



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial *Município de Viçosa/MG*

Brasília, janeiro de 2012.

CAIXA

AVALIAÇÃO ATUARIAL

***Município de
Viçosa/MG***

Atuário Responsável:


Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Brasília, janeiro de 2012.

ÍNDICE

1	Apresentação.....	1
2	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
	2.a. Bases Legais.....	2
	2.b. Bases Técnicas.....	2
	2.c. Base de Dados.....	3
3	Depuração da Base de Dados.....	4
4	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual.....	5
5	Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	8
	5.a. Distribuição da População por Segmento.....	8
	5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	9
	5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	11
6	Custo Previdenciário - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	12
	6.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	12
	6.b. Custo Normal.....	13
	6.c. Reservas Matemáticas.....	13
7	Análises de Variações de Resultados Fundo Previdenciário Capitalizado.....	15
	7.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	15
	7.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	16
8	Parecer Atuarial.....	18
	8.a. Estatísticas dos Servidores Inativos do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	32
	8.b. Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	32
9	Perfil da População do Fundo Previdenciário Financeiro.....	52
	9.a. Distribuição da População por Segmento.....	52
	9.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	53
10	Custo Previdenciário – Fundo Previdenciário Financeiro.....	55
	10.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário.....	55
	10.b. Custo Normal.....	55
11	Custo Normal por Regime Financeiro.....	55
12	Análises de Variações de Resultados.....	55
	12.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Financeiro.....	56
13	Parecer Atuarial.....	57
14	Perfil da População.....	94
	14.a. Distribuição da População por Segmento.....	94
	14.b. Composição de Receita e Despesa do Plano Previdenciário.....	94
	14.c. Custo Previdenciário.....	95
15	Custo Normal Total.....	96
16	Reservas Matemáticas.....	97
17	Análises de Sensibilidade.....	99
	17.a. Impacto da Variação da Folha de Salários.....	99
	17.b. Impacto da Expectativa de Vida.....	99
	17.c. Impacto da variação da Idade Média Atual.....	100
	17.d. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria.....	101
	17.e. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal.....	102
	17.f. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal.....	103

ÍNDICE – ANEXOS

Anexo 1.	Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	24
Anexo 1.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	24
Anexo 2.	Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções.....	33
Anexo 3.	Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa do Fundo Previdenciário Capitalizado.....	34
Anexo 3.a.	Número de Segurados.....	34
Anexo 3.b.	Salários e Benefícios.....	38
Anexo 3.c.	Fluxo de Caixa.....	42
Anexo 4.	Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03) - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	45
Anexo 5.	Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – Fundo Previdenciário Capitalizado.....	46
Anexo 6.	Perfil da População do Segurados do Fundo Previdenciário Financeiro.....	63
Anexo 6.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	63
Anexo 6.b.	Estatísticas dos Servidores Inativos.....	70
Anexo 6.c.	Estatísticas dos Pensionistas.....	72
Anexo 6.d.	Resumo Estatístico – Fundo Previdenciário Financeiro.....	74

Anexo 7.	Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Fundo Previdenciário Financeiro	75
Anexo 8.	Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa	76
Anexo 8.a.	Número de Segurados	76
Anexo 8.b.	Salários e Benefícios.....	80
Anexo 8.c.	Fluxo de Caixa	84
Anexo 9.	Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03) - Fundo Previdenciário Financeiro	87
Anexo 10.	Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - Fundo Previdenciário Financeiro	88
Anexo 11.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV.....	104
Anexo 12.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II	106
Anexo 13.	Inconsistências dos Bancos de Dados.....	108

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial.....	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Previdenciário Capitalizado	8
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas.....	8
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento	9
Quadro 6:	Receita de Contribuição por Segmento do Fundo Previdenciário Capitalizado	10
Quadro 7:	Resultado Financeiro.....	10
Quadro 8:	Ativos	11
Quadro 9:	Inativos	11
Quadro 10:	Pensionistas	11
Quadro 11:	Total	11
Quadro 12:	Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro.....	12
Quadro 13:	Custos Anuais	13
Quadro 14:	Reservas	14
Quadro 15:	Variações do Quantitativo de participantes	15
Quadro 16:	Variações dos Salários e Benefícios Médios	15
Quadro 17:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	15
Quadro 18:	Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial.....	16
Quadro 19:	Varição do Custo Normal.....	16
Quadro 20:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano.....	17
Quadro 21:	Varições dos Percentuais de Custo Previdenciário	17
Quadro 22:	Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Previdenciário Capitalizado	24
Quadro 23:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" – Fundo Previdenciário Capitalizado	24
Quadro 24:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Fundo Previdenciário Capitalizado	25
Quadro 25:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Previdenciário Capitalizado	26
Quadro 26:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado	27
Quadro 27:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado	28
Quadro 28:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado	29
Quadro 29:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado	30
Quadro 30:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado	31
Quadro 31:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Fundo Previdenciário Capitalizado.....	31
Quadro 32:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos	32
Quadro 33:	Estatísticas dos Pensionistas	32
Quadro 34:	Receitas	33
Quadro 35:	Despesas	33
Quadro 36:	Recursos Financeiros.....	33
Quadro 37:	Quantitativo da População Estudada por Segmento	52
Quadro 38:	Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas	52
Quadro 39:	Gasto com Pessoal por Segmento do Fundo Previdenciário Financeiro	53
Quadro 40:	Receita de Contribuição do Fundo Previdenciário Financeiro	54
Quadro 41:	Resultado Financeiro do Fundo Previdenciário Financeiro	54
Quadro 42:	Variações do Quantitativo de participantes	56
Quadro 43:	Variações dos Salários e Benefícios Médios	56
Quadro 44:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	56
Quadro 45:	Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores".....	63
Quadro 46:	Estatísticas dos Servidores Professores	64
Quadro 47:	Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos	64
Quadro 48:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária	65
Quadro 49:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	66
Quadro 50:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	67
Quadro 51:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	68
Quadro 52:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria	68
Quadro 53:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil	69
Quadro 54:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos	70
Quadro 55:	Servidores Inativos Agrupados por Tipo de Aposentadoria.....	70
Quadro 56:	Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária	71
Quadro 57:	Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício	71
Quadro 58:	Estatísticas dos Pensionistas	72

Quadro 59:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	73
Quadro 60:	Ativos	74
Quadro 61:	Inativos	74
Quadro 62:	Pensionistas	74
Quadro 63:	Total	74
Quadro 64:	Receitas	75
Quadro 65:	Despesas	75
Quadro 66:	Recursos Financeiros	75
Quadro 67:	Gasto com Pessoal por Segmento	94
Quadro 68:	Características dos Regimes Financeiros	96
Quadro 69:	Custo Normal agrupado por Regime Financeiro	96
Quadro 70:	Custo Normal Total	97
Quadro 71:	Reservas Matemáticas	98
Quadro 72:	Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC	99
Quadro 73:	Variação do CN e na RMBaC em Função da Expectativa de Vida	100
Quadro 74:	Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual	101
Quadro 75:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria	102

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Benefícios Previdenciários	5
Gráfico 2:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado	9
Gráfico 3:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino	26
Gráfico 4:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado	27
Gráfico 5:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado	28
Gráfico 6:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado	29
Gráfico 7:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado	30
Gráfico 8:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado	31
Gráfico 9:	Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro	53
Gráfico 10:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária	65
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão	66
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	67
Gráfico 13:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	68
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria	69
Gráfico 15:	Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária	71
Gráfico 16:	Distribuição de Servidores Inativos por Faixas de Valor de Benefício	72
Gráfico 17:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	73
Gráfico 18:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas	94
Gráfico 19:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	101
Gráfico 20:	Variação do Custo Norma em Função da Taxa de Juros Real	102
Gráfico 21:	Contribuição Normal em função do crescimento real de salários	103

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Viçosa

1 Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a revisão dos planos de custeio e de benefícios do plano previdenciário, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial. Desta forma, o Instituto de Previdência Municipal dos Servidores Públicos do Município de Viçosa, contratou a Caixa Econômica Federal para elaboração desta avaliação atuarial.

Como prevê a Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

- Fundo Previdenciário Financeiro: formado pelos servidores admitidos até 19/nov/02 e benefícios gerados por estes, bem como aposentadorias e pensões vigentes à época da publicação da referida Lei Municipal. Suas despesas serão custeadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples; e
- Fundo Previdenciário Capitalizado: formado pelos servidores admitidos a partir de 19/nov/02 e benefícios gerados por estes servidores. Seus benefícios serão tratados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

A avaliação atuarial foi desenvolvida em quatro etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, inativos e pensionistas;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos dos planos e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilidade da manutenção dos planos de custeio; e, caso estejam em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para os planos previdenciários do RPPS.

2 Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.a. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008; e
- Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

2.b. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	2,00% a.a.
Novos Entrados ⁵	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁶	AT-49
Sobrevivência	IBGE-2009
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2009

Elaboração: CAIXA

2.c. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e inativos de cada um dos planos previdenciários do RPPS do Município de Viçosa, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos” estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

⁵ Hipótese de comportamento da contratação de novos servidores. Considerado apenas para projeção das receitas e despesas futuras, não levado em consideração para fins de custos e Reserva Matemática.

⁶ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”.

Foram consideradas as seguintes datas base:

- Data-base dos dados: **31/dez/11**; e
- Data da avaliação: **02/jan/12**

3 Depuração da Base de Dados

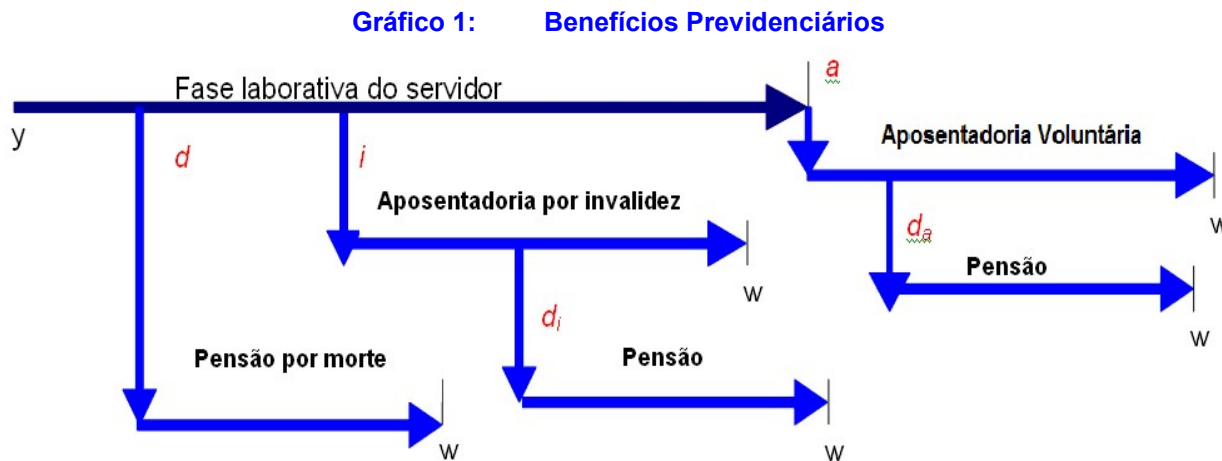
Os resultados apresentados neste estudo foram afetados pela inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados encaminhadas pelo Município, o que determinou a adoção de premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 15 deste relatório.

4 Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário e Abono Anual

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias – compulsória, por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença;
- Auxílio-Reclusão;
- Salário-Maternidade; e
- Salário-Família;

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de se desligar do plano por exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- y : ingresso no RPPS;
- d : a morte do servidor ativo
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i : a morte do aposentado por invalidez;
- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório; e
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevida. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas conforme segmentação de massa implementada pela Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002.

Fundo Previdenciário Capitalizado

Formado pelos servidores admitidos a partir de 19/nov/02 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores conforme Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002. Os benefícios deste fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.

5 Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado

5.a. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Previdenciário Capitalizado

Ativos	Inativos	Pensionistas
495	3	7

Elaboração: CAIXA

Analisando a composição da população de servidores do Município de Viçosa vinculada ao Fundo Previdenciário Capitalizado, verifica-se que o total de inativos e pensionistas representa uma parcela de 1,98% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 49,50 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

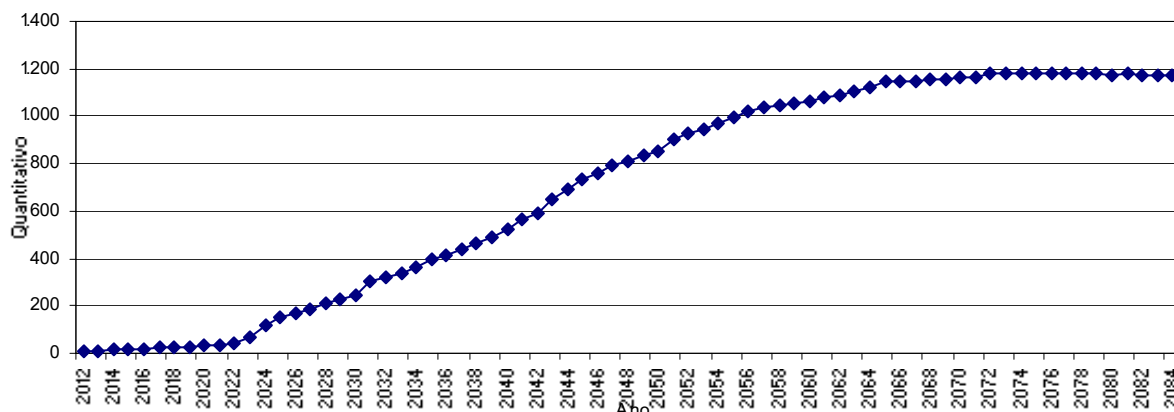
Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

Discriminação	Ativos	Inativos e Pensionistas	Proporção Ativos / Inativos e Pensionistas
Quantitativo	98,02%	1,98%	49,50

Elaboração: CAIXA

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores inativos e pensionistas do Município de Viçosa vinculada ao Fundo Previdenciário Capitalizado prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado



Como pode ser observado no gráfico, o quantitativo de benefícios concedidos do Fundo Previdenciário Capitalizado evoluirá gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, inativos e pensionistas tenderá a estabilidade. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

5.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 458.867,70	495	R\$ 927,01
Servidores Inativos	R\$ 2.539,93	3	R\$ 846,64
Pensionistas	R\$ 4.354,00	7	R\$ 622,00
Total	R\$ 465.761,63	505	R\$ 922,30

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Viçosa representa 1,48% do total de gastos com pessoal e 1,50% da folha de pagamento dos servidores ativos.

Para o custeio do Fundo Previdenciário Capitalizado, o Município de Viçosa e os segurados, efetuam contribuições normais conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;

- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 18,57% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 6: Receita de Contribuição por Segmento do Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 458.867,70	11,00%	R\$ 50.475,45
Servidores Inativos	Valor que excede teto do INSS - Inativos	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários e benefícios	R\$ 465.761,63	16,57%	R\$ 77.176,70
Município - CS	Folha de salários	R\$ 458.867,70	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 127.652,15
Município - Tx de Administração	Folha de salários e benefícios	R\$ 458.867,70	2,00%	R\$ 9.177,35
Total de Receita	Folha de salários e benefícios			R\$ 136.829,50

Elaboração: CAIXA

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 7: Resultado Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$ 127.652,15		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 6.893,93	R\$ 31.547,08
	Auxílios (*)	R\$ 24.653,15	
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 96.105,07		
Resultado sobre folha salarial	20,94%		
Resultado sobre arrecadação	75,29%		

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 127.652,15, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 20,94% da folha de salários dos servidores ativos.

5.c. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado.

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
População	495
Idade média atual	41
Idade média de admissão no serviço público	35
Idade média de aposentadoria projetada	60
Salário médio	R\$ 927,01
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 839,25
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 973,32
Total da folha de salários mensal	R\$ 458.867,70

Quadro 9: Inativos

Discriminação	Valores
População	3
Idade média atual	47
Benefício médio	R\$ 846,64
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 2.539,93

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	7
Idade média atual	29
Benefício médio	R\$ 622,00
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 4.354,00

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
População	505
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 465.761,63

6 Custo Previdenciário - Fundo Previdenciário Capitalizado

6.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Fundo Previdenciário Capitalizado, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para os benefícios de aposentadoria (reversível aos dependentes) utilizou-se o regime financeiro de capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de Idade de Entrada Normal. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Governo. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria; e

Para os demais benefícios, pensão de servidores ativos e aposentadoria por invalidez, utilizou-se o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura.

Quadro 12: Custo Normal Agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 875.106,59	14,67%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 161.062,56	2,70%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 126.463,94	2,12%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 364.478,61	6,11%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 596,53	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 59.056,27	0,99%
	Salário-Maternidade	R\$ 14.913,20	0,25%
	Salário-Família	R\$ 13.123,62	0,22%
Total		R\$ 1.614.801,32	27,07%

6.b. Custo Normal

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas e dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade e auxílio-reclusão) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 13: Custos Anuais

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 1.036.169,15	17,37%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 126.463,94	2,12%
Pensão de ativos	R\$ 364.478,61	6,11%
Auxílios	R\$ 87.689,62	1,47%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 1.614.801,32	27,07%
Administração do Plano	R\$ 119.305,60	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 1.734.106,92	29,07%

Apesar do artigo 15 da Portaria MPS nº. 402/2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, informamos que, para resguardar os recursos previdenciários, optamos pela adoção de uma postura mais conservadora e consideramos como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

6.c. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente à data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores inativos e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre o Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio dos Planos considerando-os como um só Plano.

Quadro 14: Reservas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 368.332,56)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 872.658,11)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Valor Presente de Compensação Previdenciária	R\$ 74.459,54
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 1.166.531,13)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 21.945.763,33)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 11.573.424,33
(+) Valor Presente de Compensação Previdenciária	R\$ 1.373.749,17
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 8.998.589,83)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 1.166.531,13)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 8.998.589,83)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 10.165.120,96)
(+) Ativo do Plano	R\$ 10.838.901,20
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 10.165.120,96)
Superávit Técnico Atuarial	R\$ 673.780,24
(-) Ajuste de resultado Atuarial Superavitário	(R\$ 673.780,24)
Superávit Técnico Atuarial	R\$ 0,00

O Plano Previdenciário apresentou um Superávit Técnico de R\$ 673.780,24 que foi integralmente alocado na conta Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário.

7 Análises de Variações de Resultados Fundo Previdenciário Capitalizado

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano oferecido aos participantes do RPPS vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

7.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 15: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	413	3	2
Avaliação Atuarial 2011	411	5	7
Avaliação Atuarial 2012	495	3	7

Quadro 16: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 800,64	R\$ 671,25	R\$ 510,00
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 892,68	R\$ 644,68	R\$ 545,00
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 927,01	R\$ 846,64	R\$ 622,00

Quadro 17: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 330.663,60	R\$ 2.013,75	R\$ 1.020,00
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 366.893,29	R\$ 3.223,42	R\$ 3.815,00
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 458.867,70	R\$ 2.539,93	R\$ 4.354,00

Quadro 18: Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial.

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	88	63	151
Folha salarial mensal	R\$ 76.318,45	R\$ 50.434,75	R\$ 126.753,20
Salário médio	R\$ 867,26	R\$ 800,55	R\$ 839,43
Idade mínima atual	22	15	15
Idade média atual	42	35	39
Idade máxima atual	58	58	58
Idade mínima de admissão	22	19	19
Idade média de admissão	41	34	38
Idade máxima de admissão	57	58	58
Idade média de aposentadoria projetada	62	61	62

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- aumento de 20,44% pontos percentuais no número de participantes ativos, 84 servidores, sendo que há 151 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve redução do número de servidores aposentados, 02, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 24,56% no gasto com pessoal.

7.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 19: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2012
Aposentadorias com reversão ao dependente	19,58%	19,01%	17,37%
Invalidez com reversão ao dependente	2,00%	2,08%	2,12%
Pensão de ativos	4,29%	4,67%	6,11%
Auxílios	1,57%	1,57%	1,47%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	27,44%	27,33%	27,07%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	29,44%	29,33%	29,07%

Quadro 20: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2012
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 461.951,05	R\$ 1.173.552,29	R\$ 1.166.531,13
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 6.026.858,79	R\$ 6.537.123,53	R\$ 8.998.589,83
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 6.488.809,84	R\$ 7.710.675,82	R\$ 10.165.120,96
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 6.350.617,46	R\$ 7.898.852,96	R\$ 10.838.901,20
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	R\$ 138.192,38	-R\$ 188.177,14	-R\$ 673.780,24

Quadro 21: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2012
Custo Normal	29,44%	29,33%	29,07%
Custo Suplementar em 35 anos	0,21%	0,00%	0,00%
Custo Total	29,65%	29,33%	29,07%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- redução do Custo Normal de Aposentadoria de 1,64 pontos percentuais, devido à redução em um ano na idade média de aposentadoria projetada;
- o Custo com Aposentadoria por Invalidez permaneceu no mesmo patamar, enquanto que o Custo com Pensão por Morte aumentou em 1,44 pontos percentuais;
- a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos reduziu em 0,60% dada a redução no quantitativo de aposentados. Já a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder aumento em 37,65% devido ao aumento no quantitativo de servidores ativos, bem como ao aumento na folha salarial;
- como o aumento no ativo financeiro do Plano foi superior ao aumento das Reservas Matemáticas o Superávit Técnico do Plano aumentou em 258,06%.

8 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Viçosa e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

A Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002, criou o Fundo Previdenciário Capitalizado para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 19/nov/02 e o Fundo Previdenciário Financeiro para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos até esta data e os aposentados e pensionistas à época da avaliação atuarial. Com esta segmentação, o grupo de servidores admitidos após a data de corte está vinculado a um Fundo capitalizado e equilibrado atuarialmente. Os demais participantes estão vinculados a um Fundo Previdenciário Financeiro, em Regime de Repartição Simples que, por estar em extinção, não recebe novas inscrições de participantes.

Seguindo-se, então, os ditames da Lei nº 9.717/98 e Portarias MPS nºs. 204/08, 402/08 e 403/08, foi realizada avaliação atuarial para revisão do plano de custeio e de benefícios do Fundo Previdenciário Capitalizado.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**⁷ utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**⁸ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2009;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE - 2009;
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;



⁷ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

⁸ Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

- **crescimento salarial**⁹ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁰ considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**¹¹ considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município;
- **Idade média de aposentadoria projetada – Feminina: 59 anos; e**
- **Idade média de aposentadoria projetada – Masculino: 61 anos.**

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no município.

O quadro abaixo demonstra a evolução do salário médio em função do tempo de serviço no município.

Tempo de Prefeitura	Salário Médio
0	838,00
1	1.232,13
2	1.402,72
3	828,86
4	1.037,35
5	816,45
6	931,23
7	1.065,03
8	1.352,78
9	994,67
10	1.023,86
11	889,88
12	1.111,13
13	1.279,84
16	1.467,81

Ao se realizar uma análise de regressão segundo um modelo exponencial, apura-se o seguinte modelo de estimativa de salário médio: $y = 987,78 \cdot \exp(0,007 \cdot x)$ ou seja, estima-se que o crescimento salarial real é de 0,70% ao ano, logo, considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.



⁹ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁰ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹¹ O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não possa exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é negativo, sendo então considerado este parâmetro. O quadro abaixo apresenta os valores de benefício médio em relação ao tempo médio.

Tempo de Aposentadoria	Benefício médio
0	1.598,30
1	2.126,86
2	1.165,85
3	819,12
4	1.008,46
5	1.126,56
6	723,62
7	923,76
8	1.573,38
9	881,56
10	1.031,58
11	880,87
12	851,92

A rentabilidade anual líquida auferida pelo plano de benefícios foi de 9,20% considerando como índice de correção o INPC. Sendo a meta estabelecida na política de investimentos para as aplicações dos recursos do RPPS igual ao máximo permitido pela legislação (6,00%), optou-se por mantê-la neste patamar para o ano de 2012, sob a hipótese de redução no parâmetro de hipótese de rentabilidade real utilizada no cálculo atuarial no exercício seguinte caso a rentabilidade real se mantenha neste patamar. O quadro seguinte apresenta a memória de cálculo utilizada para apuração deste parâmetro da avaliação atuarial.



