.923,23	-12.335.096,11	0,00
2027	792.139,99	13.578.207,32	-12.786.067,33	0,00
2028	663.331,67	13.765.152,49	-13.101.820,82	0,00
2029	458.773,67	14.189.211,52	-13.730.437,85	0,00
2030	356.635,92	14.270.446,67	-13.913.810,75	0,00
2031	292.411,98	14.218.104,78	-13.925.692,80	0,00
2032	239.726,00	14.117.548,14	-13.877.822,14	0,00
2033	185.554,23	14.011.319,00	-13.825.764,77	0,00
2034	99.253,76	13.997.508,70	-13.898.254,94	0,00
2035	66.425,62	13.798.235,87	-13.731.810,25	0,00
2036	51.102,78	13.529.814,19	-13.478.711,41	0,00
2037	42.609,43	13.226.666,37	-13.184.056,94	0,00
2038	34.547,75	12.909.468,87	-12.874.921,12	0,00
2039	24.667,66	12.585.317,76	-12.560.650,10	0,00
2040	21.741,17	12.225.708,92	-12.203.967,75	0,00
2041	18.068,00	11.855.914,53	-11.837.846,53	0,00
2042	17.157,58	11.464.787,31	-11.447.629,73	0,00
2043	16.247,76	11.061.665,40	-11.045.417,64	0,00
2044	15.341,95	10.647.333,15	-10.631.991,20	0,00
2045	14.443,15	10.222.560,97	-10.208.117,82	0,00
2046	13.554,91	9.788.484,61	-9.774.929,70	0,00
2047	12.680,17	9.346.221,32	-9.333.541,15	0,00

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2048	11.821,75	8.897.057,26	-8.885.235,51	0,00
2049	10.982,43	8.442.450,06	-8.431.467,63	0,00
2050	10.164,84	7.983.976,55	-7.973.811,71	0,00
2051	9.371,67	7.523.400,09	-7.514.028,42	0,00
2052	8.605,29	7.062.514,05	-7.053.908,76	0,00
2053	7.867,92	6.603.173,66	-6.595.305,74	0,00
2054	7.161,47	6.147.280,51	-6.140.119,04	0,00
2055	6.488,11	5.697.143,70	-5.690.655,59	0,00
2056	5.849,30	5.254.935,63	-5.249.086,33	0,00
2057	5.246,08	4.822.608,18	-4.817.362,10	0,00
2058	4.679,02	4.401.795,37	-4.397.116,35	0,00
2059	4.148,72	3.994.145,11	-3.989.996,39	0,00
2060	3.655,60	3.601.459,00	-3.597.803,40	0,00
2061	3.199,83	3.225.677,85	-3.222.478,02	0,00
2062	2.781,32	2.868.671,66	-2.865.890,34	0,00
2063	2.399,64	2.532.084,39	-2.529.684,75	0,00
2064	2.054,02	2.217.159,81	-2.215.105,79	0,00
2065	1.743,41	1.924.795,50	-1.923.052,09	0,00
2066	1.466,59	1.655.770,75	-1.654.304,16	0,00
2067	1.222,22	1.410.856,80	-1.409.634,58	0,00
2068	1.008,69	1.190.607,00	-1.189.598,31	0,00
2069	823,99	994.889,35	-994.065,36	0,00
2070	665,84	822.956,95	-822.291,11	0,00
2071	531,80	673.665,72	-673.133,92	0,00
2072	419,26	545.299,97	-544.880,71	0,00
2073	325,59	435.720,97	-435.395,38	0,00
2074	248,39	342.834,68	-342.586,29	0,00
2075	185,52	264.724,48	-264.538,96	0,00
2076	135,17	199.909,76	-199.774,59	0,00
2077	95,74	147.209,87	-147.114,13	0,00
2078	65,68	105.434,52	-105.368,84	0,00
2079	43,48	73.287,30	-73.243,82	0,00
2080	27,68	49.405,74	-49.378,06	0,00
2081	16,96	32.444,28	-32.427,32	0,00
2082	10,06	21.039,84	-21.029,78	0,00
2083	5,83	13.732,35	-13.726,52	0,00
2084	3,30	9.123,75	-9.120,45	0,00
2085	1,86	6.276,94	-6.275,08	0,00
2086	1,12	4.613,35	-4.612,23	0,00

Anexo 12. Projeções Previstas na Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II - Fundo Previdenciário Financeiro

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

EXERCÍCIO	LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)			
	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS Valor (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS Valor (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO Valor (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	4.690.233,08	3.875.079,66	815.153,42	4.815.731,49
2012	4.626.305,13	4.521.290,84	105.014,29	4.920.745,78
2013	4.377.152,05	5.349.054,07	-971.902,02	3.948.843,75
2014	4.087.621,01	6.296.080,91	-2.208.459,90	1.740.383,86
2015	3.866.585,86	7.005.107,04	-3.138.521,18	0,00
2016	3.666.742,89	7.619.701,38	-3.952.958,49	0,00
2017	3.491.681,71	8.123.945,98	-4.632.264,27	0,00
2018	3.235.044,18	8.951.851,13	-5.716.806,95	0,00
2019	3.050.539,98	9.477.216,08	-6.426.676,10	0,00
2020	2.804.224,79	10.244.513,62	-7.440.288,83	0,00
2021	2.611.572,03	10.783.545,17	-8.171.973,14	0,00
2022	2.406.119,06	11.364.438,99	-8.958.319,93	0,00
2023	2.232.370,61	11.807.796,48	-9.575.425,87	0,00
2024	2.037.419,16	12.322.985,21	-10.285.566,05	0,00
2025	1.836.393,00	12.854.146,19	-11.017.753,19	0,00
2026	1.656.913,21	13.285.923,23	-11.629.010,02	0,00
2027	1.508.721,14	13.578.207,32	-12.069.486,18	0,00
2028	1.383.919,47	13.765.152,49	-12.381.233,02	0,00
2029	1.197.677,76	14.189.211,52	-12.991.533,76	0,00
2030	1.092.739,69	14.270.446,67	-13.177.706,98	0,00
2031	1.017.461,96	14.218.104,78	-13.200.642,82	0,00
2032	950.755,62	14.117.548,14	-13.166.792,52	0,00
2033	882.238,43	14.011.319,00	-13.129.080,57	0,00
2034	787.399,42	13.997.508,70	-13.210.109,28	0,00
2035	734.868,84	13.798.235,87	-13.063.367,03	0,00
2036	695.905,33	13.529.814,19	-12.833.908,86	0,00
2037	662.029,03	13.226.666,37	-12.564.637,34	0,00
2038	628.197,35	12.909.468,87	-12.281.271,52	0,00
2039	592.679,78	12.585.317,76	-11.992.637,98	0,00
2040	562.587,15	12.225.708,92	-11.663.121,77	0,00
2041	531.851,23	11.855.914,53	-11.324.063,30	0,00
2042	503.373,66	11.464.787,31	-10.961.413,65	0,00
2043	475.032,62	11.061.665,40	-10.586.632,78	0,00
2044	446.942,27	10.647.333,15	-10.200.390,88	0,00
2045	419.201,10	10.222.560,97	-9.803.359,87	0,00
2046	391.922,61	9.788.484,61	-9.396.562,00	0,00
2047	365.200,08	9.346.221,32	-8.981.021,24	0,00

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2048	339.119,27	8.897.057,26	-8.557.937,99	0,00
2049	313.762,17	8.442.450,06	-8.128.687,89	0,00
2050	289.204,94	7.983.976,55	-7.694.771,61	0,00
2051	265.521,47	7.523.400,09	-7.257.878,62	0,00
2052	242.774,89	7.062.514,05	-6.819.739,16	0,00
2053	221.022,79	6.603.173,66	-6.382.150,87	0,00
2054	200.311,81	6.147.280,51	-5.946.968,70	0,00
2055	180.694,47	5.697.143,70	-5.516.449,23	0,00
2056	162.201,04	5.254.935,63	-5.092.734,59	0,00
2057	144.849,22	4.822.608,18	-4.677.758,96	0,00
2058	128.643,11	4.401.795,37	-4.273.152,26	0,00
2059	113.587,47	3.994.145,11	-3.880.557,64	0,00
2060	99.678,72	3.601.459,00	-3.501.780,28	0,00
2061	86.906,17	3.225.677,85	-3.138.771,68	0,00
2062	75.251,80	2.868.671,66	-2.793.419,86	0,00
2063	64.689,27	2.532.084,39	-2.467.395,12	0,00
2064	55.183,80	2.217.159,81	-2.161.976,01	0,00
2065	46.694,01	1.924.795,50	-1.878.101,49	0,00
2066	39.174,93	1.655.770,75	-1.616.595,82	0,00
2067	32.577,60	1.410.856,80	-1.378.279,20	0,00
2068	26.845,89	1.190.607,00	-1.163.761,11	0,00
2069	21.914,27	994.889,35	-972.975,08	0,00
2070	17.712,20	822.956,95	-805.244,75	0,00
2071	14.166,87	673.665,72	-659.498,85	0,00
2072	11.202,83	545.299,97	-534.097,14	0,00
2073	8.746,39	435.720,97	-426.974,58	0,00
2074	6.730,26	342.834,68	-336.104,42	0,00
2075	5.094,65	264.724,48	-259.629,83	0,00
2076	3.789,36	199.909,76	-196.120,40	0,00
2077	2.769,56	147.209,87	-144.440,31	0,00
2078	1.992,32	105.434,52	-103.442,20	0,00
2079	1.416,45	73.287,30	-71.870,85	0,00
2080	1.003,42	49.405,74	-48.402,32	0,00
2081	718,02	32.444,28	-31.726,26	0,00
2082	527,84	21.039,84	-20.512,00	0,00
2083	403,43	13.732,35	-13.328,92	0,00
2084	321,39	9.123,75	-8.802,36	0,00
2085	267,11	6.276,94	-6.009,83	0,00
2086	230,72	4.613,35	-4.382,63	0,00

Anexo 13. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03) - Fundo Previdenciário Financeiro

Fundo Previdenciário Financeiro		
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS		
REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: VIÇOSA ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE FEVEREIRO DO EXERCÍCIO DE 2011		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	R\$ 3.809.846,01
AJUSTES		
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	
(-) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	
(+) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	
(-) 2.2.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	R\$ 3.809.846,01
(1) – (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	(R\$ 0,00)
2.2.2.5.5.00.00 SOMA (4) + (5) – (6) + (7)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO	R\$ 3.809.846,01
2.2.2.5.4.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 73.427.497,66
2.2.2.5.4.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 0,00
2.2.2.5.4.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	R\$ 125.349,65
2.2.2.5.4.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	R\$ 4.808,12
2.2.2.5.4.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 2.301.559,20
2.2.2.5.4.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.4.01.06	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 70.407.452,70
2.2.2.5.4.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 588.327,98
2.2.2.5.4.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 402.068.258,77
2.2.2.5.4.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 27.713.408,74
2.2.2.5.4.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	R\$ 16.631.069,07
2.2.2.5.4.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 5.768.129,18
2.2.2.5.4.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	R\$ 0,00
2.2.2.5.4.02.06	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 348.734.133,75
2.2.2.5.4.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 3.221.518,03
2.2.2.5.4.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	
NOTAS EXPLICATIVAS:		