Rentabilidade Real no ano de 2011

Data	Receita financeira*	Ativo*	Proporção	INPC	Rentabilidade real	Fator de acumulação
jan/11	-19.907,41	12.793.196,83	-0,16%	0,94%	-1,09%	0,989145935
fev/11	86.527,67	12.984.753,73	0,67%	0,54%	0,13%	0,990389293
mar/11	190.899,32	13.357.313,95	1,43%	0,66%	0,76%	0,997957167
abr/11	73.106,44	13.466.982,80	0,54%	0,72%	-0,18%	0,996201991
mai/11	205.373,73	13.814.780,14	1,49%	0,57%	0,91%	1,005281656
jun/11	-21.363,00	13.762.296,83	-0,16%	0,22%	-0,37%	1,001517834
jul/11	82.274,24	12.602.132,14	0,65%	0,00%	0,65%	1,00805634
ago/11	676.853,93	13.346.046,75	5,07%	0,42%	4,63%	1,054750657
set/11	49.465,06	13.562.500,00	0,36%	0,45%	-0,08%	1,053855188
out/11	224.480,86	13.833.410,27	1,62%	0,32%	1,30%	1,067540433
nov/11	278.793,99	14.353.797,38	1,94%	0,57%	1,36%	1,082107273
dez/11	48.971,73	15.059.564,04	0,33%	0,51%	-0,18%	1,080117544
Rentabilidade acumulada			9,20%			

Fonte: Demonstrativo Previdenciário disponível no site eletrônico do Ministério da Previdência

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas à idade dos dependentes do titular, data de admissão e posse não informada, idade de entrada no mercado de trabalho, dependente temporário com idade superior a 21 anos, ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município e valor do benefício do pensionista. A inexistência de informação referente ao tempo de serviço anterior a admissão no Município foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 24 anos. Sugerimos que seja feito um levantamento das informações inconsistentes até a próxima avaliação atuarial.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 18,57% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.



A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 29,07% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Ainda demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 10.165.120,96, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 8.998.589,83, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 1.166.531,13. A evolução das Reservas Matemáticas nos próximos 12 meses se dará da seguinte forma:

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC
0	59.381.345,96	1.240.990,67	0,00	1.240.990,67
1	60.199.426,85	1.263.505,79	0,00	1.263.505,79
2	61.017.507,74	1.286.020,91	0,00	1.286.020,91
3	61.835.588,62	1.308.536,02	0,00	1.308.536,02
4	62.653.669,51	1.331.051,14	0,00	1.331.051,14
5	63.471.750,40	1.353.566,26	0,00	1.353.566,26
6	64.289.831,29	1.376.081,38	0,00	1.376.081,38
7	65.107.912,18	1.398.596,49	0,00	1.398.596,49
8	65.925.993,06	1.421.111,61	0,00	1.421.111,61
9	66.744.073,95	1.443.626,73	0,00	1.443.626,73
10	67.562.154,84	1.466.141,85	0,00	1.466.141,85
11	68.380.235,73	1.488.656,96	0,00	1.488.656,96
12	69.198.316,62	1.511.172,08	0,00	1.511.172,08

VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber
21.945.763,33	7.153.625,44	4.419.798,89	10.372.339,00	1.448.208,71
22.248.104,23	7.252.179,02	4.480.689,27	10.515.235,94	1.474.483,36
22.550.445,13	7.350.732,60	4.541.579,66	10.658.132,87	1.500.758,00
22.852.786,03	7.449.286,18	4.602.470,04	10.801.029,81	1.527.032,65
23.155.126,93	7.547.839,76	4.663.360,43	10.943.926,74	1.553.307,29
23.457.467,83	7.646.393,34	4.724.250,81	11.086.823,67	1.579.581,94
23.759.808,73	7.744.946,92	4.785.141,20	11.229.720,61	1.605.856,58
24.062.149,63	7.843.500,50	4.846.031,58	11.372.617,54	1.632.131,23
24.364.490,53	7.942.054,08	4.906.921,97	11.515.514,48	1.658.405,87
24.666.831,43	8.040.607,66	4.967.812,35	11.658.411,41	1.684.680,52
24.969.172,33	8.139.161,24	5.028.702,73	11.801.308,35	1.710.955,16
25.271.513,22	8.237.714,82	5.089.593,12	11.944.205,28	1.737.229,81
25.573.854,12	8.336.268,40	5.150.483,50	12.087.102,22	1.763.504,45

VASF: Valor Atual dos Salários Futuros;

VACF: Valor Atual das Contribuições Futuras;

VABF: Valor Atual dos Benefícios Futuros;

PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos; e

VACompF: Valor Atual da Compensação Previdenciária Futura.

Atualmente, existem 495 servidores vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 19/nov/02, 3 aposentados e 7 pensionistas. O valor da Reserva Matemática necessária destes servidores é de R\$ 10.165.120,96 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 10.838.901,20, há um superávit de R\$ 673.780,24. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado integralmente na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, equivalente a 6,63% das Reservas Matemáticas.

Como o Plano de Custeio praticado atualmente é muito próximo do Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 18,57% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo 16,57% de contribuição previdenciária e 2,00% de taxa de administração.

Este é o parecer.


Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Anexo 1. Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado

O contingente populacional do Fundo Previdenciário Capitalizado analisado apresentou a seguinte distribuição:

Quadro 22: Quantitativo da População Estudada por Segmento - Fundo Previdenciário Capitalizado

Ativos	Inativos	Pensionistas
495	3	7

Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

As variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Viçosa vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 23: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	238	157	395
Folha salarial mensal	R\$ 209.810,35	R\$ 127.090,57	R\$ 336.900,92
Salário médio	R\$ 881,56	R\$ 809,49	R\$ 852,91
Idade mínima atual	22	18	18
Idade média atual	41	38	40
Idade máxima atual	66	60	66
Idade mínima de admissão	18	19	18
Idade média de admissão	36	33	35
Idade máxima de admissão	58	58	58
Idade média de aposentadoria projetada	59	61	60

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 60,25% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média maior em 8,90%, idade média atual maior em 3 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 2 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados às servidoras do sexo feminino, exigindo um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras, cerca de dez anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão cinco anos antes que os homens (vide gráfico 3 deste relatório).

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

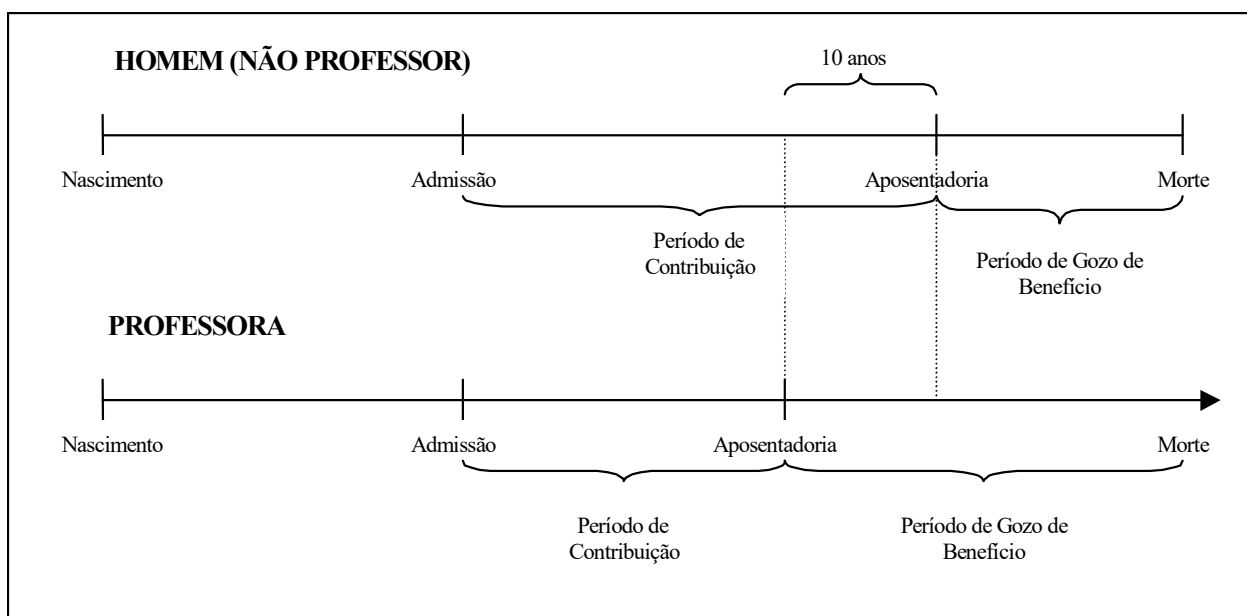
Quadro 24: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	86	14	100
Folha salarial mensal	R\$ 105.546,42	R\$ 16.420,36	R\$ 121.966,78
Salário médio	R\$ 1.227,28	R\$ 1.172,88	R\$ 1.219,67
Idade mínima atual	31	33	31
Idade média atual	44	41	44
Idade máxima atual	59	50	59
Idade mínima de admissão	23	26	23
Idade média de admissão	37	34	37
Idade máxima de admissão	54	41	54
Idade média de aposentadoria projetada	58	57	58

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Viçosa corresponde a 20,20% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 86,00% do grupo é composto por mulheres.

O Gráfico seguinte ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

Gráfico 3: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Viçosa, de forma consolidada.

Quadro 25: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Fundo Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	324	171	495
Folha salarial mensal	R\$ 315.356,77	R\$ 143.510,93	R\$ 458.867,70
Salário médio	R\$ 973,32	R\$ 839,25	R\$ 927,01
Idade mínima atual	22	18	18
Idade média atual	42	38	41
Idade máxima atual	66	60	66
Idade mínima de admissão	18	19	18
Idade média de admissão	36	33	35
Idade máxima de admissão	58	58	58
Idade média de aposentadoria projetada	59	61	60

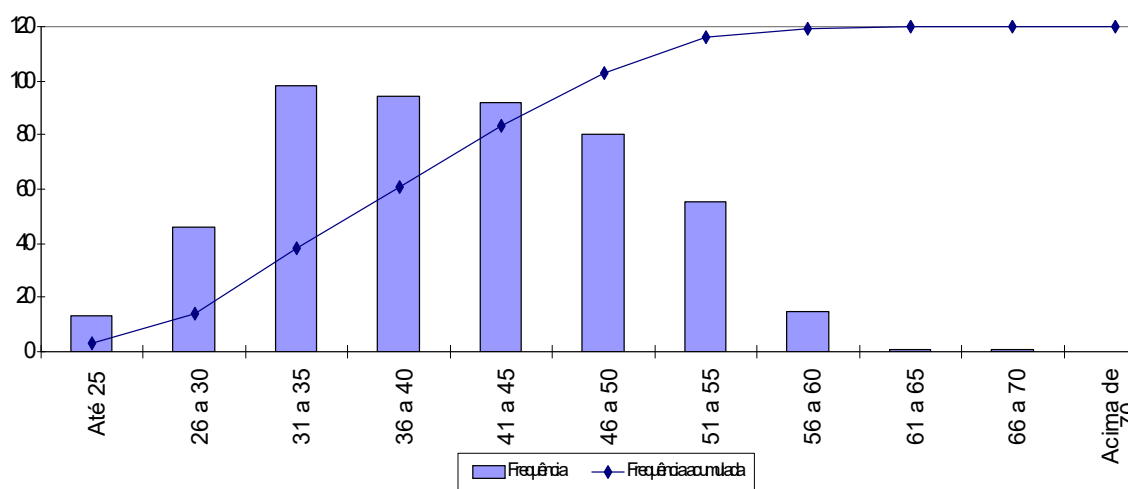
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 65,45% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 13,78% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	13	2,63%	2,63%
26 a 30	46	9,29%	11,92%
31 a 35	98	19,80%	31,72%
36 a 40	94	18,99%	50,71%
41 a 45	92	18,58%	69,29%
46 a 50	80	16,16%	85,45%
51 a 55	55	11,12%	96,57%
56 a 60	15	3,03%	99,60%
61 a 65	1	0,20%	99,80%
66 a 70	1	0,20%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	495	100,00%	100,00%

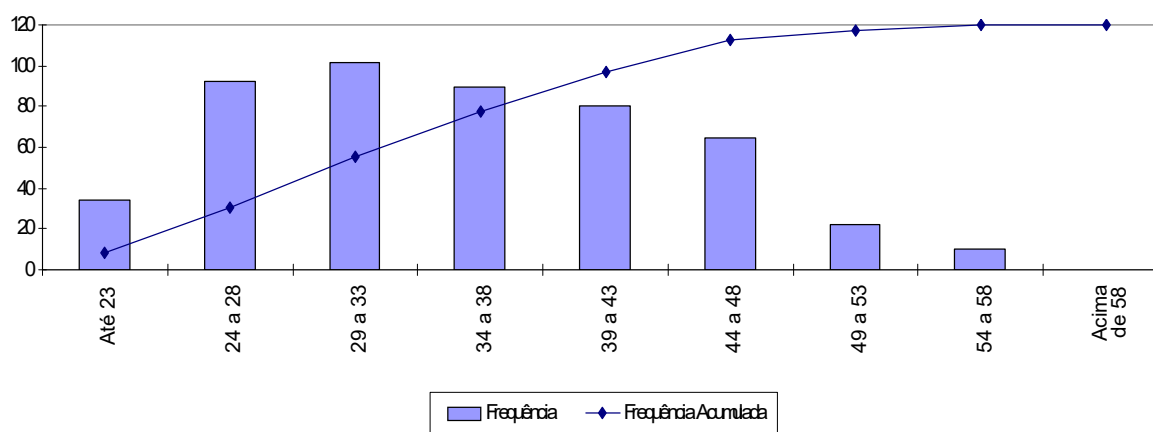
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária - Fundo Previdenciário Capitalizado



Quadro 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	34	6,87%	6,87%
24 a 28	92	18,58%	25,45%
29 a 33	102	20,61%	46,06%
34 a 38	90	18,18%	64,24%
39 a 43	80	16,16%	80,40%
44 a 48	65	13,14%	93,54%
49 a 53	22	4,44%	97,98%
54 a 58	10	2,02%	100,00%
Acima de 58	0	0,00%	100,00%
Total	495	100,00%	100,00%

Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão - Fundo Previdenciário Capitalizado



A menor e a maior idade de admissão registrada no Fundo Previdenciário Capitalizado foi aos 18 e aos 58 anos, respectivamente, sendo que 46,06% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

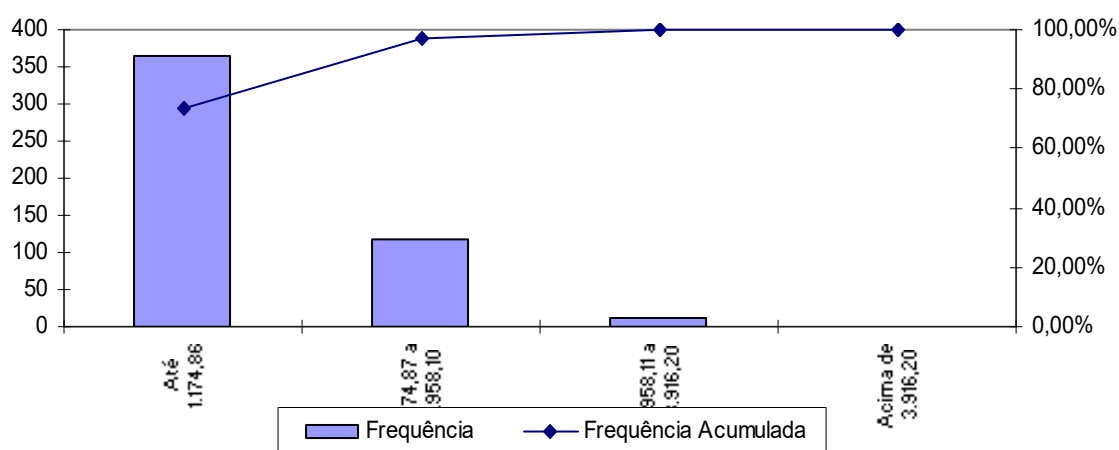
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

Quadro 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.174,86	365	73,74%	73,74%
1.174,87 a 1.958,10	117	23,64%	97,38%
1.958,11 a 3.916,20	12	2,42%	99,80%
Acima de 3.916,20	1	0,20%	100,00%
Total	495	100,00%	100,00%

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial - Fundo Previdenciário Capitalizado

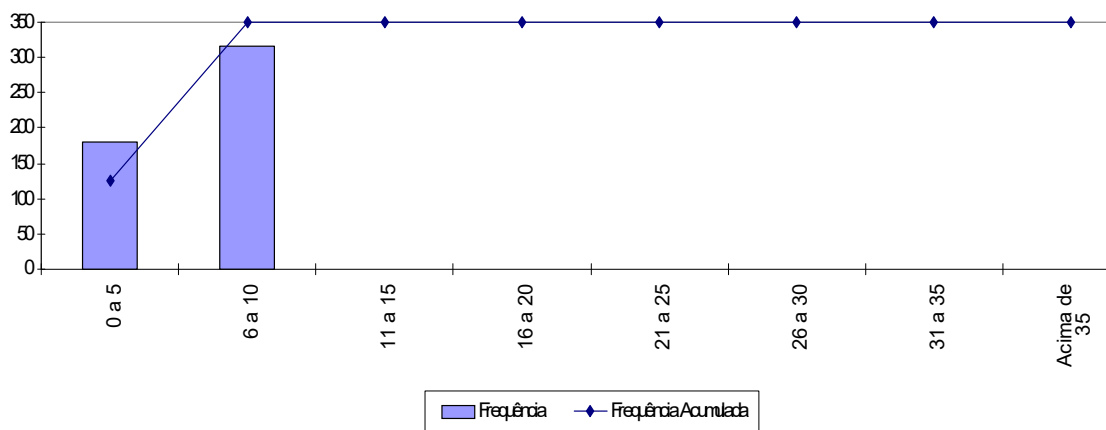


Observa-se que 73,74% dos servidores vinculados ao Fundo Previdenciário Capitalizado se situam na faixa salarial de até R\$ 1.174,86 e que apenas uma pequena parcela, 0,20%, percebe salário superior ao teto do RPPS.

Quadro 29: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	179	36,16%	36,16%
6 a 10	315	63,64%	99,80%
11 a 15	1	0,20%	100,00%
16 a 20	0	0,00%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	495	100,00%	100,00%

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município - Fundo Previdenciário Capitalizado

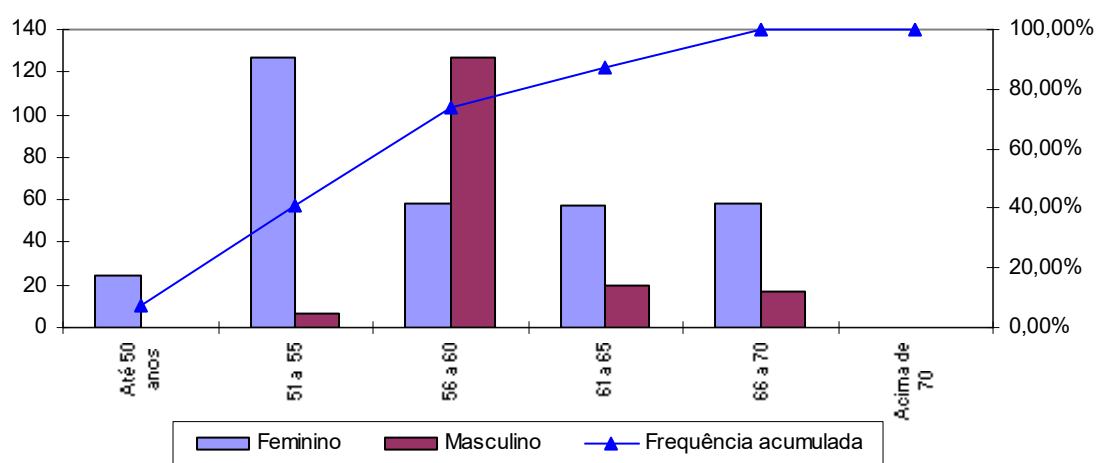


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 63,64% dos servidores ativos possuem entre 6 a 10 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	24	0
51 a 55	127	7
56 a 60	58	127
61 a 65	57	20
66 a 70	58	17
Acima de 70	0	0
Total	324	171

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria - Fundo Previdenciário Capitalizado



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 69,29% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil - Fundo Previdenciário Capitalizado

Categoria	População	Frequência
Casados	257	51,92%
Não casados	238	48,08%
Total	495	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

8.a. Estatísticas dos Servidores Inativos do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	3	0	3
Folha de Benefícios	R\$ 2.539,93	R\$ -	R\$ 2.539,93
Benefício médio	R\$ 846,64	R\$ -	R\$ 846,64
Idade mínima atual	47	0	47
Idade média atual	61	0	61
Idade máxima atual	74	0	74

8.b. Estatísticas dos Pensionistas do Fundo Previdenciário Capitalizado

Quadro 33: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2	5	7
Folha de Benefícios	R\$ 1.244,00	R\$ 3.110,00	R\$ 4.354,00
Benefício médio	R\$ 622,00	R\$ 622,00	R\$ 622,00
Idade mínima atual	20	7	7
Idade média atual	32	28	29
Idade máxima atual	43	60	60

Anexo 2. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções

Data Base da Avaliação Atuarial: 02/jan/12;

No. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1o. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

Quadro 34: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$ 458.867,70	11,00%	R\$ 656.180,81
Contribuição Inativos_cap	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição pensionistas_cap	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 465.761,63	16,57%	R\$ 1.003.297,13
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$ 465.761,63	2,00%	R\$ 121.098,02
Contribuição Município - CS Avaliação atuarial	R\$ 458.867,70	0,00%	R\$ 0,00
Compensação Previdenciária	R\$ 413,64		R\$ 5.377,32
Dívida para com o RPPS			R\$ 0,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 465.761,63	18,57%	R\$ 1.124.395,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 1.124.395,00

Quadro 35: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 33.019,09
Pensões			R\$ 56.602,00
Auxílios	R\$ 465.761,63	1,47%	R\$ 89.007,05
Despesas Administrativas	R\$ 465.761,63	2,00%	R\$ 121.098,02
Total de Despesas			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 178.628,14
Aposentadorias + Pensões			R\$ 89.621,09

Quadro 36: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 02/01/12	R\$ 10.838.901,20
Valor em 31/12/12	R\$ 11.489.235,28
Ganho financeiro	R\$ 650.334,08

Anexo 3. Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa do Fundo Previdenciário Capitalizado.