Anexo 14. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - Fundo Previdenciário Financeiro

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2011

Município - Viçosa

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano: Fundo Previdenciário Financeiro

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	28/2/2011
Data-Base:	31/12/2010
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos com data de admissão anterior a 15/12/02, Inativos e Pensionistas decorrentes deste grupo
Data da Avaliação:	28/2/2011
Data-Base:	31/12/2010

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência – RPPS Avaliação Atuarial

Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	Outros
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RS	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RS	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	Outros
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RS	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RS	
Sim	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Não considerado
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE
Tábua de Mortalidade de Inválido **	IBGE
Tábua de Entrada em Invalidez ***	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	3.809.846,01	
Valor Atual dos Salários Futuros	151.191.537,04	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		402.068.258,77
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		73.427.497,66
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		130.157,77
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		27.713.408,74
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		16.631.069,07
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		8.069.688,38
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		0,00
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit		419.141.586,45

Observação:

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	18,33%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observação: o custeio administrativo é de 2,00%

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	15,91%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,78%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,67%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,10%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,30%	0,00%
Auxílio Doença	1,09%	0,00%
Salário Maternidade	0,23%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,01%	0,00%
Salário Família	0,24%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	477	416	1.422,39	1.173,61	47	50
Aposentados por Tempo de Contribuição	45	63	1.097,42	994,79	67	74
Aposentados por Idade	4	11	545,00	795,97	62	70
Aposentados Compulsória	1	4	545,00	569,91	71	72
Aposentados por Invalidez	28	36	1.098,39	746,30	57	62
Pensionistas	78	9	823,86	970,39	61	47

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	3.542.739,06	3.022.238,88	4.521.078,25
2012	4.097.496,29	4.224.515,18	4.665.324,06
2013	3.819.876,64	5.072.542,66	3.692.577,48
2014	3.498.209,73	6.043.047,95	1.369.293,91
2015	3.254.265,65	6.769.875,63	0,01
2016	3.035.775,43	7.400.409,46	0,01
2017	2.846.993,77	7.918.420,36	0,01
2018	2.564.188,50	8.766.963,32	0,01
2019	2.366.369,85	9.306.752,15	0,01
2020	2.097.376,49	10.093.674,71	0,01
2021	1.891.844,14	10.647.690,74	0,01
2022	1.672.303,55	11.244.591,40	0,01
2023	1.490.553,91	11.701.191,66	0,01
2024	1.285.215,94	12.231.345,64	0,01
2025	1.073.661,02	12.777.924,69	0,01
2026	888.120,37	13.223.216,48	0,01
2027	740.196,59	13.526.263,92	0,01
2028	620.114,77	13.721.935,59	0,01
2029	429.441,73	14.159.879,58	0,01
2030	334.210,69	14.248.021,44	0,01
2031	274.309,34	14.200.002,14	0,01
2032	225.158,59	14.102.980,73	0,01
2033	174.621,93	14.000.386,70	0,01
2034	94.143,84	13.992.398,78	0,01
2035	63.494,42	13.795.304,67	0,01
2036	49.156,78	13.527.868,19	0,01
2037	41.182,45	13.225.239,39	0,01
2038	33.609,59	12.908.530,71	0,01
2039	24.341,50	12.584.991,60	0,01
2040	21.552,82	12.225.520,57	0,01
2041	18.068,00	11.855.914,53	0,01
2042	17.157,58	11.464.787,31	0,01
2043	16.247,76	11.061.665,40	0,01
2044	15.341,95	10.647.333,15	0,01
2045	14.443,15	10.222.560,97	0,01
2046	13.554,91	9.788.484,61	0,01
2047	12.680,17	9.346.221,32	0,01
2048	11.821,75	8.897.057,26	0,01

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2049	10.982,43	8.442.450,06	0,01
2050	10.164,84	7.983.976,55	0,01
2051	9.371,67	7.523.400,09	0,01
2052	8.605,29	7.062.514,05	0,01
2053	7.867,92	6.603.173,66	0,01
2054	7.161,47	6.147.280,51	0,01
2055	6.488,11	5.697.143,70	0,01
2056	5.849,30	5.254.935,63	0,01
2057	5.246,08	4.822.608,18	0,01
2058	4.679,02	4.401.795,37	0,01
2059	4.148,72	3.994.145,11	0,01
2060	3.655,60	3.601.459,00	0,01
2061	3.199,83	3.225.677,85	0,01
2062	2.781,32	2.868.671,66	0,01
2063	2.399,64	2.532.084,39	0,01
2064	2.054,02	2.217.159,81	0,01
2065	1.743,41	1.924.795,50	0,01
2066	1.466,59	1.655.770,75	0,01
2067	1.222,22	1.410.856,80	0,01
2068	1.008,69	1.190.607,00	0,01
2069	823,99	994.889,35	0,01
2070	665,84	822.956,95	0,01
2071	531,80	673.665,72	0,01
2072	419,26	545.299,97	0,01
2073	325,59	435.720,97	0,01
2074	248,39	342.834,68	0,01
2075	185,52	264.724,48	0,01
2076	135,17	199.909,76	0,01
2077	95,74	147.209,87	0,01
2078	65,68	105.434,52	0,01
2079	43,48	73.287,30	0,01
2080	27,68	49.405,74	0,01
2081	16,96	32.444,28	0,01
2082	10,06	21.039,84	0,01
2083	5,83	13.732,35	0,01
2084	3,30	9.123,75	0,01
2085	1,86	6.276,94	0,01
2086	1,12	4.613,35	0,01
Nome do atuário:	Adilson Costa		
MIBA:	Miba 1.032 MTb/RJ	Telefone:	(61) 3032 4441

Resultados Consolidados e Outras Análises

13 Perfil da População

13.a. Distribuição da População por Segmento

Neste item, apresentamos, como cenário, as principais informações dos planos previdenciários, contemplando todos os servidores do Município de Viçosa, considerando um plano único de financiamento tratado pelo Regime de Capitalização, e desconsiderando o atual regime híbrido de financiamento das despesas previdenciárias (segmentação de massa) praticado.