Anexo 3.a. Número de Segurados

Viçosa

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2012	495	0	495	3	7	0	0	10	505
2013	488	65	553	3	7	0	1	12	564
2014	480	155	635	3	7	1	3	14	648
2015	473	246	719	3	7	2	4	16	735
2016	464	293	757	3	7	3	6	19	776
2017	457	335	791	3	7	4	8	21	813
2018	449	392	841	3	7	5	10	24	865
2019	441	449	890	3	7	5	12	27	917
2020	433	502	935	2	7	7	15	31	966
2021	425	560	985	2	7	8	17	35	1.019
2022	416	611	1.027	2	7	10	20	39	1.066
2023	383	681	1.064	2	7	36	23	68	1.132
2024	330	773	1.103	2	7	81	26	117	1.220
2025	293	847	1.141	2	7	112	30	151	1.291
2026	275	900	1.175	2	7	124	34	167	1.342
2027	255	951	1.206	2	7	138	38	184	1.390
2028	231	999	1.230	2	7	156	42	207	1.437

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2029	211	1.035	1.246	2	7	171	46	225	1.472
2030	195	1.072	1.267	2	7	181	51	241	1.508
2031	133	1.148	1.282	2	6	237	56	301	1.583
2032	118	1.175	1.293	1	6	248	61	317	1.610
2033	107	1.197	1.304	1	6	263	67	338	1.642
2034	92	1.227	1.319	1	6	286	73	366	1.685
2035	81	1.247	1.328	1	6	308	79	395	1.722
2036	71	1.259	1.330	1	6	321	85	414	1.744
2037	57	1.276	1.333	1	6	343	92	442	1.775
2038	49	1.285	1.334	1	6	356	99	462	1.796
2039	40	1.297	1.337	1	6	378	106	491	1.828
2040	30	1.307	1.337	1	6	404	113	523	1.860
2041	23	1.315	1.337	1	6	435	120	561	1.899
2042	17	1.321	1.338	1	6	456	128	590	1.928
2043	12	1.326	1.338	1	5	505	135	647	1.985
2044	8	1.330	1.338	1	5	543	143	692	2.030
2045	5	1.333	1.338	1	5	576	151	733	2.071
2046	4	1.334	1.338	1	5	597	159	762	2.100
2047	2	1.336	1.338	1	5	619	167	791	2.129
2048	2	1.336	1.338	0	5	631	175	811	2.149
2049	2	1.336	1.338	0	5	646	182	833	2.171

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2050	1	1.337	1.338	0	5	660	190	855	2.193
2051	1	1.337	1.338	0	5	701	198	904	2.242
2052	1	1.337	1.338	0	4	713	205	923	2.261
2053	1	1.337	1.338	0	4	730	213	947	2.285
2054	1	1.337	1.338	0	4	745	220	969	2.307
2055	1	1.337	1.338	0	4	766	227	997	2.335
2056	1	1.337	1.338	0	4	780	234	1.018	2.356
2057	0	1.338	1.338	0	4	792	240	1.036	2.374
2058	0	1.338	1.338	0	4	798	246	1.049	2.387
2059	0	1.338	1.338	0	4	801	252	1.057	2.395
2060	0	1.338	1.338	0	4	806	258	1.067	2.405
2061	0	1.338	1.338	0	4	814	263	1.080	2.418
2062	0	1.338	1.338	0	3	817	267	1.088	2.426
2063	0	1.338	1.338	0	3	829	272	1.104	2.442
2064	0	1.338	1.338	0	3	843	276	1.122	2.460
2065	0	1.338	1.338	0	3	860	280	1.143	2.481
2066	0	1.338	1.338	0	3	859	283	1.145	2.483
2067	0	1.338	1.338	0	3	860	286	1.149	2.487
2068	0	1.338	1.338	0	3	862	289	1.154	2.492
2069	0	1.338	1.338	0	3	865	292	1.159	2.497
2070	0	1.338	1.338	0	3	869	294	1.165	2.503

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2071	0	1.338	1.338	0	2	866	296	1.164	2.502
2072	0	1.338	1.338	0	2	879	297	1.179	2.517
2073	0	1.338	1.338	0	2	878	299	1.178	2.516
2074	0	1.338	1.338	0	2	877	300	1.178	2.516
2075	0	1.338	1.338	0	2	879	300	1.182	2.520
2076	0	1.338	1.338	0	2	878	301	1.181	2.519
2077	0	1.338	1.338	0	2	881	301	1.184	2.522
2078	0	1.338	1.338	0	2	879	302	1.183	2.521
2079	0	1.338	1.338	0	2	874	302	1.177	2.515
2080	0	1.338	1.338	0	2	871	302	1.174	2.512
2081	0	1.338	1.338	0	1	874	301	1.177	2.515
2082	0	1.338	1.338	0	1	872	301	1.174	2.512
2083	0	1.338	1.338	0	1	871	301	1.173	2.511
2084	0	1.338	1.338	0	1	870	300	1.172	2.510
2085	0	1.338	1.338	0	1	874	300	1.175	2.513
2086	0	1.338	1.338	0	1	874	299	1.174	2.512

Anexo 3.b. Salários e Benefícios

Viçosa

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2012	5.965.280,13	0,00	5.965.280,13	87.689,62	0,00	87.689,62	33.019,09	56.602,00	89.621,09	177.310,71	6.142.590,84
2013	5.934.634,06	1.016.830,85	6.951.464,91	107.582,18	0,00	107.582,18	32.353,83	56.436,00	88.789,83	196.372,01	7.147.836,92
2014	5.902.249,44	2.565.353,38	8.467.602,81	128.773,68	4.364,17	133.137,85	31.657,85	56.258,02	87.915,87	221.053,72	8.688.656,54
2015	5.867.986,72	4.170.539,34	10.038.526,06	151.322,72	9.762,50	161.085,22	30.932,20	56.068,00	87.000,20	248.085,42	10.286.611,48
2016	5.822.988,44	5.010.585,13	10.833.573,56	183.683,39	17.100,83	200.784,22	30.177,93	55.866,04	86.043,97	286.828,20	11.120.401,76
2017	5.784.896,41	5.745.063,59	11.529.960,00	208.832,97	26.173,17	235.006,13	29.396,27	55.652,00	85.048,27	320.054,41	11.850.014,41
2018	5.744.509,06	6.792.203,03	12.536.712,09	235.549,35	36.966,57	272.515,92	28.588,88	55.240,36	83.829,23	356.345,15	12.893.057,25
2019	5.701.661,88	7.646.473,25	13.348.135,13	263.919,55	49.974,92	313.894,47	27.778,07	54.962,61	82.740,68	396.635,15	13.744.770,27
2020	5.648.864,81	8.519.161,63	14.168.026,44	301.053,81	65.078,78	366.132,60	26.964,88	54.668,36	81.633,24	447.765,84	14.615.792,28
2021	5.600.851,34	9.443.104,94	15.043.956,28	332.717,54	82.438,26	415.155,81	26.150,22	54.355,85	80.506,07	495.661,88	15.539.618,16
2022	5.542.111,25	10.244.801,94	15.786.913,19	373.697,70	102.093,78	475.791,48	25.334,99	54.024,48	79.359,46	555.150,94	16.342.064,13
2023	5.007.111,69	11.353.750,69	16.360.862,38	878.150,33	124.610,26	1.002.760,59	24.519,99	53.673,55	78.193,54	1.080.954,13	17.441.816,51
2024	4.323.678,13	12.551.999,69	16.875.677,81	1.524.695,98	150.883,60	1.675.579,58	23.705,94	53.302,69	77.008,63	1.752.588,22	18.628.266,03
2025	3.855.952,34	13.641.699,50	17.497.651,84	1.960.677,04	180.935,12	2.141.612,16	22.893,54	52.911,20	75.804,75	2.217.416,90	19.715.068,75
2026	3.645.247,53	14.404.771,88	18.050.019,41	2.144.915,04	214.771,98	2.359.687,02	22.083,48	52.498,36	74.581,84	2.434.268,85	20.484.288,26
2027	3.412.724,25	15.169.698,38	18.582.422,63	2.348.552,48	251.911,87	2.600.464,36	21.276,47	52.063,78	73.340,26	2.673.804,62	21.256.227,24
2028	3.102.499,97	15.853.994,00	18.956.493,97	2.626.597,90	297.616,64	2.924.214,54	20.473,30	51.607,72	72.081,02	2.996.295,56	21.952.789,52

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2029	2.825.117,34	16.395.346,50	19.220.463,84	2.870.893,60	341.398,77	3.212.292,38	19.674,77	51.130,59	70.805,36	3.283.097,74	22.503.561,59
2030	2.647.601,94	17.081.012,00	19.728.613,94	3.014.986,61	389.256,36	3.404.242,97	17.492,32	50.632,58	68.124,90	3.472.367,87	23.200.981,81
2031	1.957.740,28	17.964.235,25	19.921.975,53	3.654.430,08	448.045,60	4.102.475,68	16.580,47	50.113,77	66.694,24	4.169.169,92	24.091.145,45
2032	1.742.347,14	18.432.977,88	20.175.325,02	3.831.058,77	510.457,00	4.341.515,77	15.677,55	49.574,39	65.251,94	4.406.767,71	24.582.092,72
2033	1.562.251,74	18.855.039,13	20.417.290,87	3.969.938,94	752.501,89	4.722.440,84	14.785,58	49.021,75	63.807,33	4.786.248,17	25.203.539,04
2034	1.353.774,09	19.296.574,38	20.650.348,47	4.133.747,73	1.019.519,85	5.153.267,58	13.906,50	48.455,65	62.362,15	5.215.629,73	25.865.978,20
2035	1.183.631,01	19.678.855,63	20.862.486,63	4.256.661,01	1.387.450,40	5.644.111,41	13.042,51	47.876,10	60.918,61	5.705.030,02	26.567.516,66
2036	1.036.984,20	19.912.402,25	20.949.386,45	4.352.711,98	1.607.019,66	5.959.731,64	12.196,45	47.282,87	59.479,32	6.019.210,95	26.968.597,41
2037	850.677,29	20.207.395,00	21.058.072,29	4.483.712,13	1.899.032,80	6.382.744,94	11.371,38	46.675,28	58.046,67	6.440.791,60	27.498.863,90
2038	733.751,23	20.423.731,25	21.157.482,48	4.542.865,89	2.209.644,09	6.752.509,98	10.570,24	46.052,55	56.622,79	6.809.132,78	27.966.615,26
2039	606.525,56	20.645.701,38	21.252.226,94	4.607.481,14	2.654.510,80	7.261.991,94	9.795,93	45.413,93	55.209,86	7.317.201,79	28.569.428,73
2040	454.810,59	20.830.264,00	21.285.074,59	4.691.496,81	3.115.687,90	7.807.184,71	9.051,24	44.758,80	53.810,04	7.860.994,75	29.146.069,33
2041	348.225,64	20.980.366,88	21.328.592,52	4.726.580,35	3.802.593,64	8.529.173,99	8.338,81	44.086,70	52.425,51	8.581.599,50	29.910.192,01
2042	270.490,87	21.054.429,50	21.324.920,37	4.728.503,97	4.369.966,66	9.098.470,63	7.660,87	43.397,17	51.058,04	9.149.528,67	30.474.449,05
2043	179.794,85	21.150.705,88	21.330.500,72	4.738.035,43	5.361.342,04	10.099.377,47	7.018,94	42.690,42	49.709,36	10.149.086,82	31.479.587,55
2044	130.909,90	21.121.702,88	21.252.612,77	4.701.278,09	6.067.226,11	10.768.504,20	6.413,44	41.966,98	48.380,42	10.816.884,62	32.069.497,40
2045	84.426,16	21.152.439,75	21.236.865,91	4.656.767,36	6.860.363,28	11.517.130,65	5.843,00	41.227,43	47.070,43	11.564.201,08	32.801.066,99
2046	76.817,51	21.120.229,00	21.197.046,51	4.568.813,87	7.401.341,37	11.970.155,24	5.309,60	40.472,40	45.781,99	12.015.937,24	33.212.983,74
2047	40.472,26	21.168.572,75	21.209.045,01	4.503.293,06	7.994.294,59	12.497.587,65	4.805,75	39.702,53	44.508,27	12.542.095,92	33.751.140,93
2048	25.621,82	21.180.753,75	21.206.375,57	4.411.199,14	8.437.900,74	12.849.099,88	4.326,17	38.918,56	43.244,73	12.892.344,60	34.098.720,17
2049	25.341,68	21.217.248,00	21.242.589,68	4.299.321,26	8.970.894,86	13.270.216,13	3.871,36	38.121,27	41.992,63	13.312.208,76	34.554.798,44

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2050	18.544,72	21.229.651,63	21.248.196,34	4.188.229,80	9.386.018,03	13.574.247,83	3.443,56	37.317,66	40.761,21	13.615.009,04	34.863.205,39
2051	18.334,74	21.270.408,25	21.288.742,99	4.065.316,14	10.283.713,45	14.349.029,59	3.044,79	36.508,27	39.553,05	14.388.582,64	35.677.325,63
2052	11.637,72	21.183.838,00	21.195.475,72	3.943.445,88	10.765.647,30	14.709.093,18	2.676,76	35.693,93	38.370,69	14.747.463,87	35.942.939,60
2053	11.505,69	21.194.694,63	21.206.200,31	3.810.104,99	11.370.963,16	15.181.068,15	2.340,78	34.881,91	37.222,68	15.218.290,84	36.424.491,15
2054	11.364,70	21.160.449,38	21.171.814,07	3.671.927,79	11.878.565,99	15.550.493,78	2.037,68	34.073,10	36.110,77	15.586.604,55	36.758.418,62
2055	11.214,58	21.155.935,13	21.167.149,71	3.529.260,70	12.523.336,10	16.052.596,79	1.767,67	33.268,33	35.036,00	16.087.632,79	37.254.782,50
2056	11.055,06	21.111.618,13	21.122.673,19	3.382.539,90	13.054.739,17	16.437.279,07	1.530,10	32.468,21	33.998,31	16.471.277,38	37.593.950,57
2057	0,00	21.106.073,63	21.106.073,63	3.242.863,50	13.438.107,45	16.680.970,95	1.323,04	31.672,67	32.995,71	16.713.966,66	37.820.040,28
2058	0,00	21.120.667,75	21.120.667,75	3.089.467,71	13.783.297,56	16.872.765,27	1.142,61	30.881,06	32.023,66	16.904.788,93	38.025.456,68
2059	0,00	21.145.497,75	21.145.497,75	2.933.774,86	14.094.177,07	17.027.951,92	982,86	30.091,76	31.074,62	17.059.026,54	38.204.524,29
2060	0,00	21.172.186,75	21.172.186,75	2.776.603,99	14.429.778,44	17.206.382,43	837,90	29.301,72	30.139,62	17.236.522,04	38.408.708,79
2061	0,00	21.189.450,75	21.189.450,75	2.618.747,90	14.814.531,43	17.433.279,33	704,67	28.506,76	29.211,43	17.462.490,76	38.651.941,51
2062	0,00	21.187.806,25	21.187.806,25	2.461.003,27	15.132.286,90	17.593.290,17	582,75	27.704,00	28.286,75	17.621.576,92	38.809.383,17
2063	0,00	21.201.522,88	21.201.522,88	2.304.147,23	15.560.532,77	17.864.680,00	472,39	26.893,13	27.365,52	17.892.045,52	39.093.568,40
2064	0,00	21.178.158,63	21.178.158,63	2.148.921,67	16.089.098,89	18.238.020,55	373,80	26.074,15	26.447,95	18.264.468,50	39.442.627,13
2065	0,00	21.127.057,25	21.127.057,25	1.996.101,87	16.551.941,87	18.548.043,74	287,14	25.246,22	25.533,36	18.573.577,10	39.700.634,35
2066	0,00	21.094.082,75	21.094.082,75	1.846.482,29	16.714.634,03	18.561.116,32	212,48	24.408,52	24.621,01	18.585.737,32	39.679.820,07
2067	0,00	21.132.299,50	21.132.299,50	1.700.732,26	16.934.176,75	18.634.909,00	149,82	23.560,97	23.710,78	18.658.619,79	39.790.919,29
2068	0,00	21.146.888,75	21.146.888,75	1.559.399,44	17.164.566,04	18.723.965,48	99,00	22.704,46	22.803,46	18.746.768,94	39.893.657,69
2069	0,00	21.155.062,50	21.155.062,50	1.422.942,46	17.382.868,40	18.805.810,86	59,75	21.840,03	21.899,78	18.827.710,64	39.982.773,14
2070	0,00	21.154.293,88	21.154.293,88	1.291.745,98	17.615.929,69	18.907.675,67	31,53	20.968,60	21.000,13	18.928.675,80	40.082.969,68

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_cap Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2071	0,00	21.151.157,63	21.151.157,63	933.168,37	17.708.155,52	18.641.323,89	13,44	20.091,44	20.104,88	18.661.428,77	39.812.586,40
2072	0,00	21.172.450,00	21.172.450,00	826.280,72	17.968.548,31	18.794.829,04	3,95	19.209,82	19.213,76	18.814.042,80	39.986.492,80
2073	0,00	21.152.600,63	21.152.600,63	725.996,95	18.061.693,05	18.787.690,00	0,56	18.330,62	18.331,18	18.806.021,18	39.958.621,80
2074	0,00	21.163.905,75	21.163.905,75	632.457,46	18.186.060,59	18.818.518,06	0,02	17.454,18	17.454,19	18.835.972,25	39.999.878,00
2075	0,00	21.162.516,38	21.162.516,38	545.793,77	18.321.955,68	18.867.749,45	0,00	16.580,71	16.580,71	18.884.330,16	40.046.846,53
2076	0,00	21.157.946,88	21.157.946,88	466.100,17	18.477.358,64	18.943.458,81	0,00	15.710,47	15.710,47	18.959.169,28	40.117.116,15
2077	0,00	21.140.393,63	21.140.393,63	393.447,95	18.582.081,67	18.975.529,62	0,00	14.849,10	14.849,10	18.990.378,73	40.130.772,35
2078	0,00	21.142.077,13	21.142.077,13	327.884,89	18.643.737,97	18.971.622,86	0,00	14.000,88	14.000,88	18.985.623,73	40.127.700,86
2079	0,00	21.144.332,63	21.144.332,63	269.509,19	18.626.137,91	18.895.647,11	0,00	13.164,21	13.164,21	18.908.811,32	40.053.143,94
2080	0,00	21.166.564,25	21.166.564,25	218.387,53	18.676.357,16	18.894.744,69	0,00	12.338,47	12.338,47	18.907.083,15	40.073.647,40
2081	0,00	21.167.214,25	21.167.214,25	174.434,89	18.722.354,88	18.896.789,76	0,00	11.522,90	11.522,90	18.908.312,66	40.075.526,91
2082	0,00	21.168.051,13	21.168.051,13	137.329,60	18.739.977,55	18.877.307,15	0,00	10.717,47	10.717,47	18.888.024,62	40.056.075,75
2083	0,00	21.170.868,88	21.170.868,88	106.578,50	18.750.830,82	18.857.409,32	0,00	9.923,96	9.923,96	18.867.333,28	40.038.202,15
2084	0,00	21.170.262,75	21.170.262,75	81.579,37	18.744.141,62	18.825.720,98	0,00	9.144,70	9.144,70	18.834.865,69	40.005.128,44
2085	0,00	21.178.197,63	21.178.197,63	61.616,81	18.863.287,96	18.924.904,77	0,00	8.382,20	8.382,20	18.933.286,97	40.111.484,59
2086	0,00	21.153.447,25	21.153.447,25	45.902,59	18.843.889,09	18.889.791,68	0,00	7.644,87	7.644,87	18.897.436,54	40.050.883,79

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 3.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas			
2012	1.124.395,15	656.180,81	5.377,32	0,00	1.785.953,28	89.621,09	87.689,62	119.305,60	1.489.336,97	650.334,08	12.978.572,25
2013	1.323.518,40	783.990,43	5.666,40	0,00	2.113.175,23	111.702,58	104.753,21	142.543,72	1.754.175,72	778.714,33	15.511.462,30
2014	1.612.171,31	954.974,93	5.969,93	0,00	2.573.116,17	137.314,72	127.600,24	173.631,81	2.134.569,40	930.687,74	18.576.719,44
2015	1.911.260,36	1.132.141,30	6.289,84	0,00	3.049.691,50	165.358,37	151.272,84	205.843,87	2.527.216,42	1.114.603,17	22.218.539,03
2016	2.062.699,56	1.221.846,80	7.148,29	0,00	3.291.694,66	205.563,80	163.253,59	222.153,96	2.700.723,30	1.333.112,34	26.252.374,67
2017	2.195.318,58	1.300.404,11	7.485,88	0,00	3.503.208,58	240.004,99	173.747,60	236.437,11	2.853.018,88	1.575.142,48	30.680.536,03
2018	2.387.025,32	1.413.962,23	7.833,73	0,00	3.808.821,28	277.616,92	188.918,58	257.084,04	3.085.201,75	1.840.832,16	35.606.569,94
2019	2.541.554,96	1.505.498,36	8.215,90	0,00	4.055.269,23	319.359,88	201.146,09	273.726,98	3.261.036,28	2.136.394,20	41.004.000,41
2020	2.697.738,66	1.598.014,28	9.062,59	0,00	4.304.815,53	372.360,28	213.501,22	290.548,05	3.428.405,98	2.460.240,02	46.892.646,42
2021	2.864.560,08	1.696.831,50	9.487,88	0,00	4.570.879,46	421.968,34	226.700,81	308.514,82	3.613.695,48	2.813.558,79	53.319.900,69
2022	3.006.112,90	1.780.680,77	10.407,83	0,00	4.797.201,50	483.619,53	237.896,60	323.760,14	3.751.925,23	3.199.194,04	60.271.019,96
2023	3.117.805,61	1.846.842,31	39.700,87	0,00	5.004.348,79	1.030.473,24	246.545,57	335.789,51	3.391.540,47	3.616.261,20	67.278.821,63
2024	3.218.955,19	1.906.758,59	77.698,70	0,00	5.203.412,48	1.729.058,22	254.303,44	346.683,38	2.873.367,44	4.036.729,30	74.188.918,36
2025	3.339.449,45	1.978.133,76	102.627,46	0,00	5.420.210,67	2.212.395,34	263.676,11	359.660,68	2.584.478,54	4.451.335,10	81.224.732,00
2026	3.445.435,94	2.040.915,21	111.990,02	0,00	5.598.341,17	2.437.658,40	271.999,86	371.075,49	2.517.607,42	4.873.483,92	88.615.823,34
2027	3.547.718,23	2.101.502,45	122.463,34	0,00	5.771.684,02	2.686.509,88	280.022,77	382.091,35	2.423.060,02	5.316.949,40	96.355.832,76
2028	3.620.255,21	2.144.469,97	137.398,44	0,00	5.902.123,62	3.021.578,81	285.659,73	389.903,63	2.204.981,45	5.781.349,97	104.342.164,18
2029	3.671.636,83	2.174.906,04	150.159,40	0,00	5.996.702,27	3.319.577,02	289.637,56	395.437,46	1.992.050,23	6.260.529,85	112.594.744,27
2030	3.769.006,35	2.232.583,19	156.628,08	0,00	6.158.217,62	3.517.523,80	297.294,99	405.924,22	1.937.474,62	6.755.684,66	121.287.903,54
2031	3.808.965,51	2.256.253,13	193.598,70	0,00	6.258.817,33	4.242.195,49	300.208,80	410.227,84	1.306.185,21	7.277.274,21	129.871.362,97
2032	3.858.023,54	2.285.312,81	201.952,94	0,00	6.345.289,29	4.488.998,79	304.026,58	415.511,42	1.136.752,50	7.792.281,78	138.800.397,25
2033	3.905.587,82	2.313.487,67	207.936,76	0,00	6.427.012,25	4.880.735,89	307.672,82	420.634,12	817.969,43	8.328.023,83	147.946.390,51
2034	3.951.683,37	2.340.792,52	215.369,79	0,00	6.507.845,68	5.324.073,66	311.184,81	425.598,64	446.988,57	8.876.783,43	157.270.162,51
2035	3.994.068,74	2.365.899,63	220.245,09	0,00	6.580.213,47	5.828.377,47	314.381,57	430.163,57	7.290,85	9.436.209,75	166.713.663,11