13.b. Composição de Receita e Despesa do Plano Previdenciário

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Quadro 69: Gasto com Pessoal por Segmento

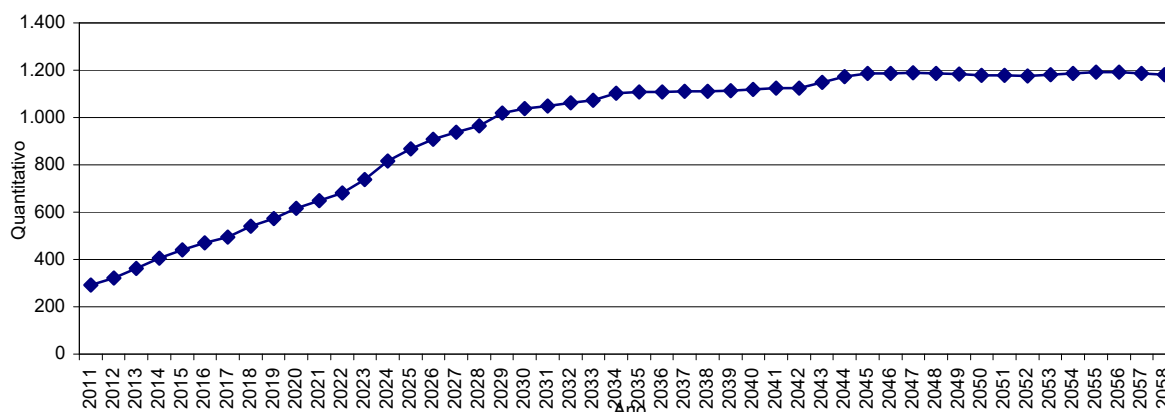
Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.533.596,39	1.304	R\$ 1.176,07
Servidores Aposentados	R\$ 186.660,86	197	R\$ 947,52
Pensionistas	R\$ 76.809,31	94	R\$ 817,12
Total	R\$ 1.797.066,56	1.595	R\$ 1.126,69

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Gráfico 17: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor que por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Município.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício evolui gradativamente até atingir um ponto máximo em 2.055, apresentando, em seguida, uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores inativos e pensionistas tenderá a estabilidade.

13.c. Custo Previdenciário

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

No Regime Financeiro de Capitalização, o custo total do fluxo de pagamentos futuros do benefício é financiado durante a fase laborativa do servidor, o que ocasiona a formação de reserva financeira durante todo este período. Esse Regime gera alto ganho financeiro devido à rentabilidade dos recursos acumulados, resultando na redução do custo previdenciário a ser rateado entre ente público e servidores. A sua aplicação é indicada para o cálculo do custo dos benefícios de aposentadorias compulsória e voluntária, pois são pagos por longo período à maioria dos servidores, o que os torna os mais caros do plano.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, o custo de toda a série de pagamentos do benefício previdenciário é coberto por um capital formado no momento de sua concessão. Assim, o ganho financeiro decorrente da aplicação do capital garantidor só ocorre na fase de pagamento do benefício. A adoção do RCC é indicada para o cálculo dos benefícios de risco – renda continuada de invalidez e pensão por morte do servidor ativo -, visto que possuem alto custo, porém, pagos apenas nos casos específicos de interrupção do período laborativo por morte ou invalidez.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, pressupõe-se o casamento de receitas e despesas por um curto período, em geral um ano. Desta forma, o saldo e o ganho financeiros são relativamente baixos. Sua utilização é indicada para o financiamento dos auxílios, que geralmente são benefícios de baixo valor pagos em cota única ou por curto período aos participantes que reúnem os requisitos para seu recebimento.

O artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008 regula a aplicação de cada um dos Regimes Financeiros em função da sua adequabilidade a cada tipo de benefício previdenciário.

O quadro a seguir resume as principais características dos Regimes Financeiros.

Quadro 70: Características dos Regimes Financeiros

Regime Financeiro	Capitalização	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição Simples
Benefícios para os quais são indicados	Rendas programadas e continuadas - Aposentadorias voluntárias e compulsórias.	Benefícios de Risco com pagamento de renda continuada – invalidez e pensão por morte do servidor ativo	Benefícios de baixo valor pagos por curto espaço de tempo – auxílios
Período de formação do capital garantidor	Toda a fase laborativa do servidor	No momento da concessão do benefício	No momento da concessão do benefício
Formação de reserva financeira	Sim	Sim	Não
Receita de rentabilidade financeira	Na fase de constituição da reserva e na fase do pagamento do benefício	Na fase do pagamento do benefício	Não há

A seguir, descrevemos os benefícios previdenciários e os respectivos Regimes Financeiros utilizados para apuração de seus custeios.