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2036	4.011.738,63	2.376.366,45	223.446,42	0,00	6.611.551,49	6.152.723,02	315.691,09	432.066,63	-288.929,24	10.002.819,79	176.427.553,65
2037	4.034.068,00	2.389.593,32	228.759,54	0,00	6.652.420,86	6.587.778,39	317.328,90	434.471,51	-687.157,94	10.585.653,22	186.326.048,93
2038	4.054.348,28	2.401.606,41	229.652,28	0,00	6.685.606,97	6.967.224,81	318.826,93	436.655,71	-1.037.100,48	11.179.562,94	196.468.511,39
2039	4.074.410,13	2.413.490,11	230.897,36	0,00	6.718.797,60	7.490.075,47	320.254,66	438.816,38	-1.530.348,91	11.788.110,68	206.726.273,16
2040	4.082.852,03	2.418.490,70	233.357,73	0,00	6.734.700,46	8.049.926,15	320.749,65	439.725,58	-2.075.700,92	12.403.576,39	217.054.148,63
2041	4.094.171,80	2.425.196,01	232.866,96	0,00	6.752.234,76	8.790.357,49	321.405,43	440.944,73	-2.800.472,88	13.023.248,92	227.276.924,67
2042	4.095.747,50	2.426.129,38	230.413,42	0,00	6.752.290,30	9.373.849,54	321.350,09	441.114,43	-3.384.023,76	13.636.615,48	237.529.516,38
2043	4.101.184,72	2.429.350,13	228.513,92	0,00	6.759.048,76	10.400.011,22	321.434,18	441.700,02	-4.404.096,66	14.251.770,98	247.377.190,71
2044	4.089.097,01	2.422.189,93	223.895,78	0,00	6.735.182,72	11.085.451,34	320.260,47	440.398,17	-5.110.927,26	14.842.631,44	257.108.894,89
2045	4.089.219,25	2.422.262,35	218.936,03	0,00	6.730.417,63	11.852.371,13	320.023,18	440.411,34	-5.882.388,02	15.426.533,69	266.653.040,56
2046	4.083.305,33	2.418.759,21	211.468,17	0,00	6.713.532,72	12.315.698,49	319.423,13	439.774,40	-6.361.363,31	15.999.182,43	276.290.859,69
2047	4.087.619,15	2.421.314,52	205.558,71	0,00	6.714.492,37	12.855.746,82	319.603,94	440.239,00	-6.901.097,39	16.577.451,58	285.967.213,89
2048	4.088.277,38	2.421.704,42	198.217,01	0,00	6.708.198,81	13.215.137,15	319.563,71	440.309,90	-7.266.811,95	17.158.032,83	295.858.434,77
2049	4.096.676,88	2.426.679,90	189.881,35	0,00	6.713.238,13	13.645.664,68	320.109,43	441.214,53	-7.693.750,51	17.751.506,09	305.916.190,35
2050	4.098.680,94	2.427.867,01	181.835,15	0,00	6.708.383,10	13.956.277,44	320.193,92	441.430,37	-8.009.518,63	18.354.971,42	316.261.643,14
2051	4.109.639,54	2.434.358,37	173.323,30	0,00	6.717.321,21	14.749.378,94	320.804,93	442.610,61	-8.795.473,26	18.975.698,59	326.441.868,47
2052	4.093.103,34	2.424.563,10	165.152,37	0,00	6.682.818,81	15.117.458,67	319.399,46	440.829,65	-9.194.868,98	19.586.512,11	336.833.511,60
2053	4.096.919,10	2.426.823,38	156.568,68	0,00	6.680.311,15	15.600.185,12	319.561,07	441.240,61	-9.680.675,65	20.210.010,70	347.362.846,64
2054	4.091.656,83	2.423.706,26	147.992,32	0,00	6.663.355,40	15.977.811,13	319.042,90	440.673,86	-10.074.172,49	20.841.770,80	358.130.444,95
2055	4.092.713,22	2.424.332,01	139.455,45	0,00	6.656.500,68	16.491.472,61	318.972,61	440.787,64	-10.594.732,18	21.487.826,70	369.023.539,47
2056	4.085.631,25	2.420.136,98	130.992,53	0,00	6.636.760,76	16.884.789,70	318.302,38	440.024,91	-11.006.356,23	22.141.412,37	380.158.595,60
2057	4.083.184,74	2.418.687,78	123.287,76	0,00	6.625.160,29	17.133.763,48	318.052,24	439.761,41	-11.266.416,84	22.809.515,74	391.701.694,50
2058	4.086.439,92	2.420.616,00	115.063,17	0,00	6.622.119,09	17.329.390,71	318.272,16	440.112,00	-11.465.655,78	23.502.101,67	403.738.140,39
2059	4.091.484,46	2.423.604,15	107.012,25	0,00	6.622.100,86	17.487.506,90	318.646,33	440.655,30	-11.624.707,67	24.224.288,42	416.337.721,14

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2060	4.097.017,17	2.426.881,47	99.172,28	0,00	6.623.070,92	17.669.461,47	319.048,51	441.251,18	-11.806.690,24	24.980.263,27	429.511.294,16
2061	4.101.013,69	2.429.248,82	91.572,42	0,00	6.621.834,93	17.901.106,00	319.308,67	441.681,60	-12.040.261,34	25.770.677,65	443.241.710,47
2062	4.101.106,12	2.429.303,57	84.237,59	0,00	6.614.647,28	18.064.188,02	319.283,89	441.691,56	-12.210.516,19	26.594.502,63	457.625.696,91
2063	4.104.689,79	2.431.426,37	77.190,41	0,00	6.613.306,57	18.341.450,13	319.490,59	442.077,52	-12.489.711,67	27.457.541,81	472.593.527,06
2064	4.101.735,47	2.429.676,37	70.449,51	0,00	6.601.861,35	18.723.227,47	319.138,51	441.759,34	-12.882.263,97	28.355.611,62	488.066.874,71
2065	4.093.214,45	2.424.628,91	64.030,59	0,00	6.581.873,96	19.040.100,13	318.368,45	440.841,62	-13.217.436,24	29.284.012,48	504.133.450,95
2066	4.086.715,99	2.420.779,53	57.947,59	0,00	6.565.443,11	19.052.565,78	317.871,55	440.141,73	-13.245.135,95	30.248.007,06	521.136.322,06
2067	4.094.090,30	2.425.147,73	52.207,92	0,00	6.571.445,95	19.127.278,88	318.447,44	440.935,95	-13.315.216,32	31.268.179,32	539.089.285,06
2068	4.097.064,95	2.426.909,77	46.816,26	0,00	6.570.790,98	19.217.642,12	318.667,29	441.256,32	-13.406.774,75	32.345.357,10	558.027.867,41
2069	4.098.806,67	2.427.941,49	41.775,85	0,00	6.568.524,00	19.300.616,88	318.790,46	441.443,91	-13.492.327,25	33.481.672,04	578.017.212,20
2070	4.098.968,10	2.428.037,11	37.084,04	0,00	6.564.089,25	19.404.118,04	318.778,88	441.461,29	-13.600.268,96	34.681.032,73	599.097.975,97
2071	4.098.042,25	2.427.488,68	32.737,29	0,00	6.558.268,22	19.369.003,48	318.731,62	441.361,58	-13.570.828,46	35.945.878,56	621.473.026,07
2072	4.102.641,26	2.430.212,91	28.730,08	0,00	6.561.584,25	19.512.386,91	319.052,48	441.856,89	-13.711.712,03	37.288.381,56	645.049.695,60
2073	4.098.643,43	2.427.844,79	25.055,45	0,00	6.551.543,67	19.490.757,70	318.753,37	441.426,33	-13.699.393,73	38.702.981,74	670.053.283,61
2074	4.100.783,11	2.429.112,24	21.703,40	0,00	6.551.598,75	19.507.777,63	318.923,73	441.656,77	-13.716.759,38	40.203.197,02	696.539.721,24
2075	4.100.616,43	2.429.013,50	18.662,84	0,00	6.548.292,77	19.543.387,99	318.902,79	441.638,82	-13.755.636,83	41.792.383,27	724.576.467,69
2076	4.099.993,24	2.428.644,35	15.922,46	0,00	6.544.560,05	19.605.913,22	318.833,93	441.571,70	-13.821.758,81	43.474.588,06	754.229.296,95
2077	4.096.704,03	2.426.695,98	13.470,39	0,00	6.536.870,40	19.623.543,17	318.569,42	441.217,45	-13.846.459,63	45.253.757,82	785.636.595,13
2078	4.096.918,21	2.426.822,85	11.294,38	0,00	6.535.035,44	19.604.183,28	318.594,78	441.240,52	-13.828.983,14	47.138.195,71	818.945.807,69
2079	4.096.905,42	2.426.815,28	9.380,55	0,00	6.533.101,24	19.510.806,41	318.628,77	441.239,14	-13.737.573,08	49.136.748,46	854.344.983,08
2080	4.101.076,15	2.429.285,82	7.714,59	0,00	6.538.076,56	19.494.230,71	318.963,79	441.688,33	-13.716.806,26	51.260.698,98	891.888.875,80
2081	4.101.164,87	2.429.338,37	6.282,04	0,00	6.536.785,28	19.480.705,77	318.973,58	441.697,89	-13.704.591,96	53.513.332,55	931.697.616,39
2082	4.101.193,24	2.429.355,18	5.066,77	0,00	6.535.615,19	19.445.539,71	318.986,19	441.700,94	-13.670.611,65	55.901.856,98	973.928.861,72
2083	4.101.606,41	2.429.599,92	4.050,19	0,00	6.535.256,53	19.410.795,52	319.028,65	441.745,44	-13.636.313,09	58.435.731,70	1.018.728.280,34
2084	4.101.320,18	2.429.430,37	3.211,32	0,00	6.533.961,87	19.365.102,19	319.019,52	441.714,61	-13.591.874,46	61.123.696,82	1.066.260.102,70
2085	4.103.307,56	2.430.607,60	2.528,25	0,00	6.536.443,41	19.454.936,04	319.139,09	441.928,65	-13.679.560,38	63.975.606,16	1.116.556.148,48
2086	4.098.424,87	2.427.715,32	1.979,32	0,00	6.528.119,51	19.408.667,02	318.766,12	441.402,79	-13.640.716,42	66.993.368,91	1.169.908.800,97
2087	4.101.015,59	2.429.249,95	1.542,87	0,00	6.531.808,41	19.431.867,18	318.958,57	441.681,81	-13.660.699,15	70.194.528,06	1.226.442.629,88

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

Anexo 4. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03) - Fundo Previdenciário Capitalizado

Fundo Previdenciário Capitalizado		
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS		
REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: VIÇOSA ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE JANEIRO DO EXERCÍCIO DE 2012		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.0.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	R\$ 10.838.901,20
AJUSTES		
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	R\$ 10.838.901,20
(1) – (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	R\$ 0,00
2.2.2.5.0.00.00 SOMA (4) + (5) – (6) + (7)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – PREVIDENCIÁRIO	R\$ 10.165.120,96
2.2.2.5.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 1.240.990,67
2.2.2.5.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 0,00
2.2.2.5.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	R\$ 0,00
2.2.2.5.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	R\$ 0,00
2.2.2.5.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 74.459,54
2.2.2.5.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 1.166.531,13
2.2.2.5.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 21.945.763,33
2.2.2.5.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 7.153.625,44
2.2.2.5.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	R\$ 4.419.798,89
2.2.2.5.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 1.373.749,17
2.2.2.5.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	R\$ 0,00
2.2.2.5.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 8.998.589,83
2.2.2.5.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	R\$ 673.780,24
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	
NOTAS EXPLICATIVAS:		

Anexo 5. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – Fundo Previdenciário Capitalizado

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2012

Município - Viçosa

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano: **Fundo Previdenciário Capitalizado**

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência – RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	02/01/2012		
Data-Base:	31/12/2011		
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos com data de admissão posterior a 19/11/02, Inativos e Pensionistas decorrentes deste grupo		
Data da Avaliação:	02/01/2012	Data-Base:	31/12/2011

Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RCC	
Sim	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00%

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Crescimento até atingir número atual de ativos
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE - 2009
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE - 2009
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	10.838.901,20	
Valor Atual dos Salários Futuros	59.381.345,96	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	21.945.763,33	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	1.240.990,67	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	7.153.625,44	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	4.419.798,89	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	1.448.208,71	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit	+673.780,24	

Observação:

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	18,07%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA - PAP	FRA

Observação 1: o custeio administrativo de 2,00%

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	14,67%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,83%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	6,11%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,70%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,29%	0,00%
Auxílio Doença	0,99%	0,00%
Salário Maternidade	0,25%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,01%	0,00%
Salário Família	0,22%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

QUADRO 4 – Estatístico

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	324	171	973,32	839,25	42	38
Aposentados por Tempo de Contribuição	1	0	1.295,93	0,00	74	0
Aposentados por Idade	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	2	0	622,00	0,00	55	0
Pensionistas	2	5	622,00	622,00	32	28

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2012	1.629.203,43	178.628,14	12.939.810,57
2013	1.929.329,18	216.455,79	15.429.072,59
2014	2.350.106,48	264.914,96	18.440.008,46
2015	2.786.096,82	316.631,21	22.015.874,58
2016	3.006.853,91	368.817,39	25.974.863,58
2017	3.200.176,31	413.752,59	30.319.779,11
2018	3.479.632,50	466.535,49	35.152.062,87
2019	3.704.894,60	520.505,97	40.445.575,27
2020	3.932.567,88	585.861,50	46.219.016,17
2021	4.175.748,05	648.669,15	52.519.236,04
2022	4.382.093,49	721.516,13	59.330.967,56
2023	4.544.911,03	1.277.018,81	66.158.717,83
2024	4.692.359,55	1.983.361,66	72.837.238,79
2025	4.868.007,35	2.476.071,45	79.599.409,02
2026	5.022.506,79	2.709.658,26	86.688.222,09
2027	5.171.606,49	2.966.532,65	94.094.589,26
2028	5.277.345,64	3.307.238,54	101.710.371,71
2029	5.352.246,05	3.609.214,57	109.556.025,50
2030	5.494.184,27	3.814.818,78	117.808.752,52
2031	5.552.433,84	4.542.404,28	125.887.307,23
2032	5.623.947,07	4.793.025,37	134.271.467,36
2033	5.693.282,84	5.188.408,70	142.832.629,54
2034	5.760.477,59	5.635.258,47	151.527.806,43
2035	5.822.263,91	6.142.759,05	160.298.979,68
2036	5.848.021,78	6.468.414,10	169.296.526,14
2037	5.880.571,94	6.905.107,29	178.429.782,36
2038	5.910.135,06	7.286.051,74	187.759.652,62
2039	5.939.379,77	7.810.330,13	197.154.281,42
2040	5.951.685,76	8.370.675,80	206.564.548,26
2041	5.968.186,90	9.111.762,92	215.814.845,14
2042	5.970.483,84	9.695.199,63	225.039.020,06
2043	5.978.409,82	10.721.445,40	233.798.325,68
2044	5.960.789,23	11.405.711,81	242.381.302,64
2045	5.960.967,43	12.172.394,31	250.712.753,92
2046	5.952.346,54	12.635.121,62	259.072.744,08
2047	5.958.634,91	13.175.350,76	267.400.392,87
2048	5.959.594,43	13.534.700,86	275.869.310,01
2049	5.971.838,62	13.965.774,11	284.427.533,12

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2050	5.975.360,71	14.276.471,36	293.192.074,46
2051	5.992.104,64	15.070.183,86	301.705.519,71
2052	5.966.785,17	15.436.858,14	310.337.777,92
2053	5.972.644,68	15.919.746,20	319.010.943,08
2054	5.965.169,71	16.296.854,03	327.819.915,34
2055	5.967.086,92	16.810.445,22	336.645.751,96
2056	5.955.650,01	17.203.092,08	345.597.055,01
2057	5.951.276,86	17.451.815,72	354.832.339,45
2058	5.955.776,75	17.647.662,87	364.430.393,70
2059	5.963.243,18	17.806.153,23	374.453.307,27
2060	5.971.894,29	17.988.509,98	384.903.890,01
2061	5.977.764,59	18.220.414,67	395.755.473,33
2062	5.978.227,46	18.383.471,91	407.095.557,28
2063	5.984.755,16	18.660.940,72	418.845.105,16
2064	5.980.830,27	19.042.365,98	430.914.275,76
2065	5.966.697,01	19.358.468,58	443.377.360,74
2066	5.956.203,77	19.370.437,33	456.565.768,82
2067	5.967.560,13	19.445.726,32	470.481.548,76
2068	5.972.199,35	19.536.309,41	485.146.331,63
2069	5.975.025,60	19.619.407,35	500.610.729,77
2070	5.974.783,00	19.722.896,93	516.899.259,63
2071	5.973.764,20	19.687.735,10	534.199.244,31
2072	5.980.733,18	19.831.439,39	552.400.492,76
2073	5.974.492,81	19.809.511,07	571.709.504,06
2074	5.977.909,46	19.826.701,36	592.163.282,40
2075	5.978.002,78	19.862.290,78	613.808.791,35
2076	5.977.004,14	19.924.747,15	636.689.575,82
2077	5.971.856,50	19.942.112,58	660.920.694,29
2078	5.971.742,60	19.922.778,07	686.624.900,48
2079	5.971.713,02	19.829.435,18	713.964.672,35
2080	5.978.238,95	19.813.194,49	742.967.597,15
2081	5.978.333,34	19.799.679,35	773.724.306,96
2082	5.978.408,58	19.764.525,90	806.361.648,06
2083	5.978.841,32	19.729.824,17	840.992.364,10
2084	5.978.919,11	19.684.121,71	877.746.703,34
2085	5.981.751,18	19.774.075,14	916.619.181,58
2086	5.974.323,61	19.727.433,14	957.863.222,95
2087	5.977.907,88	19.750.825,75	1.001.562.098,45

Nome do atuário: Adilson Costa

MIBA: Miba 1.032 MTb/RJ

Telefone:

(61) 3032 4441

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (ver Anexo 2).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

Fundo Previdenciário

Financeiro

Formado pelos servidores admitidos até 19/nov/02 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002. Os benefícios deste fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.

9 Perfil da População do Fundo Previdenciário Financeiro

9.a. Distribuição da População por Segmento

A população do Fundo Previdenciário Financeiro analisado, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 37: Quantitativo da População Estudada por Segmento

Ativos	Inativos	Pensionistas
843	200	97

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

Analisando a composição da população de servidores do Município de Viçosa vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, verifica-se que o total de inativos e pensionistas representa uma parcela de 26,05% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 2,84 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

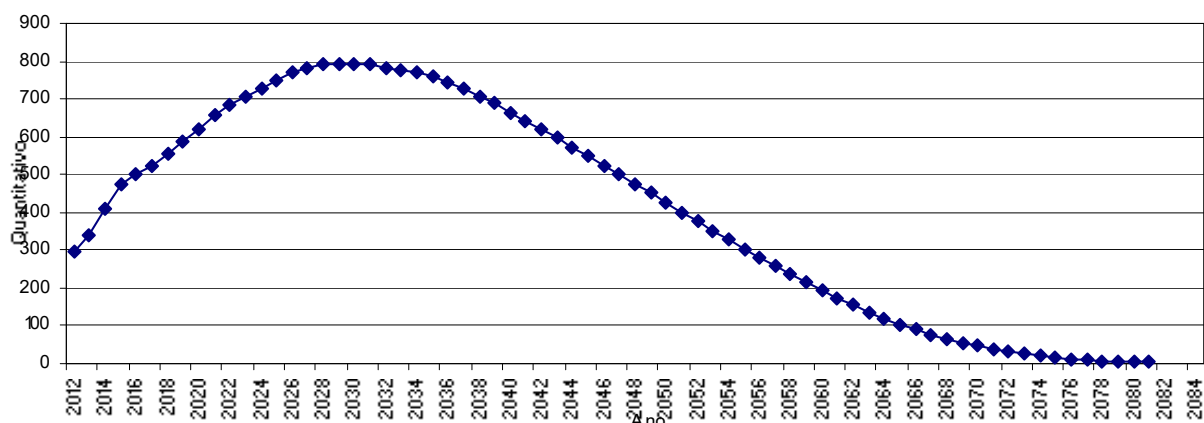
Quadro 38: Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas.

Discriminação	Ativos	Inativos e Pensionistas	Proporção Ativos / Inativos e Pensionistas
Quantitativo	73,95%	26,05%	2,84

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores inativos e pensionistas do Município de Viçosa vinculada ao Fundo Previdenciário Capitalizado previsto para as próximas décadas. Esta previsão é realizada

considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 9: Evolução do número de participantes Vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

9.b. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Quadro 39: Gasto com Pessoal por Segmento do Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.222.694,91	843	R\$ 1.450,41
Servidores Inativos	R\$ 238.396,68	200	R\$ 1.191,98
Pensionistas	R\$ 88.498,95	97	R\$ 912,36
Total	R\$ 1.549.590,54	1.140	R\$ 1.359,29

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Para o custeio do Fundo Previdenciário Financeiro, o Município de Viçosa, e os segurados, efetuam contribuições conforme descrito abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% calculados sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;

- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município: 20,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo 16,57% para Custo Normal e 3,43% para Custo Suplementar.

Este plano de custeio gera as seguintes receitas financeiras mensais:

Quadro 40: Receita de Contribuição do Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.222.694,91	11,00%	R\$ 134.496,44
Servidores Inativos	Valor que excede teto do INSS - Inativos	R\$ 6.182,09	11,00%	R\$ 680,03
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 155,04	11,00%	R\$ 17,05
Município - CN	Folha de salários e benefícios	R\$ 1.229.032,04	16,57%	R\$ 203.650,61
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.222.694,91	3,43%	R\$ 41.938,44
Total Receita de Contribuição				R\$ 380.782,57
Município - Tx de Administração	Folha de salários e benefícios	R\$ 1.229.032,04	2,00%	R\$ 24.580,64
Total de Receita				R\$ 405.363,21

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro.

Quadro 41: Resultado Financeiro do Fundo Previdenciário Financeiro

Discriminação	Total	
Total de receita de contribuição	R\$ 380.782,57	
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 326.895,63
	Auxílios (*)	R\$ 24.653,15
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 29.233,79	
Resultado sobre folha salarial	2,39%	
Resultado sobre arrecadação	7,68%	

Considerando uma arrecadação de R\$ 380.782,57, verifica-se a existência de um excedente financeiro mensal da ordem 2,39% da folha de salários dos servidores ativos.

10 Custo Previdenciário – Fundo Previdenciário Financeiro

10.a. Modelo de Financiamento do Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Fundo Previdenciário Financeiro, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

Para a apuração do Custo Previdenciário foi analisado o perfil estatístico dos participantes do RPPS, tendo como base as informações cadastrais dos servidores ativos, inativos e pensionistas dos dois Fundos Previdenciários, disponibilizadas pelo Município e/ou RPPS, o elenco de benefícios previstos no seu plano previdenciário, bem como as premissas e hipóteses atuariais aplicáveis ao presente estudo.

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

10.b. Custo Normal

11 Custo Normal por Regime Financeiro

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 2.760.967,38	17,37%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 336.974,72	2,12%
Pensão de ativos	R\$ 971.186,57	6,11%
Auxílios	R\$ 233.657,00	1,47%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 4.302.785,67	27,07%
Administração do Plano	R\$ 317.900,68	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 4.620.686,35	29,07%

12 Análises de Variações de Resultados

A seguir, são analisadas as principais variações nas estatísticas e nos Custos e Reservas Matemáticas do Plano considerando esta avaliação atuarial e as dos anos anteriores.

12.a. Variação nas Estatísticas do Fundo Previdenciário Financeiro

Quadro 42: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	917	186	78
Avaliação Atuarial 2011	893	192	87
Avaliação Atuarial 2012	843	200	97

Quadro 43: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 1.222,78	R\$ 863,20	R\$ 810,46
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 1.306,50	R\$ 955,40	R\$ 839,02
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 1.450,41	R\$ 1.191,98	R\$ 912,36

Quadro 44: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 1.121.291,14	R\$ 160.555,75	R\$ 63.215,98
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 1.166.703,10	R\$ 183.437,44	R\$ 72.994,31
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 1.222.694,91	R\$ 238.396,68	R\$ 88.498,95

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 5,60% pontos percentuais no número de participantes ativos, 50 servidores, sendo que há 151 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 08, e aumento de pensionistas, 10, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 8,89% no gasto com pessoal.

13 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Viçosa e seus servidores vertem contribuições mensais para um fundo previdenciário.

A Lei Municipal nº 1.511, de 19 de novembro de 2002, criou o Fundo Previdenciário Capitalizado para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos a partir de 19/nov/02 e o Fundo Previdenciário Financeiro para custear as despesas previdenciárias dos servidores admitidos até esta data e os aposentados e pensionistas à época da avaliação atuarial. Com esta segmentação, o grupo de servidores admitidos após a data de corte está vinculado a um Fundo Capitalizado e equilibrado atuarialmente. Os demais participantes estão vinculados a um Fundo Previdenciário Financeiro, em Regime de Repartição Simples que, por estar em extinção, não recebe novas inscrições de participantes.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas à idade dos dependentes do titular, data de admissão e posse não informada, idade de entrada no mercado de trabalho, dependente temporário com idade superior a 21 anos, ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município e valor do benefício do pensionista. A inexistência de informação referente ao tempo de serviço anterior a admissão no Município foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 24 anos. Sugerimos que seja feito um levantamento das informações inconsistentes até a próxima avaliação atuarial.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Fundo Previdenciário Financeiro estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e



- contribuições mensais do Município: 22,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores, sendo 18,57% para Custo Normal e 3,43% para Custo Suplementar.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**¹² utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**¹³ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2009;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2009.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**¹⁴ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁵ considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**¹⁶ considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município;
- **Idade média de aposentadoria projetada – Feminina:** 56 anos; e
- **Idade média de aposentadoria projetada- Masculino:** 62 anos.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do



¹² De acordo com o art. 9º da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

¹³ Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

¹⁴ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁵ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹⁶ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

servidor a cada ano de trabalho no município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no município.

O quadro abaixo demonstra a evolução do salário médio em função do tempo de serviço no município.

Tempo de Prefeitura	Salário Médio
0	838,00
1	1.232,13
2	1.402,72
3	828,86
4	1.037,35
5	816,45
6	931,23
7	1.065,03
8	1.352,78
9	994,67
10	1.023,86
11	889,88
12	1.111,13
13	1.279,84
16	1.467,81

Ao se realizar uma análise de regressão segundo um modelo exponencial, apura-se o seguinte modelo de estimativa de salário médio: $y = 987,78 \cdot \exp(0,007 \cdot x)$ ou seja, estima-se que o crescimento salarial real é de 0,70% ao ano, logo, considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é negativo, sendo então considerado este parâmetro. O quadro abaixo apresenta os valores de benefício médio em relação ao tempo médio.



Tempo de Aposentadoria	Benefício médio
0	1.598,30
1	2.126,86
2	1.165,85
3	819,12
4	1.008,46
5	1.126,56
6	723,62
7	923,76
8	1.573,38
9	881,56
10	1.031,58
11	880,87
12	851,92

A rentabilidade anual líquida auferida pelo plano de benefícios foi de 9,20% considerando como índice de correção o INPC. Sendo a meta estabelecida na política de investimentos para as aplicações dos recursos do RPPS igual ao máximo permitido pela legislação (6,00%), optou-se por mantê-la neste patamar para o ano de 2012, sob a hipótese de redução no parâmetro de hipótese de rentabilidade real utilizada no cálculo atuarial no exercício seguinte caso a rentabilidade real se mantenha neste patamar. O quadro seguinte apresenta a memória de cálculo utilizada para apuração deste parâmetro da avaliação atuarial.

Rentabilidade Real no ano de 2011

Data	Receita financeira*	Ativo*	Proporção	INPC	Rentabilidade real	Fator de acumulação
jan/11	-19.907,41	12.793.196,83	-0,16%	0,94%	-1,09%	0,989145935
fev/11	86.527,67	12.984.753,73	0,67%	0,54%	0,13%	0,990389293
mar/11	190.899,32	13.357.313,95	1,43%	0,66%	0,76%	0,997957167
abr/11	73.106,44	13.466.982,80	0,54%	0,72%	-0,18%	0,996201991
mai/11	205.373,73	13.814.780,14	1,49%	0,57%	0,91%	1,005281656
jun/11	-21.363,00	13.762.296,83	-0,16%	0,22%	-0,37%	1,001517834
jul/11	82.274,24	12.602.132,14	0,65%	0,00%	0,65%	1,00805634
ago/11	676.853,93	13.346.046,75	5,07%	0,42%	4,63%	1,054750657
set/11	49.465,06	13.562.500,00	0,36%	0,45%	-0,08%	1,053855188
out/11	224.480,86	13.833.410,27	1,62%	0,32%	1,30%	1,067540433
nov/11	278.793,99	14.353.797,38	1,94%	0,57%	1,36%	1,082107273
dez/11	48.971,73	15.059.564,04	0,33%	0,51%	-0,18%	1,080117544
	Rentabilidade acumulada		9,20%			

Fonte: Demonstrativo Previdenciário disponível no site eletrônico do Ministério da Previdência.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 29,07% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do

servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

A evolução das Reservas Matemáticas nos próximos 12 meses se dará da seguinte forma:

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC
0	134.487.500,70	95.478.049,76	91.830.157,66	3.647.892,10
1	133.757.260,63	97.181.580,58	93.468.602,35	3.712.978,22
2	133.027.020,57	98.885.111,39	95.107.047,04	3.778.064,35
3	132.296.780,51	100.588.642,21	96.745.491,73	3.843.150,48
4	131.566.540,45	102.292.173,03	98.383.936,42	3.908.236,61
5	130.836.300,38	103.995.703,84	100.022.381,11	3.973.322,74
6	130.106.060,32	105.699.234,66	101.660.825,79	4.038.408,87
7	129.375.820,26	107.402.765,48	103.299.270,48	4.103.494,99
8	128.645.580,19	109.106.296,29	104.937.715,17	4.168.581,12
9	127.915.340,13	110.809.827,11	106.576.159,86	4.233.667,25
10	127.185.100,07	112.513.357,93	108.214.604,55	4.298.753,38
11	126.454.860,01	114.216.888,74	109.853.049,24	4.363.839,51
12	125.724.619,94	115.920.419,56	111.491.493,93	4.428.925,64

VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
439.422.487,44	24.301.891,38	14.793.625,08	400.326.970,98	9.773.890,18	0,00
437.036.511,77	24.169.937,00	14.713.298,67	398.153.276,09	9.948.277,10	0,00
434.650.536,10	24.037.982,62	14.632.972,27	395.979.581,21	10.122.664,02	0,00
432.264.560,42	23.906.028,24	14.552.645,86	393.805.886,32	10.297.050,94	0,00
429.878.584,75	23.774.073,86	14.472.319,45	391.632.191,44	10.471.437,86	0,00
427.492.609,08	23.642.119,48	14.391.993,05	389.458.496,55	10.645.824,79	0,00
425.106.633,41	23.510.165,10	14.311.666,64	387.284.801,66	10.820.211,71	0,00
422.720.657,73	23.378.210,72	14.231.340,23	385.111.106,78	10.994.598,63	0,00
420.334.682,06	23.246.256,34	14.151.013,82	382.937.411,89	11.168.985,55	0,00
417.948.706,39	23.114.301,97	14.070.687,42	380.763.717,01	11.343.372,47	0,00
415.562.730,72	22.982.347,59	13.990.361,01	378.590.022,12	11.517.759,39	0,00
413.176.755,05	22.850.393,21	13.910.034,60	376.416.327,24	11.692.146,31	0,00
410.790.779,37	22.718.438,83	13.829.708,20	374.242.632,35	11.866.533,23	0,00

VASF: Valor Atual dos Salários Futuros;
VACF: Valor Atual das Contribuições Futuras;
VABF: Valor Atual dos Benefícios Futuros;
PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos; e
VACompF: Valor Atual da Compensação Previdenciária Futura.

Atualmente, estão vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro 843 servidores ativos com data de admissão até 19/nov/02, 200 aposentados e 97 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo evoluirá gradativamente, havendo, em determinado momento futuro a necessidade de aumento de participação financeira do Município visto que à medida que o número de participantes ativos reduzir e o de aposentados e pensionistas aumentar, o valor da arrecadação com contribuição não será suficiente para cobrir as despesas correntes.

No entanto, num segundo momento, esses gastos começarão a reduzir, fazendo com que o custo previdenciário passe a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo.

Como o Plano de Custeio praticado atualmente é muito próximo do Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 22,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo 18,57% para Custo Normal e 3,43% para Custo Suplementar. .

Este é o parecer.


Adilson Moraes da Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

Anexo 6. Perfil da População do Segurados do Fundo Previdenciário Financeiro

Anexo 6.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Viçosa vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores”.

Quadro 45: Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	287	379	666
Folha salarial mensal	R\$ 419.240,76	R\$ 481.084,04	R\$ 900.324,80
Salário médio	R\$ 1.460,77	R\$ 1.269,35	R\$ 1.351,84
Idade mínima atual	32	30	30
Idade média atual	48	50	49
Idade máxima atual	68	69	69
Idade mínima de admissão	15	14	14
Idade média de admissão	30	29	29
Idade máxima de admissão	53	52	53
Idade média de aposentadoria projetada	58	62	60

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior dos servidores do sexo feminino, ou seja, 56,91% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média maior em 13,10%, idade média atual menor em 2 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

Importante considerar neste estudo, a influência da variável “sexo” na apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior à do homem e permanece em gozo de benefício previdenciário por maior período de tempo. Além disso, a atual legislação previdenciária estabelece requisitos diferenciados aos servidores do sexo feminino, exigindo deles um menor tempo de contribuição para aposentadoria, que é ainda mais reduzido quando se trata de servidoras professoras.

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

Quadro 46: Estatísticas dos Servidores Professores

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	163	14	177
Folha salarial mensal	R\$ 299.629,77	R\$ 22.740,34	R\$ 322.370,11
Salário médio	R\$ 1.838,22	R\$ 1.624,31	R\$ 1.821,30
Idade mínima atual	34	44	34
Idade média atual	47	50	47
Idade máxima atual	62	62	62
Idade mínima de admissão	17	22	17
Idade média de admissão	27	34	28
Idade máxima de admissão	46	44	46
Idade média de aposentadoria projetada	53	60	54

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Viçosa vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro corresponde a 21,00% do total dos servidores ativos deste grupo. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 92,09% do grupo é composto por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Viçosa vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro, de forma consolidada.

Quadro 47: Consolidação das Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	450	393	843
Folha salarial mensal	R\$ 718.870,53	R\$ 503.824,38	R\$ 1.222.694,91
Salário médio	R\$ 1.597,49	R\$ 1.282,00	R\$ 1.450,41
Idade mínima atual	32	30	30
Idade média atual	48	50	49
Idade máxima atual	68	69	69
Idade mínima de admissão	15	14	14
Idade média de admissão	29	29	29
Idade máxima de admissão	53	52	53
Idade média de aposentadoria projetada	56	62	59

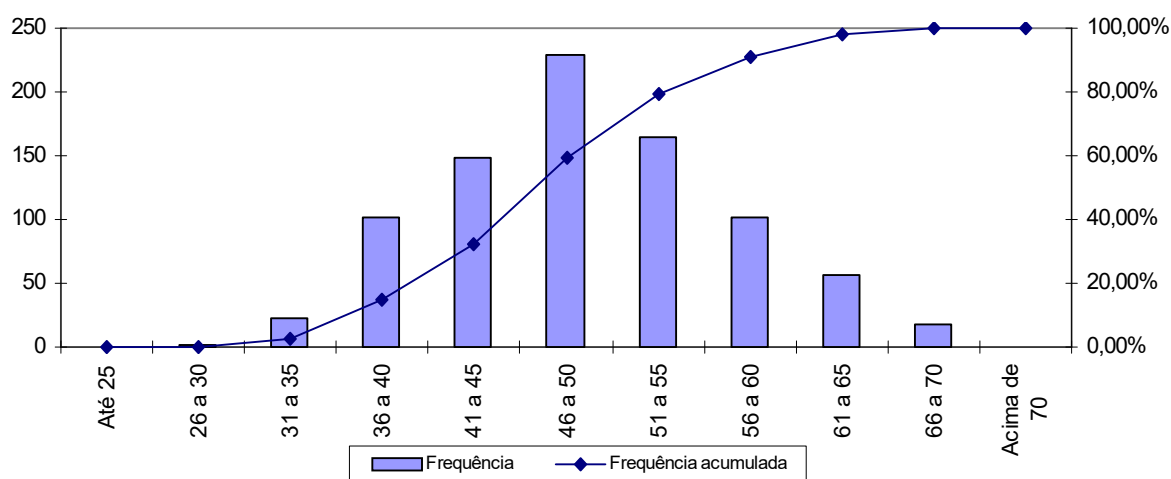
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 53,38% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 19,75% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 48: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	1	0,12%	0,12%
31 a 35	22	2,61%	2,73%
36 a 40	101	11,98%	14,71%
41 a 45	149	17,67%	32,38%
46 a 50	229	27,17%	59,55%
51 a 55	165	19,57%	79,12%
56 a 60	102	12,10%	91,22%
61 a 65	56	6,64%	97,86%
66 a 70	18	2,14%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	843	100,00%	100,00%

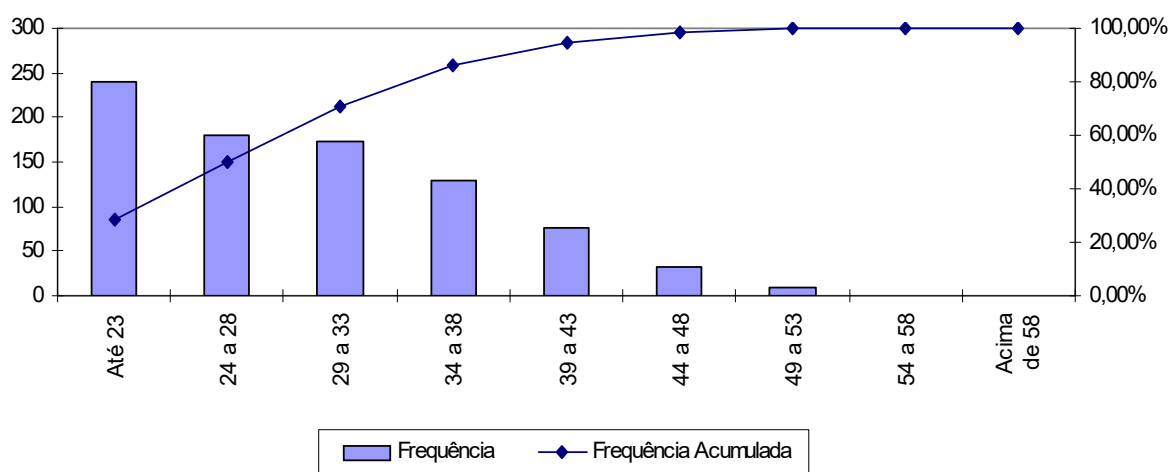
Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 49: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	240	28,47%	28,47%
24 a 28	180	21,35%	49,82%
29 a 33	174	20,64%	70,46%
34 a 38	129	15,31%	85,77%
39 a 43	77	9,13%	94,90%
44 a 48	33	3,91%	98,81%
49 a 53	10	1,19%	100,00%
54 a 58	0	0,00%	100,00%
Acima de 58	0	0,00%	100,00%
Total	843	100,00%	100,00%

Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registrada no Fundo Previdenciário Financeiro foi aos 14 e aos 53 anos, respectivamente, sendo que 70,46% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

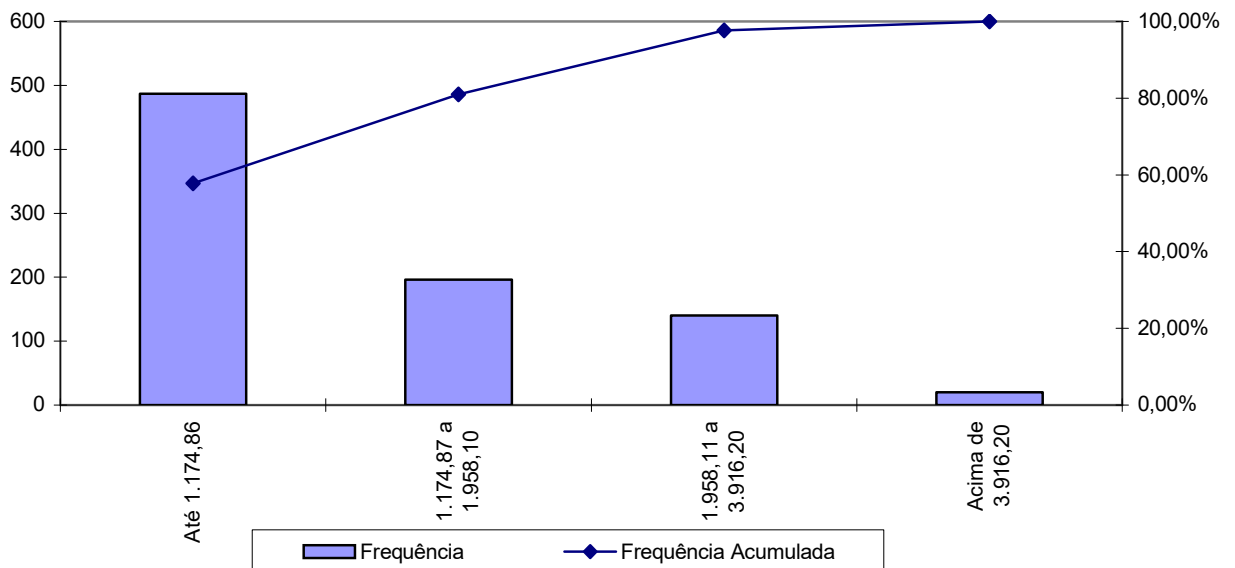
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do custo previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Fundo Previdenciário Financeiro.

Quadro 50: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.174,86	487	57,77%	57,77%
1.174,87 a 1.958,10	196	23,25%	81,02%
1.958,11 a 3.916,20	140	16,61%	97,63%
Acima de 3.916,20	20	2,37%	100,00%
Total	843	100,00%	100,00%

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

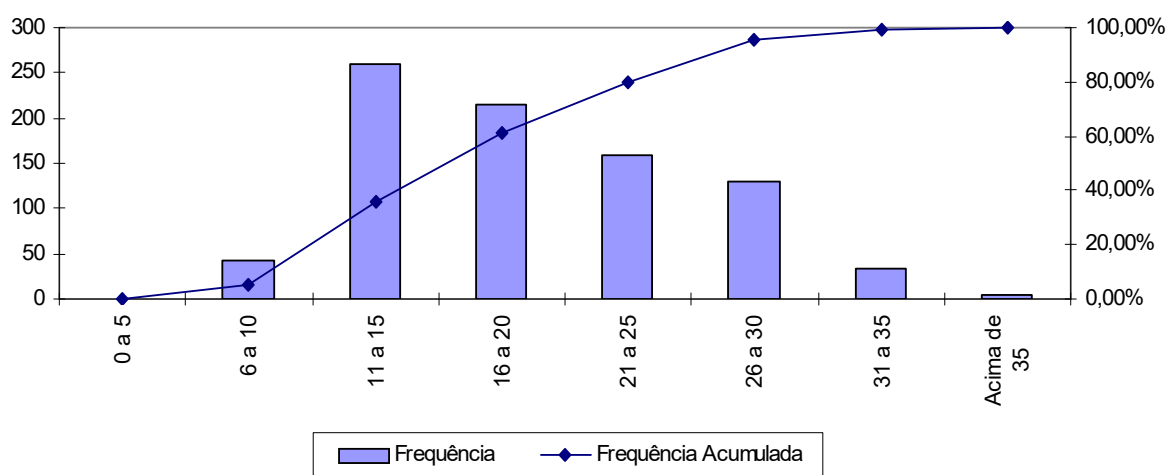


Observa-se que 57,77% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.174,86 e que apenas uma pequena parcela, 2,37%, percebe salário superior ao teto do RPPS.

Quadro 51: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	42	4,98%	4,98%
11 a 15	259	30,73%	35,71%
16 a 20	214	25,38%	61,09%
21 a 25	160	18,98%	80,07%
26 a 30	130	15,42%	95,49%
31 a 35	33	3,92%	99,41%
Acima de 35	5	0,59%	100,00%
Total	843	100,00%	100,00%

Gráfico 13: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município

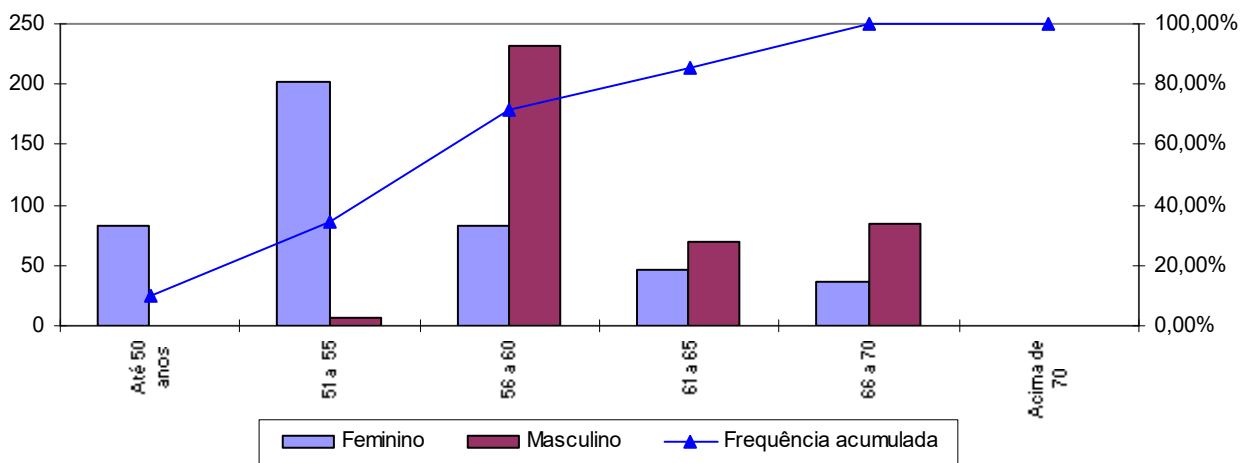


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 30,73% dos servidores ativos possuem entre 11 a 15 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 52: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	82	0	9,73%
51 a 55	202	7	34,52%
56 a 60	83	231	71,77%
61 a 65	47	70	85,65%
66 a 70	36	85	100,00%
Acima de 70	0	0	100,00%
Total	450	393	100,00%

Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 71,77% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 53: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	578	68,56%
Não casados	265	31,44%
Total	843	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por faixa etária, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Anexo 6.b. Estatísticas dos Servidores Inativos

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 54: Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	84	116	200
Folha de Benefícios	R\$ 113.780,60	R\$ 124.616,08	R\$ 238.396,68
Benefício médio	R\$ 1.354,53	R\$ 1.074,28	R\$ 1.191,98
Idade mínima atual	44	35	35
Idade média atual	63	70	67
Idade máxima atual	82	91	91

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores inativos do Município de Viçosa aponta para um número maior de aposentados do sexo masculino, 58,00% do contingente total.