Quadro 71: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 3.189.880,50	15,91%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 618.039,35	3,10%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 414.684,46	2,08%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 931.046,37	4,67%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 1.993,68	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 217.310,61	1,09%
	Salário-Maternidade	R\$ 45.854,53	0,23%
	Salário-Família	R\$ 47.848,21	0,24%
Total		R\$ 5.466.657,71	27,33%

14 Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade auxílio-reclusão) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 72: Custo Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 3.807.919,85	19,01%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 414.684,46	2,08%
Pensão de ativos	R\$ 931.046,37	4,67%
Auxílios	R\$ 313.007,03	1,57%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 5.466.657,71	27,33%
Administração do Plano	R\$ 398.735,06	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 5.865.392,77	29,33%

Elaboração: CAIXA

Apesar do Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, para resguardar os recursos previdenciários, optou-se pela adoção de uma postura mais conservadora, considerando-se como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

15 Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores inativos e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Viçosa.

Quadro 73: Reservas Matemáticas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 28.266.280,90)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 62.970,13
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 11.341.489,74)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 2.425,45
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 2.376.466,68
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 37.165.908,38)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 124.704.322,37)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 30.630.564,38
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 6.869.329,25
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 87.204.428,74)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 37.165.908,38)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 87.204.428,74)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 124.370.337,12)
(+) Ativo do Plano	R\$ 11.708.698,97
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 124.370.337,12)
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 112.661.638,15)
Reservas a Amortizar	(R\$ 112.661.638,15)

Elaboração: CAIXA

16 Métodos de Financiamento do Regime Financeiro de Capitalização

Métodos de financiamento do Regime Financeiro de Capitalização é o modelo matemático que define a evolução do nível de contribuição previdenciária e da curva de acumulação da Reserva Matemática.

A seguir apresentaremos uma abordagem sobre os dois principais métodos de financiamento do Regime Financeiro de Capitalização, quais sejam: Crédito Unitário Projetado (PUC) e Idade de Entrada Normal (IEN). Nesta abordagem apresentaremos como cada método se comporta no que tange ao valor do Custo Normal e das Reservas Matemáticas, bem como destacar as vantagens e desvantagens peculiares de cada um deles.

17 Crédito Unitário Projetado – PUC

Neste método de financiamento, a Reserva Matemática é definida como o Valor Presente dos Benefícios Futuros, multiplicado pela razão entre o tempo de contribuição na data da avaliação e o tempo de contribuição total para elegibilidade ao benefício de aposentadoria programada.

A principal característica deste método é a elevação do Custo Normal em função da elevação da idade do servidor ativo. Sob o ponto de vista individual, o Custo Normal é baixo no início do período contributivo, mas bastante oneroso quando se

aproxima o momento da aposentadoria. Sob o ponto de vista da totalidade dos servidores ativos, quanto maior for a idade média do grupo, maior será o Custo Normal Total.

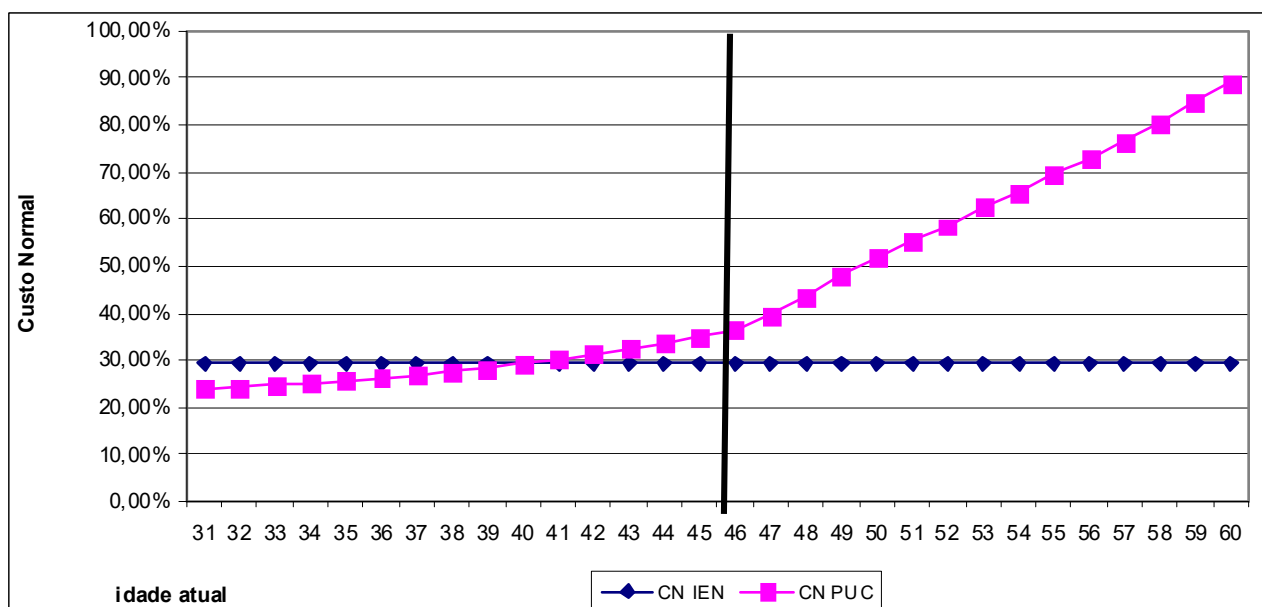
18 Idade de Entrada Normal - IEN

Neste método, o Custo Normal resulta do financiamento do custo total de aposentadoria, valor presente dos benefícios futuros, em percentual constante do valor do salário durante todo o período contributivo do servidor. Por não oferecer oscilações significativas ao longo dos anos, este método traz maior confiança aos participantes do Plano.