Estes servidores inativos podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

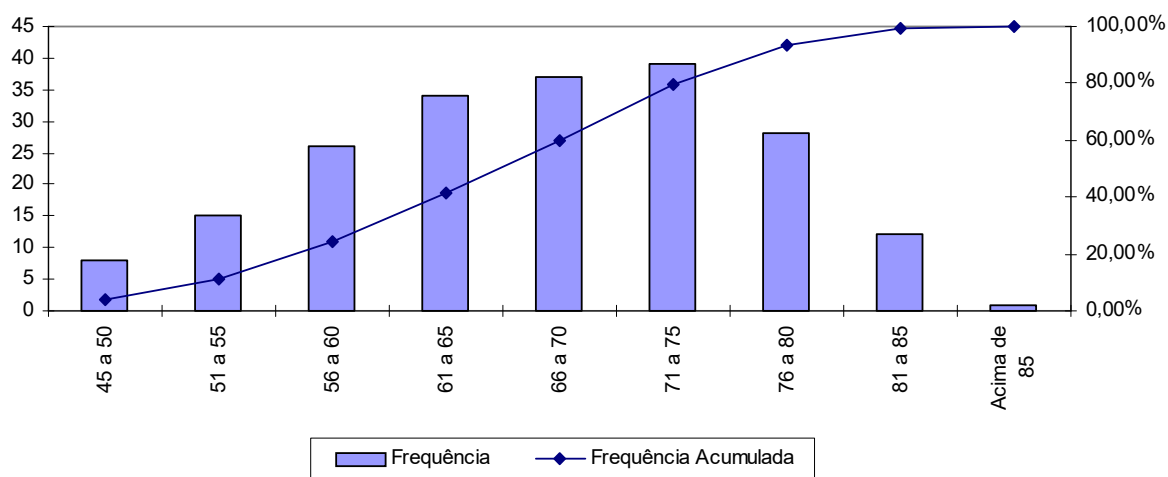
Quadro 55: Servidores Inativos Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Salário Total	Salário Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	33	R\$ 27.421,85	R\$ 830,97	63
	Feminino	26	R\$ 34.556,90	R\$ 1.329,11	58
Tempo de contribuição	Masculino	68	R\$ 85.305,60	R\$ 1.254,49	73
	Feminino	52	R\$ 75.491,70	R\$ 1.451,76	65
Idade	Masculino	10	R\$ 8.714,65	R\$ 871,46	70
	Feminino	5	R\$ 3.110,00	R\$ 622,00	64
Compulsória	Masculino	5	R\$ 3.173,98	R\$ 634,80	72
	Feminino	1	R\$ 622,00	R\$ 622,00	72
Total		200	R\$ 238.396,68	R\$ 1.191,98	67

Quadro 56: Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	8	4,00%	4,00%
51 a 55	15	7,50%	11,50%
56 a 60	26	13,00%	24,50%
61 a 65	34	17,00%	41,50%
66 a 70	37	18,50%	60,00%
71 a 75	39	19,50%	79,50%
76 a 80	28	14,00%	93,50%
81 a 85	12	6,00%	99,50%
Acima de 85	1	0,50%	100,00%
Total	200	100,00%	100,00%

Gráfico 15: Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária

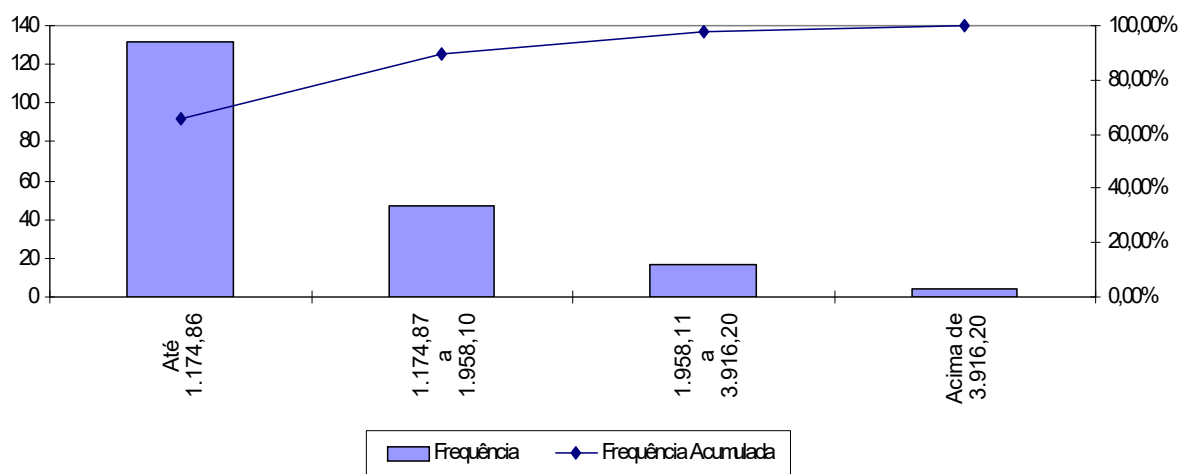


No universo de servidores inativos do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 57: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.174,86	132	66,00%	66,00%
1.174,87 a 1.958,10	47	23,50%	89,50%
1.958,11 a 3.916,20	17	8,50%	98,00%
Acima de 3.916,20	4	2,00%	100,00%
Total	200	100,00%	100,00%

Gráfico 16: Distribuição de Servidores Inativos por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 66,00% dos servidores aposentados percebem benefícios até R\$ 1.174,86.

Anexo 6.c. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 58: Estatísticas dos Pensionistas

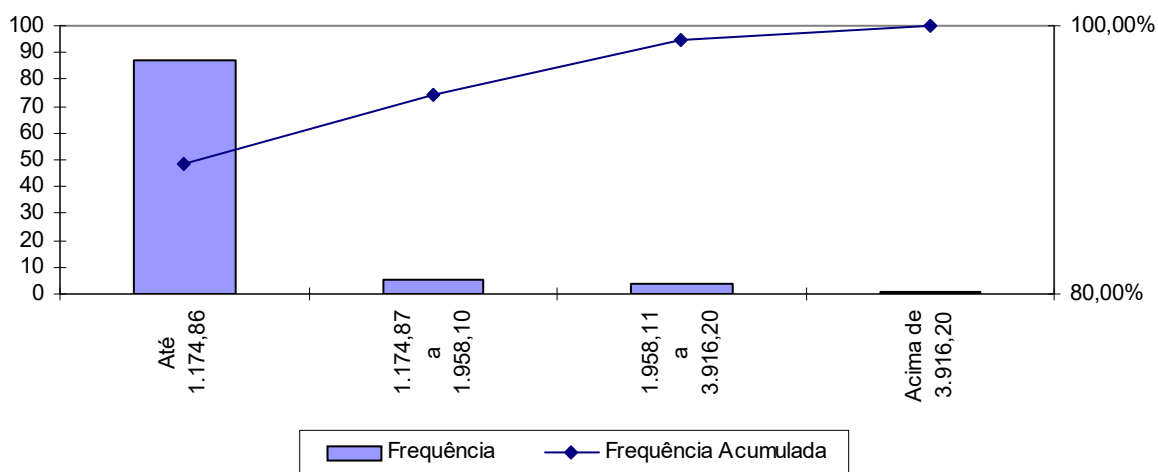
Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	86	11	97
Folha de Benefícios	R\$ 77.198,14	R\$ 11.300,81	R\$ 88.498,95
Benefício médio	R\$ 897,65	R\$ 1.027,35	R\$ 912,36
Idade mínima atual	19	8	8
Idade média atual	62	49	61
Idade máxima atual	90	89	90

O grupo de pensionistas do Município de Viçosa está representado por 88,66% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 12,62% em relação ao dos homens.

Quadro 59: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.174,86	87	89,69%	89,69%
1.174,87 a 1.958,10	5	5,16%	94,85%
1.958,11 a 3.916,20	4	4,12%	98,97%
Acima de 3.916,20	1	1,03%	100,00%
Total	97	100,00%	100,00%

Gráfico 17: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 89,69% com benefícios até R\$ 1.174,86.

Anexo 6.d. Resumo Estatístico – Fundo Previdenciário Financeiro

Quadro 60: Ativos

Discriminação	Valores
População	843
Idade média atual	49
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 1.450,41
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 1.282,00
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 1.597,49
Total da folha de salários mensal	R\$ 1.222.694,91

Quadro 61: Inativos

Discriminação	Valores
População	200
Idade média atual	67
Benefício médio	R\$ 1.191,98
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 238.396,68

Quadro 62: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	97
Idade média atual	61
Benefício médio	R\$ 912,36
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 88.498,95

Quadro 63: Total

Discriminação	Valores
População	1.140
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.549.590,54

Anexo 7. Parâmetros e Base de Cálculos para Fluxos de Caixa e Projeções - Fundo Previdenciário Financeiro.

Data Base da Avaliação Atuarial: 02/jan/12;

No. de meses no cálculo do valor proporcional ao 1o. ano (considerando ano de 13 meses): 13 meses.

Quadro 64: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$ 1.222.694,91	11,00%	R\$ 1.748.453,72
Contribuição Inativos	R\$ 6.182,09	11,00%	R\$ 8.840,39
Contribuição pensionistas	R\$ 155,04	11,00%	R\$ 221,71
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 1.549.590,54	16,57%	R\$ 3.337.972,98
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$ 1.549.590,54	2,00%	R\$ 402.893,54
Contribuição Município - CS Avaliação atuarial	R\$ 1.222.694,91	3,43%	R\$ 545.199,66
Compensação Previdenciária	R\$ 16.344,78		R\$ 212.482,14
Dívida para com o RPPS	R\$ 0,00		R\$ 0,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 1.549.590,54	18,57%	R\$ 3.740.867,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 4.286.066,66

Quadro 65: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 3.099.156,84
Pensões			R\$ 1.150.486,35
Auxílios	R\$ 1.549.590,54	1,47%	R\$ 296.126,75
Despesas Administrativas	R\$ 1.549.590,54	2,00%	R\$ 402.893,54
Total de Despesas			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 4.545.769,94
Aposentadorias + Pensões			R\$ 4.249.643,19

Quadro 66: Recursos Financeiros

Referência	Valor
Valor em 02/01/12	R\$ 3.816.025,39
Valor em 31/12/12	R\$ 4.045.632,71
Ganho financeiro	R\$ 229.607,32

Anexo 8. Projeções de Número de Segurados, Salários Benefícios e Fluxo de Caixa.

Anexo 8.a. Número de Segurados

Viçosa

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2012	843	0	843	200	97	0	0	297	1.140
2013	785	0	785	194	98	43	4	340	1.125
2014	703	0	703	188	99	111	8	407	1.110
2015	619	0	619	182	100	182	12	477	1.096
2016	581	0	581	176	101	207	17	501	1.082
2017	547	0	547	170	101	228	22	521	1.067
2018	497	0	497	163	102	264	27	556	1.053
2019	448	0	448	157	101	300	32	590	1.038
2020	403	0	403	150	101	331	37	620	1.023
2021	353	0	353	144	100	368	43	655	1.008
2022	311	0	311	137	100	397	49	682	993
2023	274	0	274	130	98	421	55	704	978
2024	235	0	235	123	97	446	61	728	963
2025	197	0	197	117	95	470	67	750	947
2026	163	0	163	110	94	491	74	768	931
2027	132	0	132	104	92	508	81	783	915
2028	108	0	108	97	89	517	87	791	898

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2029	92	0	92	91	86	519	94	790	882
2030	71	0	71	85	83	524	101	793	864
2031	56	0	56	79	80	523	108	790	847
2032	45	0	45	73	77	519	115	784	829
2033	34	0	34	67	74	513	121	776	810
2034	19	0	19	62	71	511	128	772	791
2035	10	0	10	57	68	503	134	761	772
2036	8	0	8	52	64	487	140	744	752
2037	5	0	5	47	61	472	146	726	731
2038	4	0	4	43	57	454	152	706	710
2039	1	0	1	39	54	438	157	687	689
2040	1	0	1	35	50	419	161	665	667
2041	1	0	1	32	47	400	165	643	644
2042	0	0	0	28	44	381	168	621	621
2043	0	0	0	25	41	361	171	598	598
2044	0	0	0	22	38	341	173	574	574
2045	0	0	0	20	35	321	174	550	550
2046	0	0	0	18	32	302	174	525	525
2047	0	0	0	16	29	282	173	500	500
2048	0	0	0	14	26	263	172	475	475
2049	0	0	0	12	24	245	170	450	450

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2050	0	0	0	10	22	226	167	425	425
2051	0	0	0	9	20	209	163	400	400
2052	0	0	0	8	18	191	158	376	376
2053	0	0	0	7	16	175	153	351	351
2054	0	0	0	6	15	159	147	327	327
2055	0	0	0	5	13	144	141	303	303
2056	0	0	0	4	12	130	134	279	279
2057	0	0	0	4	11	116	126	257	257
2058	0	0	0	3	10	103	119	235	235
2059	0	0	0	3	9	91	111	213	213
2060	0	0	0	2	8	80	102	193	193
2061	0	0	0	2	7	70	94	173	173
2062	0	0	0	2	6	61	86	154	154
2063	0	0	0	1	6	52	77	137	137
2064	0	0	0	1	5	45	69	120	120
2065	0	0	0	1	5	38	61	105	105
2066	0	0	0	1	4	32	54	91	91
2067	0	0	0	1	4	26	47	78	78
2068	0	0	0	1	3	22	40	66	66
2069	0	0	0	0	3	18	34	55	55
2070	0	0	0	0	3	14	29	46	46

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2071	0	0	0	0	3	11	24	38	38
2072	0	0	0	0	2	9	20	31	31
2073	0	0	0	0	2	7	16	25	25
2074	0	0	0	0	2	5	13	20	20
2075	0	0	0	0	2	4	10	16	16
2076	0	0	0	0	2	3	8	12	12
2077	0	0	0	0	2	2	6	9	9
2078	0	0	0	0	1	1	4	7	7
2079	0	0	0	0	1	1	3	5	5
2080	0	0	0	0	1	1	2	4	4
2081	0	0	0	0	1	0	1	3	3
2082	0	0	0	0	1	0	1	2	2
2083	0	0	0	0	1	0	0	2	2
2084	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2085	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2086	0	0	0	0	1	0	0	1	1

Anexo 8.b. Salários e Benefícios

Viçosa

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2012	15.895.033,83	0,00	15.895.033,83	233.657,00	0,00	233.657,00	3.099.156,84	1.150.486,35	4.249.643,19	4.483.300,19	20.378.334,02
2013	14.859.351,81	0,00	14.859.351,81	1.184.933,91	0,00	1.184.933,91	3.069.105,49	1.123.907,99	4.193.013,48	5.377.947,38	20.237.299,20
2014	13.106.695,06	0,00	13.106.695,06	2.823.711,91	0,00	2.823.711,91	3.033.471,32	1.095.267,37	4.128.738,69	6.952.450,60	20.059.145,66
2015	11.242.085,16	0,00	11.242.085,16	4.564.232,75	0,00	4.564.232,75	2.994.049,08	1.065.875,99	4.059.925,07	8.624.157,82	19.866.242,98
2016	10.420.058,19	0,00	10.420.058,19	5.319.407,68	0,00	5.319.407,68	2.950.733,28	1.036.235,59	3.986.968,87	9.306.376,55	19.726.434,74
2017	9.743.808,34	0,00	9.743.808,34	5.927.051,13	0,00	5.927.051,13	2.902.983,43	1.006.219,09	3.909.202,53	9.836.253,66	19.580.062,00
2018	8.634.587,81	0,00	8.634.587,81	6.955.319,13	0,00	6.955.319,13	2.850.691,87	976.047,11	3.826.738,98	10.782.058,11	19.416.645,92
2019	7.823.974,44	0,00	7.823.974,44	7.686.456,49	0,00	7.686.456,49	2.791.294,39	944.998,84	3.736.293,23	11.422.749,72	19.246.724,16
2020	6.976.553,19	0,00	6.976.553,19	8.449.314,86	0,00	8.449.314,86	2.730.320,28	913.225,12	3.643.545,39	12.092.860,26	19.069.413,45
2021	6.056.190,16	0,00	6.056.190,16	9.277.707,54	0,00	9.277.707,54	2.663.817,79	882.055,08	3.545.872,87	12.823.580,40	18.879.770,56
2022	5.296.425,88	0,00	5.296.425,88	9.942.923,95	0,00	9.942.923,95	2.594.232,27	850.303,09	3.444.535,35	13.387.459,30	18.683.885,17
2023	4.646.174,81	0,00	4.646.174,81	10.494.817,68	0,00	10.494.817,68	2.520.686,54	818.874,82	3.339.561,37	13.834.379,05	18.480.553,86
2024	4.034.943,25	0,00	4.034.943,25	11.000.006,60	0,00	11.000.006,60	2.443.382,14	786.094,66	3.229.476,81	14.229.483,41	18.264.426,66
2025	3.302.112,53	0,00	3.302.112,53	11.617.135,73	0,00	11.617.135,73	2.362.346,34	754.593,58	3.116.939,92	14.734.075,65	18.036.188,18
2026	2.739.833,28	0,00	2.739.833,28	12.057.783,92	0,00	12.057.783,92	2.278.065,56	723.251,60	3.001.317,16	15.059.101,08	17.798.934,36
2027	2.203.081,16	0,00	2.203.081,16	12.464.249,73	0,00	12.464.249,73	2.190.801,59	692.116,45	2.882.918,04	15.347.167,77	17.550.248,92
2028	1.843.816,41	0,00	1.843.816,41	12.688.569,33	0,00	12.688.569,33	2.095.945,16	661.238,55	2.757.183,71	15.445.753,04	17.289.569,45

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2.029	1.637.952,47	0,00	1.637.952,47	13.177.231,49	0,00	13.177.231,49	2.003.446,05	630.673,27	2.634.119,31	15.811.350,80	17.449.303,27
2.030	1.107.870,97	0,00	1.107.870,97	13.177.321,35	0,00	13.177.321,35	1.909.054,93	600.469,95	2.509.524,88	15.686.846,23	16.794.717,20
2031	895.100,98	0,00	895.100,98	13.147.726,13	0,00	13.147.726,13	1.813.167,64	570.655,82	2.383.823,46	15.531.549,59	16.426.650,57
2032	710.735,80	0,00	710.735,80	13.158.314,22	0,00	13.158.314,22	1.716.321,50	541.253,63	2.257.575,13	15.415.889,34	16.126.625,14
2033	547.082,55	0,00	547.082,55	13.125.026,56	0,00	13.125.026,56	1.618.990,09	512.335,79	2.131.325,88	15.256.352,44	15.803.434,99
2034	328.150,57	0,00	328.150,57	12.913.763,23	0,00	12.913.763,23	1.521.735,31	483.968,11	2.005.703,43	14.919.466,66	15.247.617,23
2035	138.447,77	0,00	138.447,77	12.696.137,95	0,00	12.696.137,95	1.425.025,14	456.219,46	1.881.244,60	14.577.382,55	14.715.830,32
2036	111.522,73	0,00	111.522,73	12.447.128,88	0,00	12.447.128,88	1.329.377,26	429.190,07	1.758.567,33	14.205.696,21	14.317.218,94
2037	74.891,32	0,00	74.891,32	12.195.541,93	0,00	12.195.541,93	1.235.260,03	402.895,24	1.638.155,26	13.833.697,19	13.908.588,52
2038	55.497,20	0,00	55.497,20	11.893.430,64	0,00	11.893.430,64	1.143.206,42	377.368,95	1.520.575,37	13.414.006,00	13.469.503,21
2039	21.359,96	0,00	21.359,96	11.581.530,75	0,00	11.581.530,75	1.053.626,72	352.667,73	1.406.294,45	12.987.825,20	13.009.185,16
2040	21.069,80	0,00	21.069,80	11.258.231,96	0,00	11.258.231,96	966.929,26	328.835,36	1.295.764,62	12.553.996,57	12.575.066,37
2041	13.094,12	0,00	13.094,12	10.905.191,87	0,00	10.905.191,87	883.474,36	305.943,40	1.189.417,76	12.094.609,63	12.107.703,75
2042	0,00	0,00	0,00	10.536.300,55	0,00	10.536.300,55	803.603,63	284.010,04	1.087.613,67	11.623.914,22	11.623.914,22
2043	0,00	0,00	0,00	10.152.671,05	0,00	10.152.671,05	727.522,15	263.044,21	990.566,36	11.143.237,41	11.143.237,41
2044	0,00	0,00	0,00	9.755.349,89	0,00	9.755.349,89	655.358,08	243.084,31	898.442,39	10.653.792,28	10.653.792,28
2045	0,00	0,00	0,00	9.345.615,22	0,00	9.345.615,22	587.251,92	224.147,60	811.399,52	10.157.014,74	10.157.014,74
2046	0,00	0,00	0,00	8.924.823,70	0,00	8.924.823,70	523.360,78	206.241,31	729.602,08	9.654.425,79	9.654.425,79
2047	0,00	0,00	0,00	8.494.523,10	0,00	8.494.523,10	463.802,97	189.355,84	653.158,81	9.147.681,91	9.147.681,91
2048	0,00	0,00	0,00	8.056.501,66	0,00	8.056.501,66	408.619,78	173.482,21	582.101,99	8.638.603,65	8.638.603,65
2049	0,00	0,00	0,00	7.612.771,65	0,00	7.612.771,65	357.824,75	158.619,77	516.444,51	8.129.216,16	8.129.216,16

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2050	0,00	0,00	0,00	6.267.972,02	0,00	6.267.972,02	311.372,78	144.766,13	456.138,91	6.724.110,93	6.724.110,93
2051	0,00	0,00	0,00	5.822.215,68	0,00	5.822.215,68	269.180,07	131.889,54	401.069,61	6.223.285,30	6.223.285,30
2052	0,00	0,00	0,00	5.381.748,41	0,00	5.381.748,41	231.142,36	119.964,83	351.107,19	5.732.855,60	5.732.855,60
2053	0,00	0,00	0,00	4.948.757,21	0,00	4.948.757,21	197.146,45	108.957,65	306.104,10	5.254.861,31	5.254.861,31
2054	0,00	0,00	0,00	4.525.202,72	0,00	4.525.202,72	167.039,36	98.843,60	265.882,96	4.791.085,68	4.791.085,68
2055	0,00	0,00	0,00	4.112.924,27	0,00	4.112.924,27	140.597,61	89.594,66	230.192,27	4.343.116,54	4.343.116,54
2056	0,00	0,00	0,00	3.713.905,23	0,00	3.713.905,23	117.570,14	81.178,07	198.748,22	3.912.653,44	3.912.653,44
2057	0,00	0,00	0,00	3.330.257,15	0,00	3.330.257,15	97.689,53	73.546,28	171.235,81	3.501.492,96	3.501.492,96
2058	0,00	0,00	0,00	2.964.142,91	0,00	2.964.142,91	80.676,59	66.645,27	147.321,86	3.111.464,77	3.111.464,77
2059	0,00	0,00	0,00	2.617.611,56	0,00	2.617.611,56	66.240,14	60.417,43	126.657,57	2.744.269,13	2.744.269,13
2060	0,00	0,00	0,00	2.292.273,79	0,00	2.292.273,79	54.070,66	54.802,74	108.873,40	2.401.147,19	2.401.147,19
2061	0,00	0,00	0,00	1.989.256,53	0,00	1.989.256,53	43.873,02	49.746,34	93.619,37	2.082.875,90	2.082.875,90
2062	0,00	0,00	0,00	1.709.385,56	0,00	1.709.385,56	35.379,96	45.203,93	80.583,89	1.789.969,45	1.789.969,45
2063	0,00	0,00	0,00	1.453.578,15	0,00	1.453.578,15	28.361,02	41.126,90	69.487,92	1.523.066,07	1.523.066,07
2064	0,00	0,00	0,00	1.222.746,17	0,00	1.222.746,17	22.624,17	37.464,65	60.088,82	1.282.834,99	1.282.834,99
2065	0,00	0,00	0,00	1.017.350,96	0,00	1.017.350,96	17.988,91	34.174,25	52.163,17	1.069.514,13	1.069.514,13
2066	0,00	0,00	0,00	837.199,66	0,00	837.199,66	14.285,39	31.222,01	45.507,40	882.707,06	882.707,06
2067	0,00	0,00	0,00	681.492,26	0,00	681.492,26	11.358,39	28.571,55	39.929,94	721.422,19	721.422,19
2068	0,00	0,00	0,00	548.630,66	0,00	548.630,66	9.063,64	26.186,47	35.250,11	583.880,77	583.880,77
2069	0,00	0,00	0,00	436.181,90	0,00	436.181,90	7.259,54	24.034,91	31.294,45	467.476,35	467.476,35
2070	0,00	0,00	0,00	341.549,84	0,00	341.549,84	5.819,63	22.092,28	27.911,91	369.461,75	369.461,75

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas_RS Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2071	0,00	0,00	0,00	681.492,26	0,00	681.492,26	4.652,36	20.339,03	24.991,39	706.483,65	706.483,65
2072	0,00	0,00	0,00	548.630,66	0,00	548.630,66	3.707,35	18.749,78	22.457,13	571.087,79	571.087,79
2073	0,00	0,00	0,00	436.181,90	0,00	436.181,90	2.951,32	17.296,29	20.247,60	456.429,50	456.429,50
2074	0,00	0,00	0,00	341.549,84	0,00	341.549,84	2.345,67	15.968,49	18.314,16	359.864,00	359.864,00
2075	0,00	0,00	0,00	262.371,80	0,00	262.371,80	1.850,78	14.747,70	16.598,48	278.970,28	278.970,28
2076	0,00	0,00	0,00	196.838,08	0,00	196.838,08	1.439,58	13.619,58	15.059,16	211.897,23	211.897,23
2077	0,00	0,00	0,00	143.658,11	0,00	143.658,11	1.097,37	12.571,85	13.669,21	157.327,33	157.327,33
2078	0,00	0,00	0,00	101.656,05	0,00	101.656,05	815,51	11.592,86	12.408,37	114.064,43	114.064,43
2079	0,00	0,00	0,00	69.460,74	0,00	69.460,74	589,52	10.673,78	11.263,30	80.724,04	80.724,04
2080	0,00	0,00	0,00	45.523,40	0,00	45.523,40	414,16	9.809,19	10.223,35	55.746,75	55.746,75
2081	0,00	0,00	0,00	28.405,44	0,00	28.405,44	281,61	8.994,60	9.276,21	37.681,64	37.681,64
2082	0,00	0,00	0,00	16.826,50	0,00	16.826,50	183,40	8.226,06	8.409,46	25.235,96	25.235,96
2083	0,00	0,00	0,00	9.544,45	0,00	9.544,45	112,86	7.500,72	7.613,59	17.158,03	17.158,03
2084	0,00	0,00	0,00	5.248,79	0,00	5.248,79	64,48	6.817,36	6.881,85	12.130,63	12.130,63
2085	0,00	0,00	0,00	2.740,73	0,00	2.740,73	33,11	6.179,95	6.213,06	8.953,78	8.953,78
2086	0,00	0,00	0,00	1.311,65	0,00	1.311,65	14,29	5.584,36	5.598,65	6.910,30	6.910,30

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 8.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2012	4.286.066,18	1.757.515,82	212.482,14	0,00	6.256.064,14	4.249.643,19	234.868,02	319.548,33	1.452.004,60	229.607,32	5.497.637,31
2013	4.343.854,50	1.687.150,56	254.569,30	0,00	6.285.574,35	5.240.495,56	223.918,96	306.754,65	540.816,36	329.858,24	6.341.900,73
2014	4.252.143,83	1.493.915,78	331.293,75	0,00	6.077.353,36	6.835.169,10	197.507,78	271.621,05	-1.198.846,33	380.514,04	5.495.470,20
2015	4.154.679,90	1.288.326,53	412.566,89	0,00	5.855.573,32	8.532.372,31	169.409,55	234.241,19	-3.068.062,42	329.728,21	2.744.748,68
2016	4.096.396,35	1.197.370,52	443.067,73	0,00	5.736.834,59	9.201.033,94	157.022,23	217.703,73	-3.828.734,75	164.684,92	0,00
2017	4.041.230,99	1.122.399,75	465.605,06	0,00	5.629.235,80	9.713.564,44	146.831,67	204.072,68	-4.418.517,90	0,00	0,00
2018	3.971.342,87	999.826,79	509.105,85	0,00	5.480.275,50	10.661.540,76	130.116,57	181.786,69	-5.480.953,21	0,00	0,00
2019	3.909.368,77	910.030,34	536.817,64	0,00	5.356.216,74	11.297.626,15	117.901,26	165.460,06	-6.212.000,74	0,00	0,00
2020	3.844.910,68	816.157,24	565.766,09	0,00	5.226.834,02	11.964.364,90	105.131,27	148.392,23	-6.977.185,22	0,00	0,00
2021	3.776.826,47	714.236,13	597.591,42	0,00	5.088.654,01	12.698.551,94	91.262,11	129.861,11	-7.819.572,08	0,00	0,00
2022	3.712.285,73	629.926,89	620.679,17	0,00	4.962.891,79	13.261.304,08	79.813,05	114.532,16	-8.482.958,71	0,00	0,00
2023	3.649.868,06	557.616,57	637.566,78	0,00	4.845.051,42	13.705.671,90	70.014,27	101.384,83	-9.022.808,79	0,00	0,00
2024	3.586.632,44	489.557,38	651.655,18	0,00	4.727.845,00	14.099.600,34	60.803,48	89.010,43	-9.510.526,06	0,00	0,00
2025	3.518.339,59	408.104,16	671.120,34	0,00	4.597.564,09	14.611.083,60	49.760,29	74.200,76	-10.129.007,44	0,00	0,00
2026	3.453.563,88	345.354,20	681.292,14	0,00	4.480.210,22	14.939.183,90	41.287,17	62.791,67	-10.554.964,08	0,00	0,00
2027	3.387.890,20	285.374,71	689.434,10	0,00	4.362.699,01	15.232.429,17	33.198,73	51.886,31	-10.949.401,36	0,00	0,00
2028	3.326.313,89	244.863,55	687.737,86	0,00	4.258.915,30	15.337.147,49	27.784,89	44.520,65	-11.147.435,52	0,00	0,00
2029	3.267.734,11	221.173,57	677.880,93	0,00	4.166.788,61	15.276.036,53	24.682,68	40.213,38	-11.166.156,05	0,00	0,00
2030	3.196.829,90	161.827,45	683.505,03	0,00	4.042.162,38	15.534.094,25	16.694,76	29.423,17	-11.534.843,52	0,00	0,00
2031	3.133.926,88	137.313,68	672.597,36	0,00	3.943.837,92	15.458.499,24	13.488,48	24.966,12	-11.550.337,69	0,00	0,00
2032	3.069.875,60	115.890,49	659.625,43	0,00	3.845.391,52	15.343.246,27	10.710,24	21.071,00	-11.527.169,87	0,00	0,00
2033	3.004.327,53	96.713,90	645.006,92	0,00	3.746.048,35	15.195.587,65	8.244,11	17.584,35	-11.472.068,63	0,00	0,00
2034	2.934.703,55	71.435,44	632.570,86	0,00	3.638.709,85	15.091.918,42	4.944,98	12.988,26	-11.468.283,13	0,00	0,00
2035	2.863.740,14	49.343,06	618.157,66	0,00	3.531.240,86	14.946.537,66	2.086,30	8.971,47	-11.424.268,27	0,00	0,00

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2036	2.795.664,45	45.112,78	595.160,16	0,00	3.435.937,39	14.623.503,25	1.680,56	8.202,32	-11.197.448,75	0,00	0,00
2037	2.724.889,94	39.795,88	572.261,58	0,00	3.336.947,40	14.297.651,96	1.128,55	7.235,61	-10.969.068,73	0,00	0,00
2038	2.652.284,53	36.356,19	548.194,35	0,00	3.236.835,07	13.941.611,76	836,30	6.610,22	-10.712.223,20	0,00	0,00
2039	2.576.793,40	31.282,70	524.625,36	0,00	3.132.701,46	13.587.676,21	321,88	5.687,76	-10.460.984,39	0,00	0,00
2040	2.499.970,63	29.917,47	499.204,15	0,00	3.029.092,25	13.186.449,37	317,51	5.439,54	-10.163.114,17	0,00	0,00
2041	2.420.527,17	27.701,11	474.095,39	0,00	2.922.323,67	12.780.302,91	197,32	5.036,57	-9.863.213,13	0,00	0,00
2042	2.338.610,53	24.919,92	449.262,13	0,00	2.812.792,58	12.366.942,22	0,00	4.530,90	-9.558.680,54	0,00	0,00
2043	2.254.865,50	23.578,87	423.876,79	0,00	2.702.321,17	11.928.164,11	0,00	4.287,07	-9.230.130,01	0,00	0,00
2044	2.169.036,73	22.244,62	398.702,35	0,00	2.589.983,70	11.478.103,22	0,00	4.044,48	-8.892.164,00	0,00	0,00
2045	2.081.278,60	20.921,75	373.832,79	0,00	2.476.033,15	11.017.549,17	0,00	3.803,96	-8.545.319,98	0,00	0,00
2046	1.991.821,36	19.615,63	349.374,89	0,00	2.360.811,88	10.547.693,12	0,00	3.566,48	-8.190.447,72	0,00	0,00
2047	1.900.896,50	18.330,92	325.420,63	0,00	2.244.648,05	10.069.739,24	0,00	3.332,89	-7.828.424,08	0,00	0,00
2048	1.808.747,22	17.071,67	302.047,15	0,00	2.127.866,03	9.584.960,32	0,00	3.103,94	-7.460.198,23	0,00	0,00
2049	1.715.655,23	15.841,91	279.329,52	0,00	2.010.826,66	9.094.836,83	0,00	2.880,35	-7.086.890,53	0,00	0,00
2050	1.621.940,07	14.645,49	257.337,91	0,00	1.893.923,47	8.601.054,48	0,00	2.662,82	-6.709.793,83	0,00	0,00
2051	1.527.957,84	13.486,38	236.141,08	0,00	1.777.585,30	8.105.494,80	0,00	2.452,07	-6.330.361,57	0,00	0,00
2052	1.434.081,97	12.368,17	215.799,63	0,00	1.662.249,77	7.610.136,00	0,00	2.248,76	-5.950.134,99	0,00	0,00
2053	1.340.665,30	11.293,89	196.363,25	0,00	1.548.322,44	7.116.850,57	0,00	2.053,44	-5.570.581,56	0,00	0,00
2054	1.248.078,25	10.266,40	177.877,28	0,00	1.436.221,92	6.627.607,44	0,00	1.866,62	-5.193.252,14	0,00	0,00
2055	1.156.712,85	9.288,01	160.375,35	0,00	1.326.376,21	6.144.496,51	0,00	1.688,73	-4.819.809,03	0,00	0,00
2056	1.067.018,20	8.361,40	143.895,13	0,00	1.219.274,73	5.669.911,89	0,00	1.520,25	-4.452.157,41	0,00	0,00
2057	979.367,94	7.487,82	128.447,54	0,00	1.115.303,29	5.205.854,29	0,00	1.361,42	-4.091.912,42	0,00	0,00
2058	894.091,42	6.668,11	114.036,07	0,00	1.014.795,60	4.754.089,59	0,00	1.212,38	-3.740.506,37	0,00	0,00
2059	811.494,92	5.902,85	100.658,42	0,00	918.056,20	4.316.261,92	0,00	1.073,25	-3.399.278,98	0,00	0,00

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2060	731.910,10	5.192,38	88.307,02	0,00	825.409,50	3.894.154,15	0,00	944,07	-3.069.688,72	0,00	0,00
2061	655.691,32	4.536,67	76.968,96	0,00	737.196,96	3.489.674,70	0,00	824,85	-2.753.302,59	0,00	0,00
2062	583.205,96	3.935,43	66.626,98	0,00	653.768,36	3.104.804,75	0,00	715,53	-2.451.751,92	0,00	0,00
2063	514.802,51	3.387,96	57.258,24	0,00	575.448,72	2.741.427,13	0,00	615,99	-2.166.594,40	0,00	0,00
2064	450.748,71	2.893,06	48.831,58	0,00	502.473,35	2.400.994,60	0,00	526,01	-1.899.047,26	0,00	0,00
2065	391.223,36	2.449,03	41.308,86	0,00	434.981,24	2.084.485,48	0,00	445,28	-1.649.949,51	0,00	0,00
2066	336.350,46	2.053,92	34.648,50	0,00	373.052,87	1.792.585,18	0,00	373,44	-1.419.905,75	0,00	0,00
2067	286.273,07	1.705,71	28.807,40	0,00	316.786,18	1.526.082,48	0,00	310,13	-1.209.606,43	0,00	0,00
2068	241.136,86	1.402,19	23.738,21	0,00	266.277,27	1.285.781,97	0,00	254,94	-1.019.759,64	0,00	0,00
2069	201.003,42	1.140,62	19.385,44	0,00	221.529,48	1.072.040,11	0,00	207,39	-850.718,02	0,00	0,00
2070	165.812,21	917,80	15.687,54	0,00	182.417,55	884.560,01	0,00	166,87	-702.309,33	0,00	0,00
2071	135.390,98	730,16	12.578,72	0,00	148.699,86	722.446,68	0,00	132,76	-573.879,58	0,00	0,00
2072	109.419,58	573,75	9.989,45	0,00	119.982,78	584.011,77	0,00	104,32	-464.133,31	0,00	0,00
2073	87.421,58	444,49	7.849,71	0,00	95.715,78	466.727,02	0,00	80,82	-371.092,06	0,00	0,00
2074	68.894,01	338,57	6.095,95	0,00	75.328,54	367.918,36	0,00	61,56	-292.651,37	0,00	0,00
2075	53.377,11	252,70	4.672,13	0,00	58.301,94	285.140,09	0,00	45,95	-226.884,10	0,00	0,00
2076	40.517,60	184,15	3.532,48	0,00	44.234,24	216.514,40	0,00	33,48	-172.313,65	0,00	0,00
2077	30.061,52	130,62	2.638,10	0,00	32.830,24	160.694,70	0,00	23,75	-127.888,20	0,00	0,00
2078	21.777,47	89,94	1.952,08	0,00	23.819,48	116.454,69	0,00	16,35	-92.651,56	0,00	0,00
2079	15.398,16	59,91	1.438,14	0,00	16.896,21	82.374,90	0,00	10,89	-65.489,57	0,00	0,00
2080	10.623,20	38,47	1.062,27	0,00	11.723,94	56.856,58	0,00	6,99	-45.139,63	0,00	0,00
2081	7.173,29	23,77	794,96	0,00	7.992,02	38.412,28	0,00	4,32	-30.424,58	0,00	0,00
2082	4.799,63	14,23	610,43	0,00	5.424,29	25.716,77	0,00	2,59	-20.295,07	0,00	0,00
2083	3.261,55	8,41	485,60	0,00	3.755,56	17.487,07	0,00	1,53	-13.733,03	0,00	0,00
2084	2.306,14	5,01	399,95	0,00	2.711,10	12.373,12	0,00	0,91	-9.662,93	0,00	0,00
2085	1.703,38	3,02	338,50	0,00	2.044,91	9.145,29	0,00	0,55	-7.100,94	0,00	0,00
2086	1.315,97	1,90	292,64	0,00	1.610,51	7.069,24	0,00	0,35	-5.459,08	0,00	0,00
2087	1.068,49	1,30	256,84	0,00	1.326,63	5.741,98	0,00	0,24	-4.415,59	0,00	0,00

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

Anexo 9. Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº. 916/03) - Fundo Previdenciário Financeiro

Fundo Previdenciário Financeiro		
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS		
REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: VIÇOSA ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE JANEIRO DO EXERCÍCIO DE 2012		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.0.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	R\$ 3.816.025,39
AJUSTES		
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	R\$ 3.816.025,39
(1) - (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.00.00 SOMA (4) + (5) - (6) + (7)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO	R\$ 3.816.025,39
2.2.2.5.4.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 95.478.049,76
2.2.2.5.4.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 0,00
2.2.2.5.4.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	R\$ 210.105,02
2.2.2.5.4.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	R\$ 5.322,42
2.2.2.5.4.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 2.966.743,67
2.2.2.5.4.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.4.01.06	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 91.614.730,22
2.2.2.5.4.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 681.148,43
2.2.2.5.4.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 439.422.487,44
2.2.2.5.4.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 24.301.891,38
2.2.2.5.4.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	R\$ 14.793.625,08
2.2.2.5.4.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 6.807.146,51
2.2.2.5.4.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	R\$ 0,00
2.2.2.5.4.02.06	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 390.384.947,51
2.2.2.5.4.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 3.134.876,96
2.2.2.5.4.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	
NOTAS EXPLICATIVAS:		

Anexo 10. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - Fundo Previdenciário Financeiro

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2012

Município - Viçosa

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano: Fundo Previdenciário Financeiro

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	02/01/2012
Data-Base:	31/12/2011
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos com data de admissão anterior a 19/11/02, Inativos e Pensionistas decorrentes deste grupo
Data da Avaliação:	02/01/2012
Data-Base:	31/12/2011

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPPS Avaliação Atuarial

Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	Outros
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RS	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RS	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	Outros
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RS	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RS	
Sim	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00%

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Não considerado
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE - 2009
Tábua de Mortalidade de Inválido **	IBGE - 2009
Tábua de Entrada em Invalidez ***	ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	3.816.025,39	
Valor Atual dos Salários Futuros	134.487.500,70	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		439.422.487,44
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		95.478.049,76
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		215.427,44
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		24.301.891,38
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		14.793.625,08
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		9.773.890,18
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		0,00
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit		-481.999.677,73

Observação:

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	18,57%	3,43%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA - PAP	FRA

Observação 1: o custeio administrativo é de 2,00%.

Observação 2: LEI Nº 2.201/2011 artigo 132: "...para o Fundo Financeiro de que trata o art. 134 com alíquota adicional de 3,43% (três vírgula quarenta e três por cento) sobre a remuneração de contribuição dos participantes..."

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	13,86%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,73%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,77%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,55%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,27%	0,00%
Auxílio Doença	0,94%	0,00%
Salário Maternidade	0,24%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,01%	0,00%
Salário Família	0,21%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	450	393	1.597,49	1.282,00	48	50
Aposentados por Tempo de Contribuição	52	68	1.451,76	1.254,49	65	73
Aposentados por Idade	5	10	622,00	871,46	64	70
Aposentados Compulsória	1	5	622,00	634,80	72	72
Aposentados por Invalidez	26	33	1.329,11	830,97	58	63
Pensionistas	86	11	897,65	1.027,35	62	49

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2012	5.539.965,08	4.545.769,94	5.039.827,85
2013	4.151.924,140	5.464.414,53	4.029.727,13
2014	3.676.390,920	7.032.676,88	915.224,80
2015	3.170.454,470	8.701.781,86	0,01
2016	2.946.619,990	9.358.056,18	0,01
2017	2.762.123,740	9.860.396,12	0,01
2018	2.460.482,840	10.791.657,34	0,01
2019	2.239.501,930	11.415.527,40	0,01
2020	2.008.488,770	12.069.496,17	0,01
2021	1.757.670,180	12.789.814,05	0,01
2022	1.550.192,810	13.341.117,13	0,01
2023	1.372.243,690	13.775.686,17	0,01
2024	1.204.756,210	14.160.403,82	0,01
2025	1.004.307,230	14.660.843,89	0,01
2026	849.885,300	14.980.471,07	0,01
2027	702.281,220	15.265.627,90	0,01
2028	602.586,930	15.364.932,38	0,01
2029	544.288,050	15.300.719,21	0,01
2030	398.242,640	15.550.789,01	0,01
2031	337.916,480	15.471.987,73	0,01
2032	285.195,950	15.353.956,51	0,01
2033	238.004,110	15.203.831,76	0,01
2034	175.796,130	15.096.863,39	0,01
2035	121.428,780	14.948.623,96	0,01
2036	111.018,460	14.625.183,81	0,01
2037	97.934,050	14.298.780,52	0,01
2038	89.469,280	13.942.448,06	0,01
2039	76.983,880	13.587.998,08	0,01
2040	73.624,180	13.186.766,88	0,01
2041	68.169,910	12.780.500,23	0,01
2042	61.325,660	12.366.942,22	0,01
2043	58.025,460	11.928.164,11	0,01
2044	54.741,990	11.478.103,22	0,01
2045	51.486,520	11.017.549,17	0,01
2046	48.272,280	10.547.693,12	0,01
2047	45.110,730	10.069.739,24	0,01
2048	42.011,830	9.584.960,32	0,01
2049	26.966,330	9.094.836,83	0,01

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2050	24.882,530	8.601.054,48	0,01
2051	22.492,230	8.105.494,80	0,01
2052	20.230,280	7.610.136,00	0,01
2053	18.099,530	7.116.850,57	0,01
2054	16.101,750	6.627.607,44	0,01
2055	14.238,200	6.144.496,51	0,01
2056	12.509,660	5.669.911,89	0,01
2057	10.915,940	5.205.854,29	0,01
2058	9.456,190	4.754.089,59	0,01
2059	8.128,610	4.316.261,92	0,01
2060	6.930,040	3.894.154,15	0,01
2061	5.856,130	3.489.674,70	0,01
2062	4.901,940	3.104.804,75	0,01
2063	4.062,450	2.741.427,13	0,01
2064	3.332,170	2.400.994,60	0,01
2065	2.704,210	2.084.485,48	0,01
2066	2.170,550	1.792.585,18	0,01
2067	1.722,220	1.526.082,48	0,01
2068	1.349,400	1.285.781,97	0,01
2069	1.041,900	1.072.040,11	0,01
2070	790,430	884.560,01	0,01
2071	586,990	722.446,68	0,01
2072	425,100	584.011,77	0,01
2073	299,250	466.727,02	0,01
2074	204,200	367.918,36	0,01
2075	134,580	285.140,09	0,01
2076	85,310	216.514,40	0,01
2077	51,930	160.694,70	0,01
2078	30,620	116.454,69	0,01
2079	17,910	82.374,90	0,01
2080	10,640	56.856,58	0,01
2081	6,450	38.412,28	0,01
2082	4,110	25.716,77	0,01
2083	2,890	17.487,07	0,01
2084	2,240	12.373,12	0,01
2085	1,860	9.145,29	0,01
2086	1,610	7.069,24	0,01
2087	1,420	5.741,98	0,01
Nome do atuário:	Adilson Costa		
MIBA:	Miba 1.032 MTb/RJ	Telefone:	(61) 3032 4441

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (ver Anexo 9).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa

Resultados Consolidados e Outras Análises

14 Perfil da População

14.a. Distribuição da População por Segmento

Neste item, apresentamos, como cenário, as principais informações dos planos previdenciários, contemplando todos os servidores do Município de Viçosa, considerando um plano único de financiamento tratado pelo Regime de Capitalização, e desconsiderando o atual regime híbrido de financiamento das despesas previdenciárias (segmentação de massa) praticado.

14.b. Composição de Receita e Despesa do Plano Previdenciário

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Quadro 67: Gasto com Pessoal por Segmento

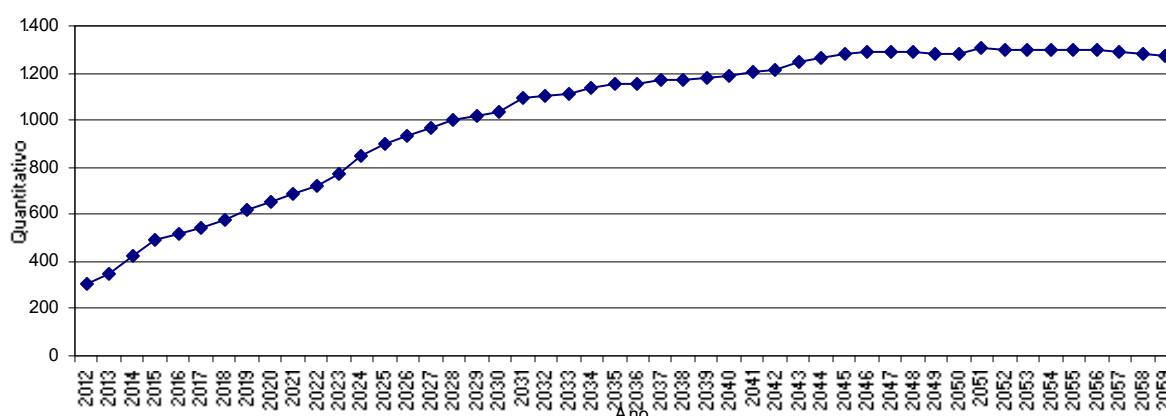
Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.681.562,61	1.338	R\$ 1.256,77
Servidores Aposentados	R\$ 240.936,61	203	R\$ 1.186,88
Pensionistas	R\$ 92.852,95	104	R\$ 892,82
Total	R\$ 2.015.352,17	1.645	R\$ 1.225,14

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Gráfico 18: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor que por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Município.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício evolui gradativamente até atingir um ponto máximo em 2051, apresentando, em seguida, uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores inativos e pensionistas tenderá a estabilidade.

14.c. Custo Previdenciário

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

No Regime Financeiro de Capitalização, o custo total do fluxo de pagamentos futuros do benefício é financiado durante a fase laborativa do servidor, o que ocasiona a formação de reserva financeira durante todo este período. Esse Regime gera alto ganho financeiro devido à rentabilidade dos recursos acumulados, resultando na redução do custo previdenciário a ser rateado entre ente público e servidores. A sua aplicação é indicada para o cálculo do custo dos benefícios de aposentadorias compulsória e voluntária, pois são pagos por longo período à maioria dos servidores, o que os torna os mais caros do plano.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, o custo de toda a série de pagamentos do benefício previdenciário é coberto por um capital formado no momento de sua concessão. Assim, o ganho financeiro decorrente da aplicação do capital garantidor só ocorre na fase de pagamento do benefício. A adoção do RCC é indicada para o cálculo dos benefícios de risco – renda continuada de invalidez e pensão por morte do servidor ativo -, visto que possuem alto custo, porém, pagos apenas nos casos específicos de interrupção do período laborativo por morte ou invalidez.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, pressupõe-se o casamento de receitas e despesas por um curto período, em geral um ano. Desta forma, o saldo e o ganho financeiros são relativamente baixos. Sua utilização é indicada para o financiamento dos auxílios, que geralmente são benefícios de baixo valor pagos em cota única ou por curto período aos participantes que reúnem os requisitos para seu recebimento.

O artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008 regula a aplicação de cada um dos Regimes Financeiros em função da sua adequabilidade a cada tipo de benefício previdenciário.