19 Comparação entre o PUC e o IEN

O gráfico a seguir apresenta a evolução temporal dos Custos Normais calculados pelos métodos PUC e IEN para o Município de Viçosa, tendo como referência a idade média do grupo de servidores ativos.

Gráfico 18: Variações do Custo Normal – IEN x PUC



Elaboração: CAIXA

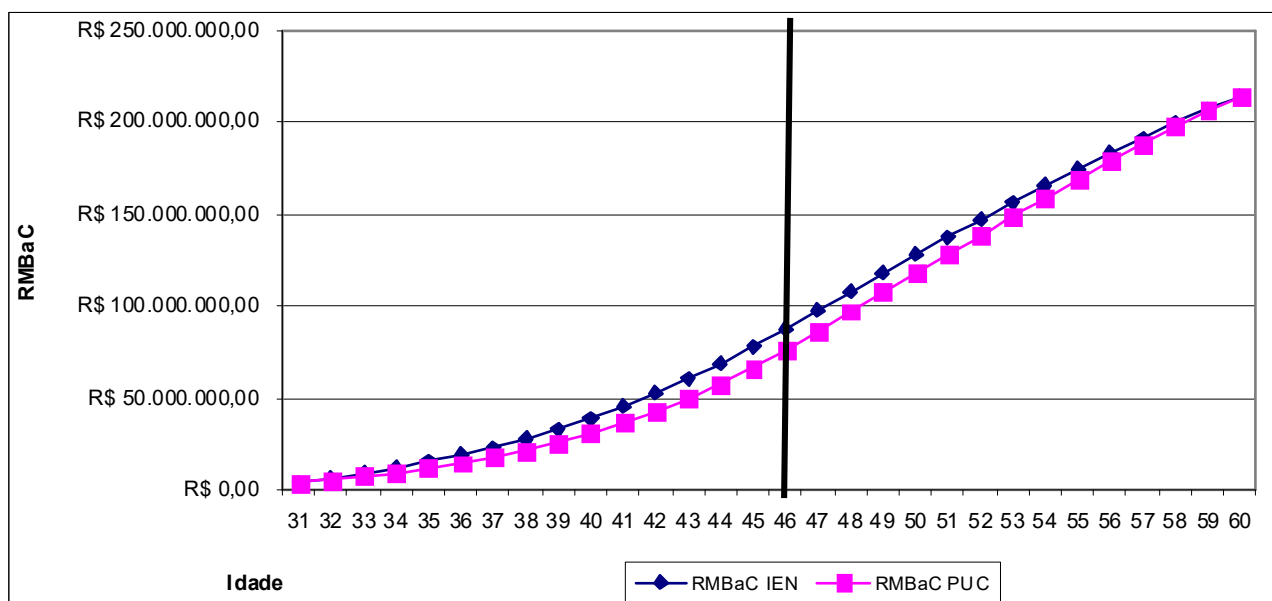
A RMBaC é uma função crescente que parte do zero (na data de admissão), até acumular (na data de aposentadoria) o valor necessário para o pagamento dos benefícios. Para qualquer método, os valores inicial e final são os mesmos. O que diferencia é a forma de acumulação.

A RMBaC pode ser calculada como o Valor Presente dos Custos Normais Passados (Método Retrospectivo). Desta forma, como o PUC apresenta Custo Normal

inferior ao IEN no início do período contributivo, o valor da RMBaC sempre será inferior ao IEN.

O gráfico a seguir ilustra a evolução da RMBaC frente aos métodos PUC e IEN.

Gráfico 19: RMBaC – IEN x PUC



Elaboração: CAIXA.

O quadro a seguir revela as diferenças apuradas para o Custo Normal de Aposentadoria e RMBaC quando da utilização do IEN ou PUC.

Quadro 74: Variação dos custos em Função do Método de Custeio

Discriminação	Método de Custeio	
	IEN	PUC
Custo Normal de Aposentadoria	19,01%	26,13%
Invalidez com reversão ao dependente	2,08%	2,08%
Pensão de ativos	4,67%	4,67%
Auxílios	1,57%	1,57%
Administração do Plano	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	29,33%	36,45%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	R\$ 87.204.428,74	R\$ 75.760.319,05
Custo Suplementar (Em 35 anos)	38,98%	33,86%
Custo Total	68,31%	70,31%

20 Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

20.a. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 75: Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC

Varição Salários	Valor Folha Salários	Custo Normal	RMBaC	Varição
85,00%	R\$ 1.303.556,93	29,34%	R\$ 72.314.344,34	-17,07%
90,00%	R\$ 1.380.236,75	29,33%	R\$ 77.294.030,13	-11,36%
95,00%	R\$ 1.456.916,57	29,33%	R\$ 82.250.759,35	-5,68%
100,00%	R\$ 1.533.596,39	29,33%	R\$ 87.204.428,74	0,00%
105,00%	R\$ 1.610.276,21	29,32%	R\$ 92.169.539,20	5,69%
110,00%	R\$ 1.686.956,03	29,32%	R\$ 97.114.913,37	11,36%
115,00%	R\$ 1.763.635,85	29,31%	R\$ 102.073.558,89	17,05%

Elaboração: CAIXA

Como se observa no quadro anterior, variações na folha de salários resultam em pequeno impacto no Custo Normal. Entretanto a Reserva Matemática é diretamente proporcional a folha de salários, por exemplo, aumento de 15,00% na folha de salários implica em aumento de 17,05% no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (última linha do quadro).

20.b. Impacto da Expectativa de Vida

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 59 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 21,89 anos.

Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 76: Variação do CN e na RMBaC em Função da Expectativa de Vida

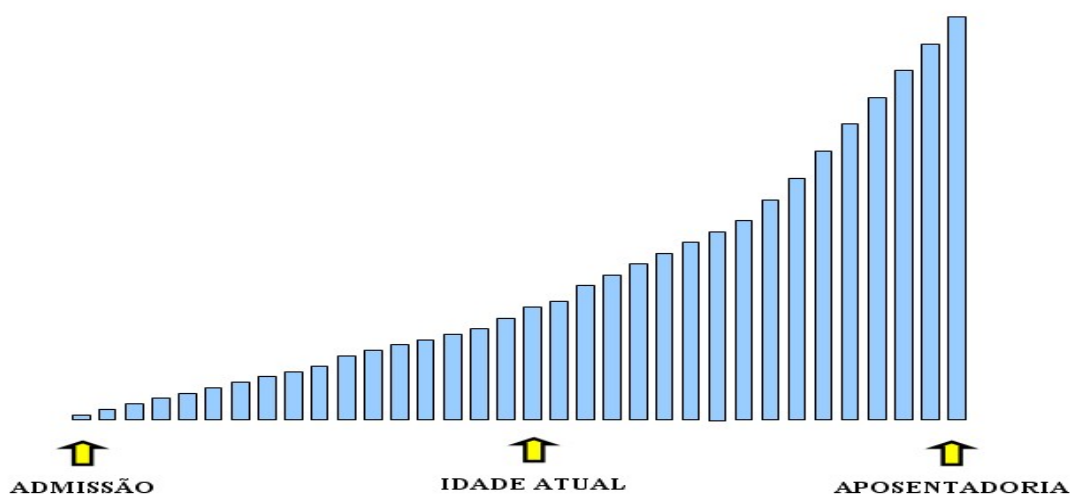
Fator X Tábua Mortalidade	Expectativa de Vida aos 59 anos	CN
CSO-80	18,24	29,19%
AT-49	23,72	29,93%
IBGE - 2008	21,89	29,33%
AT-83	23,44	32,01%
AT - 2000	24,47	32,26%

20.c. Impacto da variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 20: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 77: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Variação idade média atual	CN	RMBaC	Variação
43	33,10%	R\$ 60.539.567,49	-30,58%
44	33,10%	R\$ 68.797.143,05	-21,11%
45	33,10%	R\$ 77.670.221,08	-10,93%
46	29,33%	R\$ 87.204.428,74	0,00%
47	33,11%	R\$ 97.483.415,65	11,79%
48	33,11%	R\$ 107.898.899,74	23,73%
49	33,11%	R\$ 118.105.905,63	35,44%

Elaboração: CAIXA

20.d. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Quadro 78: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

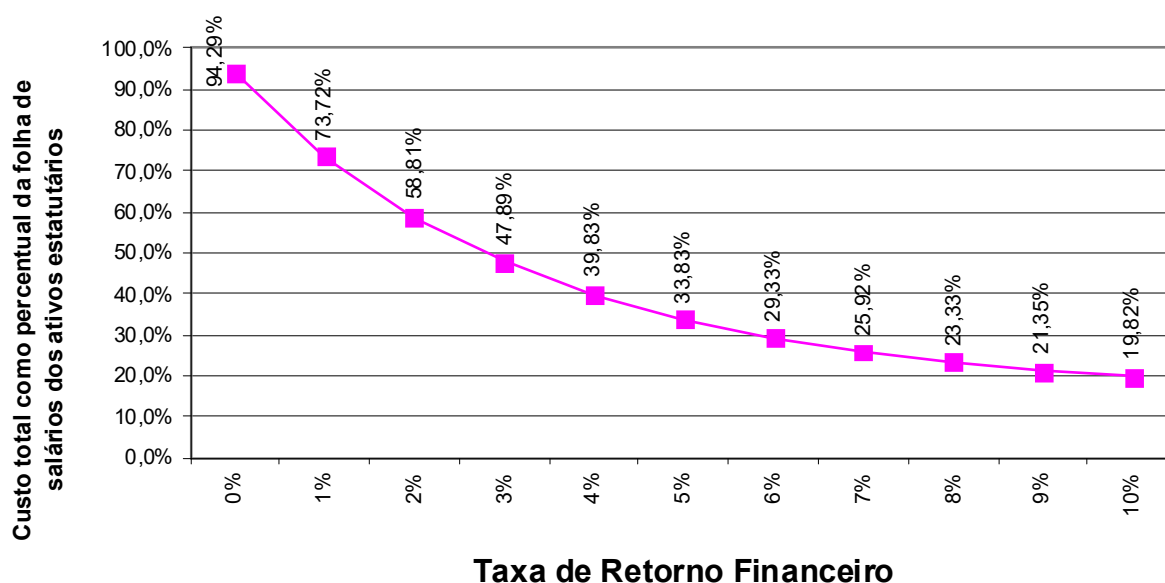
Varição idade aposentadoria	CN	RMBaC
62	25,33%	R\$ 60.972.827,48
61	26,54%	R\$ 68.950.170,02
60	27,87%	R\$ 77.665.662,07
59	29,33%	R\$ 87.204.428,74
58	30,92%	R\$ 97.635.108,88
57	32,62%	R\$ 108.373.715,18
56	34,41%	R\$ 119.067.642,42

Elaboração: CAIXA

20.e. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 29,33%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.790/2009.