O quadro a seguir resume as principais características dos Regimes Financeiros.

Quadro 68: Características dos Regimes Financeiros

Regime Financeiro	Capitalização	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição Simples
Benefícios para os quais são indicados	Rendas programadas e continuadas - Aposentadorias voluntárias e compulsórias.	Benefícios de Risco com pagamento de renda continuada – invalidez e pensão por morte do servidor ativo	Benefícios de baixo valor pagos por curto espaço de tempo – auxílios
Período de formação do capital garantidor	Toda a fase laborativa do servidor	No momento da concessão do benefício	No momento da concessão do benefício
Formação de reserva financeira	Sim	Sim	Não
Receita de rentabilidade financeira	Na fase de constituição da reserva e na fase do pagamento do benefício	Na fase do pagamento do benefício	Não há

A seguir, descrevemos os benefícios previdenciários e os respectivos Regimes Financeiros utilizados para apuração de seus custeios.

Quadro 69: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 3.206.908,05	14,67%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 590.228,48	2,70%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 463.438,66	2,12%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 1.335.665,18	6,11%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 2.186,03	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 216.417,11	0,99%
	Salário-Maternidade	R\$ 54.650,78	0,25%
	Salário-Família	R\$ 48.092,69	0,22%
Total		R\$ 5.917.586,98	27,07%

15 Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade auxílio-reclusão) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 70: Custo Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 3.797.136,53	17,37%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 463.438,66	2,12%
Pensão de ativos	R\$ 1.335.665,18	6,11%
Auxílios	R\$ 321.346,61	1,47%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 5.917.586,98	27,07%
Administração do Plano	R\$ 437.206,28	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 6.354.793,26	29,07%

Elaboração: CAIXA

Apesar do Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, para resguardar os recursos previdenciários, optou-se pela adoção de uma postura mais conservadora, considerando-se como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

16 Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores inativos e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Viçosa.

Quadro 71: Reservas Matemáticas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 37.179.576,43)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 107.331,25
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 13.507.132,74)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 2.719,52
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 3.041.203,21
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 47.535.455,19)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 135.690.746,16)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 30.503.191,53
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 8.180.895,68
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 97.006.658,95)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 47.535.455,19)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 97.006.658,95)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 144.542.114,14)
(+) Ativo do Plano	R\$ 14.654.926,59
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 144.542.114,14)
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 129.887.187,55)
Reservas a Amortizar	(R\$ 129.887.187,55)

Elaboração: CAIXA

17 Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo; e
- quanto ao crescimento salarial.

17.a. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 72: Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC

Varição Salários	Valor Folha Salários	Custo Normal	RMBaC	Varição
85,00%	R\$ 1.429.328,22	29,08%	R\$ 81.330.687,13	-16,16%
90,00%	R\$ 1.513.406,35	29,08%	R\$ 86.557.085,74	-10,77%
95,00%	R\$ 1.597.484,48	29,07%	R\$ 91.795.864,89	-5,37%
100,00%	R\$ 1.681.562,61	29,07%	R\$ 97.006.658,95	0,00%
105,00%	R\$ 1.765.640,74	29,07%	R\$ 102.207.124,79	5,36%
110,00%	R\$ 1.849.718,87	29,06%	R\$ 107.422.657,78	10,74%
115,00%	R\$ 1.933.797,00	29,06%	R\$ 112.613.001,91	16,09%

Elaboração: CAIXA

Como se observa no quadro anterior, variações na folha de salários resultam em pequeno impacto no Custo Normal. Entretanto a Reserva Matemática é diretamente proporcional a folha de salários, por exemplo, aumento de 15% na folha de salários implica em aumento de 16,09% no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (última linha do quadro).

17.b. Impacto da Expectativa de Vida

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 59 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 19,20 anos.

Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 73: Variação do CN e na RMBaC em Função da Expectativa de Vida

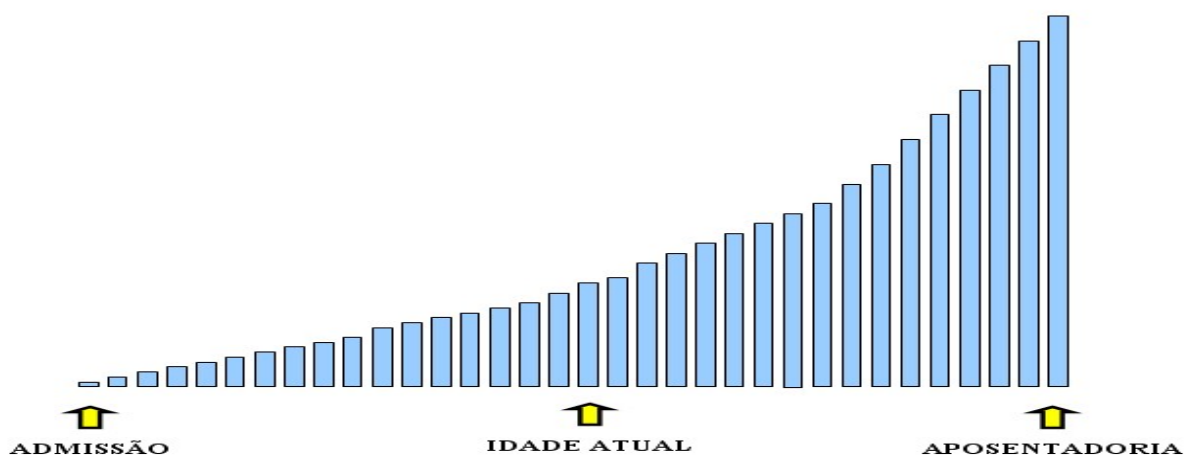
Fator X Tábua Mortalidade	Expectativa de Vida aos 59 anos	CN
CSO-80	22,05	28,95%
AT-49	19,93	28,21%
IBGE - 2009	19,20	29,07%
AT-83	27,21	31,35%
AT - 2000	27,43	31,57%

17.c. Impacto da variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 19: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 74: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Variação idade média atual	CN	RMBaC	Variação
43	27,06%	R\$ 67.931.741,17	-29,97%
44	27,07%	R\$ 76.820.890,79	-20,81%
45	27,07%	R\$ 86.399.932,42	-10,93%
46	27,07%	R\$ 97.006.958,95	0,00%
47	27,07%	R\$ 108.491.534,53	11,84%
48	27,07%	R\$ 120.839.408,29	24,57%
49	27,07%	R\$ 133.121.987,21	37,23%

Elaboração: CAIXA

17.d. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que

o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Quadro 75: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

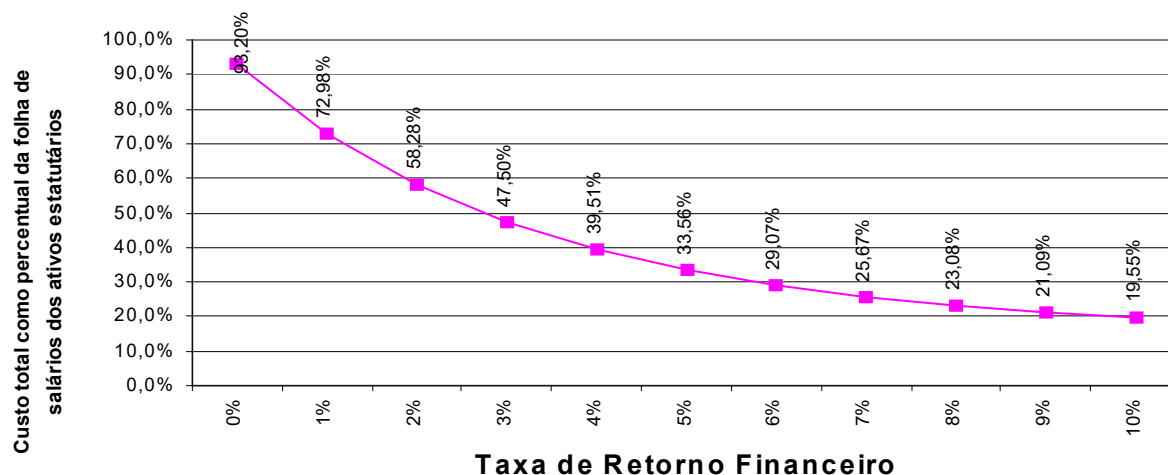
Variação idade aposentadoria	CN	RMBaC
62	25,00%	R\$ 67.801.571,41
61	26,23%	R\$ 76.680.916,86
60	27,59%	R\$ 86.371.669,58
59	29,07%	R\$ 97.006.658,95
58	30,70%	R\$ 108.613.513,00
57	32,41%	R\$ 120.323.895,25
56	34,15%	R\$ 131.188.633,50

Elaboração: CAIXA

17.e. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 29,07%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Gráfico 20: Variação do Custo Norma em Função da Taxa de Juros Real

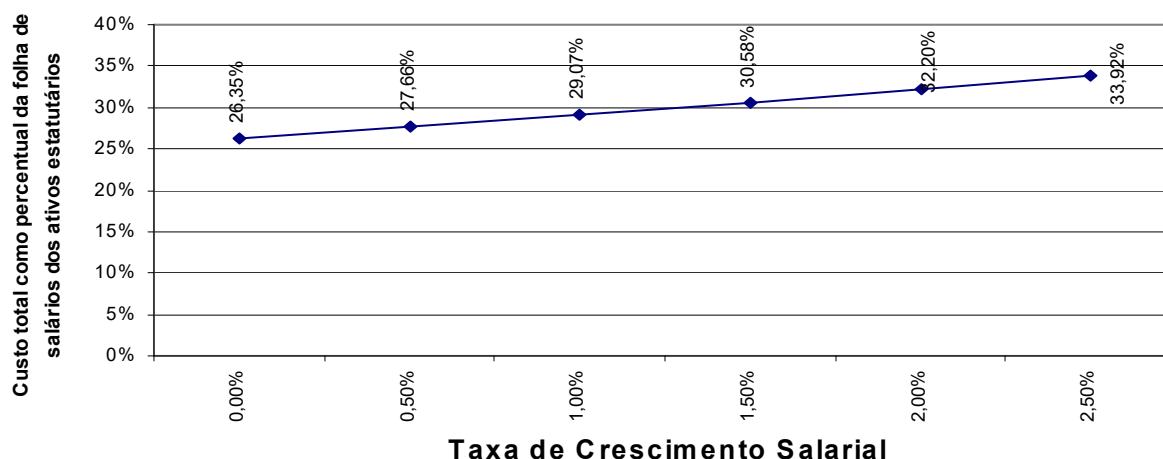


Elaboração: CAIXA

17.f. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 21: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

**Anexo 11. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º,
Inciso IV**

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	5.841.666,56	6.145.661,40	-303.994,84	15.059.564,04
2012	7.278.958,30	5.248.389,64	2.030.568,66	17.090.132,70
2013	6.530.551,69	6.130.168,63	400.383,06	17.490.515,76
2014	6.471.750,26	7.742.844,58	-1.271.094,32	16.219.421,44
2015	6.396.636,35	9.458.498,29	-3.061.861,94	13.157.559,50
2016	6.393.331,59	10.166.731,86	-3.773.400,27	9.384.159,23
2017	6.402.809,84	10.714.658,71	-4.311.848,87	5.072.310,36
2018	6.378.986,07	11.697.063,97	-5.318.077,90	0,00
2019	6.383.583,57	12.375.220,43	-5.991.636,86	0,00
2020	6.379.996,93	13.094.298,15	-6.714.301,22	0,00
2021	6.371.794,17	13.876.859,21	-7.505.065,04	0,00
2022	6.370.578,60	14.500.925,79	-8.130.347,19	0,00
2023	6.354.329,06	15.489.879,25	-9.135.550,19	0,00
2024	6.332.809,57	16.579.459,18	-10.246.649,61	0,00
2025	6.306.176,03	17.570.776,78	-11.264.600,75	0,00
2026	6.306.259,25	18.123.996,51	-11.817.737,26	0,00
2027	6.307.865,37	18.666.138,04	-12.358.272,67	0,00
2028	6.314.356,85	19.106.595,36	-12.792.238,51	0,00
2029	6.332.184,94	19.345.584,73	-13.013.399,79	0,00
2030	6.327.774,30	19.800.955,23	-13.473.180,93	0,00
2031	6.325.544,28	20.449.586,08	-14.124.041,80	0,00
2032	6.345.725,44	20.583.564,26	-14.237.838,82	0,00
2033	6.369.505,42	20.830.459,07	-14.460.953,65	0,00
2034	6.374.860,63	21.170.708,82	-14.795.848,19	0,00
2035	6.382.827,74	21.530.517,97	-15.147.690,23	0,00
2036	6.399.309,20	21.533.866,75	-15.134.557,55	0,00
2037	6.420.213,11	21.645.595,03	-15.225.381,92	0,00
2038	6.442.870,27	21.671.765,77	-15.228.895,50	0,00
2039	6.460.867,78	21.842.832,46	-15.381.964,68	0,00
2040	6.470.475,05	22.002.607,83	-15.532.132,78	0,00
2041	6.482.338,10	22.338.244,31	-15.855.906,21	0,00
2042	6.477.454,83	22.507.787,17	-16.030.332,34	0,00
2043	6.482.422,37	23.095.596,60	-16.613.174,23	0,00
2044	6.459.973,87	23.328.257,74	-16.868.283,87	0,00
2045	6.456.669,25	23.634.158,76	-17.177.489,51	0,00
2046	6.443.959,69	23.626.155,65	-17.182.195,96	0,00
2047	6.447.317,53	23.688.661,92	-17.241.344,39	0,00
2048	6.445.020,10	23.563.075,00	-17.118.054,90	0,00

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2049	6.454.919,01	23.504.705,84	-17.049.786,83	0,00
2050	6.454.894,40	23.321.619,01	-16.866.724,61	0,00
2051	6.468.986,07	23.620.741,30	-17.151.755,23	0,00
2052	6.440.144,72	23.490.072,52	-17.049.927,80	0,00
2053	6.443.279,00	23.479.890,81	-17.036.611,81	0,00
2054	6.432.325,92	23.367.001,94	-16.934.676,02	0,00
2055	6.431.394,00	23.397.418,13	-16.966.024,13	0,00
2056	6.417.858,91	23.314.549,12	-16.896.690,21	0,00
2057	6.411.720,42	23.098.792,83	-16.687.072,41	0,00
2058	6.414.649,93	22.843.076,84	-16.428.426,91	0,00
2059	6.420.524,41	22.564.143,69	-16.143.619,28	0,00
2060	6.427.307,88	22.324.859,38	-15.897.551,50	0,00
2061	6.431.831,30	22.152.595,81	-15.720.764,51	0,00
2062	6.430.387,06	21.930.683,76	-15.500.296,70	0,00
2063	6.434.550,24	21.845.061,36	-15.410.511,12	0,00
2064	6.428.617,57	21.885.645,94	-15.457.028,37	0,00
2065	6.414.105,07	21.884.240,93	-15.470.135,86	0,00
2066	6.402.888,04	21.603.537,67	-15.200.649,63	0,00
2067	6.413.511,78	21.413.054,89	-14.999.543,11	0,00
2068	6.417.366,25	21.263.602,64	-14.846.236,39	0,00
2069	6.419.401,52	21.133.098,74	-14.713.697,22	0,00
2070	6.419.065,38	21.049.085,10	-14.630.019,72	0,00
2071	6.417.120,13	20.851.676,10	-14.434.555,97	0,00
2072	6.423.906,22	20.857.412,39	-14.433.506,17	0,00
2073	6.417.306,29	20.717.745,23	-14.300.438,94	0,00
2074	6.420.375,92	20.636.338,04	-14.215.962,12	0,00
2075	6.419.888,04	20.589.115,62	-14.169.227,58	0,00
2076	6.418.731,32	20.582.866,74	-14.164.135,42	0,00
2077	6.413.440,85	20.544.048,48	-14.130.607,63	0,00
2078	6.413.668,61	20.480.489,63	-14.066.821,02	0,00
2079	6.413.569,25	20.353.060,11	-13.939.490,86	0,00
2080	6.420.041,54	20.311.746,39	-13.891.704,85	0,00
2081	6.420.141,60	20.279.793,84	-13.859.652,24	0,00
2082	6.420.160,80	20.231.946,20	-13.811.785,40	0,00
2083	6.420.792,20	20.189.058,21	-13.768.266,01	0,00
2084	6.420.335,12	20.138.210,35	-13.717.875,23	0,00
2085	6.423.440,98	20.225.149,63	-13.801.708,65	0,00
2086	6.415.794,52	20.175.905,51	-13.760.110,99	0,00
2087	6.419.848,53	20.198.249,78	-13.778.401,25	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciária

Anexo 12. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	5.868.767,50	6.145.661,40	-276.893,90	15.059.564,04
2012	7.539.314,24	5.248.389,64	2.290.924,60	17.350.488,64
2013	6.841.701,31	6.130.168,63	711.532,68	18.062.021,32
2014	6.875.272,78	7.742.844,58	-867.571,80	17.194.449,52
2015	6.898.006,56	9.458.498,29	-2.560.491,73	14.633.957,79
2016	6.932.161,27	10.166.731,86	-3.234.570,59	11.399.387,20
2017	6.969.021,92	10.714.658,71	-3.745.636,79	7.653.750,41
2018	6.997.746,95	11.697.063,97	-4.699.317,02	2.954.433,38
2019	7.035.980,78	12.375.220,43	-5.339.239,65	0,00
2020	7.067.978,98	13.094.298,15	-6.026.319,17	0,00
2021	7.098.391,91	13.876.859,21	-6.778.467,30	0,00
2022	7.125.801,60	14.500.925,79	-7.375.124,19	0,00
2023	7.159.110,24	15.489.879,25	-8.330.769,01	0,00
2024	7.192.494,65	16.579.459,18	-9.386.964,53	0,00
2025	7.214.148,08	17.570.776,78	-10.356.628,70	0,00
2026	7.235.800,02	18.123.996,51	-10.888.196,49	0,00
2027	7.257.649,81	18.666.138,04	-11.408.488,23	0,00
2028	7.277.040,91	19.106.595,36	-11.829.554,45	0,00
2029	7.295.801,63	19.345.584,73	-12.049.783,10	0,00
2030	7.304.608,60	19.800.955,23	-12.496.346,63	0,00
2031	7.326.259,98	20.449.586,08	-13.123.326,10	0,00
2032	7.339.229,06	20.583.564,26	-13.244.335,20	0,00
2033	7.351.450,65	20.830.459,07	-13.479.008,42	0,00
2034	7.349.315,62	21.170.708,82	-13.821.393,20	0,00
2035	7.344.862,19	21.530.517,97	-14.185.655,78	0,00
2036	7.336.947,96	21.533.866,75	-14.196.918,79	0,00
2037	7.335.686,69	21.645.595,03	-14.309.908,34	0,00
2038	7.330.355,91	21.671.765,77	-14.341.409,86	0,00
2039	7.321.315,70	21.842.832,46	-14.521.516,76	0,00
2040	7.302.877,89	22.002.607,83	-14.699.729,94	0,00
2041	7.284.119,65	22.338.244,31	-15.054.124,66	0,00
2042	7.246.982,92	22.507.787,17	-15.260.804,25	0,00
2043	7.219.588,55	23.095.596,60	-15.876.008,05	0,00
2044	7.162.312,57	23.328.257,74	-16.165.945,17	0,00
2045	7.124.204,72	23.634.158,76	-16.509.954,04	0,00
2046	7.074.677,82	23.626.155,65	-16.551.477,83	0,00
2047	7.043.381,07	23.688.661,92	-16.645.280,85	0,00
2048	7.005.693,76	23.563.075,00	-16.557.381,24	0,00

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2049	6.979.995,85	23.504.705,84	-16.524.709,99	0,00
2050	6.945.535,12	23.321.619,01	-16.376.083,89	0,00
2051	6.925.678,73	23.620.741,30	-16.695.062,57	0,00
2052	6.864.256,71	23.490.072,52	-16.625.815,81	0,00
2053	6.835.483,63	23.479.890,81	-16.644.407,18	0,00
2054	6.793.771,01	23.367.001,94	-16.573.230,93	0,00
2055	6.763.299,91	23.397.418,13	-16.634.118,22	0,00
2056	6.721.525,63	23.314.549,12	-16.593.023,49	0,00
2057	6.689.145,26	23.098.792,83	-16.409.647,57	0,00
2058	6.666.556,41	22.843.076,84	-16.176.520,43	0,00
2059	6.648.326,79	22.564.143,69	-15.915.816,90	0,00
2060	6.632.448,61	22.324.859,38	-15.692.410,77	0,00
2061	6.615.766,49	22.152.595,81	-15.536.829,32	0,00
2062	6.594.577,04	21.930.683,76	-15.336.106,72	0,00
2063	6.580.450,56	21.845.061,36	-15.264.610,80	0,00
2064	6.557.664,99	21.885.645,94	-15.327.980,95	0,00
2065	6.527.706,30	21.884.240,93	-15.356.534,63	0,00
2066	6.502.413,83	21.603.537,67	-15.101.123,84	0,00
2067	6.500.288,59	21.413.054,89	-14.912.766,30	0,00
2068	6.492.668,37	21.263.602,64	-14.770.934,27	0,00
2069	6.484.439,90	21.133.098,74	-14.648.658,84	0,00
2070	6.474.974,48	21.049.085,10	-14.574.110,62	0,00
2071	6.464.951,89	20.851.676,10	-14.386.724,21	0,00
2072	6.464.623,64	20.857.412,39	-14.392.788,75	0,00
2073	6.451.781,39	20.717.745,23	-14.265.963,84	0,00
2074	6.449.394,47	20.636.338,04	-14.186.943,57	0,00
2075	6.444.157,43	20.589.115,62	-14.144.958,19	0,00
2076	6.438.892,76	20.582.866,74	-14.143.973,98	0,00
2077	6.430.076,96	20.544.048,48	-14.113.971,52	0,00
2078	6.427.305,48	20.480.489,63	-14.053.184,15	0,00
2079	6.424.675,56	20.353.060,11	-13.928.384,55	0,00
2080	6.429.030,86	20.311.746,39	-13.882.715,53	0,00
2081	6.427.377,59	20.279.793,84	-13.852.416,25	0,00
2082	6.425.960,08	20.231.946,20	-13.805.986,12	0,00
2083	6.425.425,12	20.189.058,21	-13.763.633,09	0,00
2084	6.424.026,38	20.138.210,35	-13.714.183,97	0,00
2085	6.426.375,43	20.225.149,63	-13.798.774,20	0,00
2086	6.418.125,01	20.175.905,51	-13.757.780,50	0,00
2087	6.421.699,61	20.198.249,78	-13.776.550,17	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da <Ente> para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Anexo 13. Inconsistências dos Bancos de Dados

Servidores ativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Data de Admissão não informada	1	Adotado que o servidor foi admitido aos 18 anos de idade
Data de posse no cargo atual não informada	1	Adotado a data de admissão
Data de posse no cargo atual anterior à data de admissão	1	Adotou-se que a data de posse no cargo atual é a mesma data que a de admissão
Diferença entre a data de nascimento do servidor e a de seu dependente (filho ou situação similar) inferior a 15 anos	24	Manter o dado como correto
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	32	Manter o dado como correto
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	10	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade
Dependente válido com idade superior a 21 anos	144	Excluir o dependente da base de dados
Matrículas repetidas	42	Adotou-se matrícula hipotética
Salário de participação superior a R\$ 10.00,00	1	Manter o dado como correto
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	92	Admitiu-se a diferença etária média apurada de data de nascimento de cônjuges.
Número de servidores com tempo de serviço anterior igual a zero superior ao padrão máximo	705	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade

Servidores Inativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Data de admissão do servidor igual a data de concessão do benefício	1	Adotar a data de admissão média dos bancos de dados
Dependente temporário com idade superior a 21 anos	34	Admitir o dado como correto
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge é superior a 15 anos	7	Admitir o dado como correto
Servidores com cônjuge sem a respectiva data de nascimento	2	Admitiu-se a diferença etária média apurada.

Pensionistas		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Benefício inferior ao Salário mínimo	12	Adotou-se o Salário Mínimo Nacional
Pensão temporária concedida à maior de 241anos	4	Admitiu-se que a pensão é vitalícia