Gráfico 21: Variação do Custo Norma em Função da Taxa de Juros Real



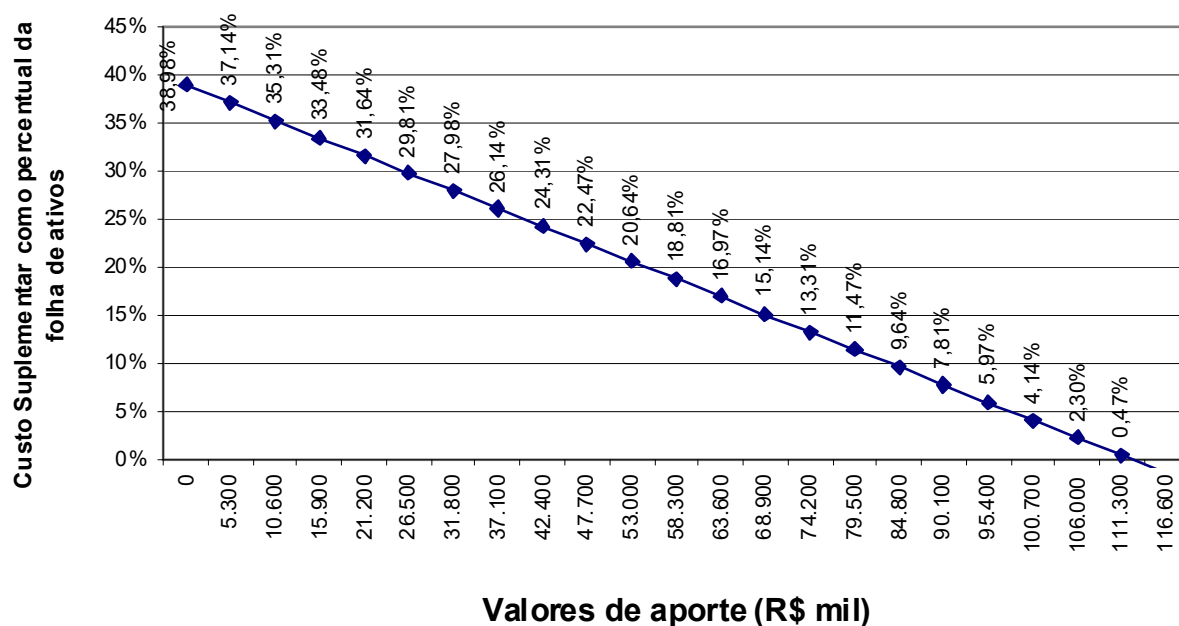
Elaboração: CAIXA

20.f. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei nº 4.320/64.

Gráfico 22: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



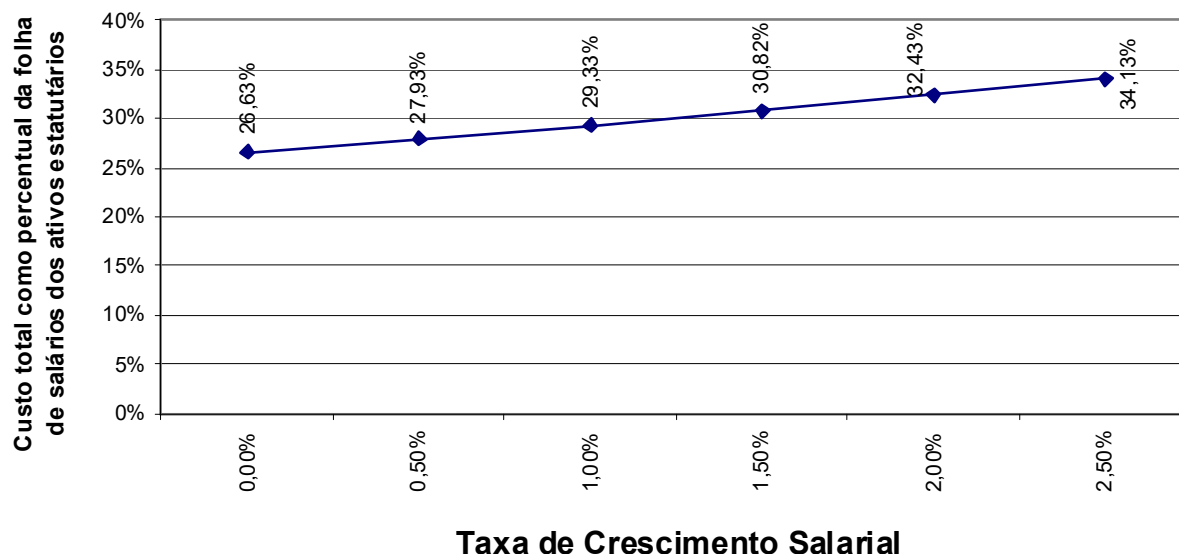
Elaboração: CAIXA

Na análise realizada verificou-se que cada R\$ 5,3 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 1,83 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R\$ 112.661.638,15, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as reservas totalmente integralizadas.

20.g. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 23: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

Anexo 15. Inconsistências dos Bancos de Dados

Servidores ativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente (filho ou situação similar) inferior a 15 anos	3	Manter o dado original como correto
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	27	Manter o dado original como correto
Matrículas repetidas	42	Adotou-se matrícula hipotética
Salário de valor superior a R\$ 10.000,00	2	Admitir o dado original como correto
Número de servidores com tempo de serviço anterior igual a zero superior ao padrão máximo	596	Adotar que ingressaram no mercado de trabalho aos 24 anos
Tempo de serviço anterior não informado	1	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade

Servidores Inativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Alto índice de servidores aposentados por invalidez	34,01%	Manter o dado original como correto